TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Ngày hội việc làm mở ra 12.000 cơ hội cho người lao động

19:36 27/04/2025

Sáng 27/4, Ban Quản lý Khu Kinh tế Đông Nam phối hợp cùng Sở Nội vụ, Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND huyện Nghi Lộc (tỉnh Nghệ An) tổ chức khai mạc "Ngày hội việc làm đợt 2 năm 2025" giữa người lao động và các doanh nghiệp đang hoạt động trong Khu công nghiệp WHA Nghệ An.



Phó Chủ tịch UBND tỉnh Nghệ An Bùi Đình Long tặng hoa cho các đơn vị tổ chức Ngày hội. (Ảnh: Mai Liễu)

Tham dự sự kiện có Phó Chủ tịch UBND tỉnh Nghệ An Bùi Đình Long, lãnh đạo các sở, ban, ngành, đại diện 15 doanh nghiệp cùng hàng ngàn lao động trên địa bàn.

Ngày hội việc làm lần này là một phần trong kế hoạch thực hiện Chỉ thị 33-CT/TU và Đề án 40-ĐA/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường công tác

kết nối cung - cầu lao động, giải quyết việc làm và thu hút lao động cho các doanh nghiệp trong giai đoạn 2025-2030.

Tại ngày hội, 15 doanh nghiệp thuộc Khu công nghiệp WHA Nghệ An đã công bố nhu cầu tuyển dụng với tổng số hơn 12.000 vị trí, trải rộng ở nhiều ngành nghề như điện, điện tử, linh kiện ô tô, chế tạo máy, may mặc...

Các vị trí tuyển dụng dành cho cả lao động phổ thông và lao động đã qua đào tạo, với mức thu nhập ổn định, môi trường làm việc chuyên nghiệp, cơ hội thăng tiến rõ ràng và nhiều chính sách phúc lợi hấp dẫn.

Phát biểu tại sự kiện, Trưởng Ban Quản lý Khu Kinh tế Đông Nam Lê Tiến Trị khẳng định, ngày hội việc làm không chỉ tạo cơ hội cho người lao động đang tìm việc mà còn mở ra cánh cửa để những người Nghệ An làm ăn xa trở về quê hương lập nghiệp, thực hiện mục tiêu “ly nông bất ly hương”. Đồng thời, sự kiện cũng là dịp để học sinh, sinh viên tiếp cận sớm với thông tin tuyển dụng, từ đó có định hướng rõ ràng hơn trong việc chọn nghề nghiệp và kế hoạch học tập phù hợp với nhu cầu thực tiễn.

Chỉ đạo tại buổi lễ, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Bùi Đình Long nhấn mạnh tầm quan trọng của công tác truyền thông trước, trong và sau ngày hội, nhằm thu hút sự quan tâm rộng rãi của người dân. Ông cũng yêu cầu các ngành chức năng xây dựng quy chế phối hợp chặt chẽ giữa công tác giáo dục, hướng nghiệp và tuyển dụng lao động, tập trung vào các lĩnh vực có nhu cầu cao như điện, điện tử, tự động hóa, công nghệ thông tin, đồng thời nâng cao kỹ năng ngoại ngữ và tác phong công nghiệp cho người lao động trẻ.

Ông cũng đề nghị các doanh nghiệp cần chú trọng đến việc nâng cao thu nhập, cải thiện phúc lợi và xây dựng môi trường làm việc nhân văn, thân thiện, để mỗi người lao động thực sự xem doanh nghiệp là "ngôi nhà hạnh phúc thứ hai" của mình.

Lê Quyết