

Nghệ An lần đầu tuyển dụng giáo viên theo mô hình chính quyền hai cấp

20:37 19/11/2025

Thực hiện chủ trương đổi mới quản lý giáo dục theo mô hình chính quyền địa phương hai cấp, Sở Giáo dục và Đào tạo Nghệ An đã chính thức triển khai đợt tuyển dụng giáo viên đầu tiên cho năm học 2025-2026.



Một tiết học tại Trường Tiểu học Lê Lợi, phường Thành Vinh, Nghệ An.

Theo đó, Sở Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) Nghệ An vừa công bố kế hoạch tuyển dụng 829 biên chế giáo viên và nhân viên trường học cho bậc mầm non, tiểu học và trung học cơ sở trong năm học 2025-2026, theo thông báo số 278/TB-SGD&ĐT ngày 14/11/2025. Đây là lần đầu tiên Nghệ An triển khai tuyển dụng giáo viên theo mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

Theo kế hoạch, Sở GD&ĐT sẽ tuyển 780 giáo viên trực tiếp đứng lớp, gồm 198 chỉ tiêu cho bậc mầm non, 249 chỉ tiêu cho bậc tiểu học và 284 chỉ tiêu cho bậc

trung học cơ sở.

Bên cạnh đó, 49 chỉ tiêu còn lại dành cho nhân viên trường học, bao gồm kế toán viên trung cấp, văn thư viên trung cấp, nhân viên thư viện hạng 4, viên chức thiết bị thí nghiệm, y tế trường học và giáo vụ.

Hồ sơ dự tuyển được tiếp nhận từ ngày 15/11 đến 14/12, với thời gian xét tuyển bắt đầu từ 15/12. Đợt xét tuyển đầu tiên dự kiến hoàn tất trước ngày 20/1/2026.

Đáng chú ý, các ứng viên thuộc diện ưu tiên theo quy định sẽ được cộng điểm vào kết quả vòng 2. Cụ thể: Anh hùng Lực lượng vũ trang, thương binh (7,5 điểm); người dân tộc thiểu số, sỹ quan xuất ngũ, con liệt sỹ (5 điểm); người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, công an, thanh niên xung phong (2,5 điểm); cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở (1,5 điểm). Nếu thí sinh thuộc nhiều diện ưu tiên, chỉ tính mức cộng điểm cao nhất.

Đối với các vị trí tuyển dụng theo hình thức thu hút và hợp đồng theo Nghị định 06/2018/NĐ-CP vẫn còn chỉ tiêu, Hội đồng xét tuyển có thể xem xét những ứng viên có kết quả thấp hơn nhưng liền kề với vị trí tương đương. Kết quả xét tuyển sẽ không được bảo lưu cho các kỳ sau.

Trước đó, UBND tỉnh Nghệ An đã ban hành Quyết định 3235/QĐ-UBND, giao hơn 43.000 biên chế viên chức cho các cơ sở giáo dục năm 2025, phân bổ dựa trên số lượng học sinh và biên chế hiện có. Sau khi được giao nhiệm vụ quản lý, điều động, luân chuyển và tuyển dụng giáo viên theo mô hình chính quyền hai cấp, Sở GD&ĐT đã yêu cầu các trường rà soát nhu cầu tuyển dụng, căn cứ vào số lượng giáo viên hiện tại và biên chế được giao. Qua thống kê ban đầu, nhiều trường có nhu cầu tuyển từ 5 đến 10 giáo viên.

Việc triển khai tuyển dụng giáo viên theo mô hình chính quyền địa phương hai cấp không chỉ tạo bước tiến mới trong công tác quản lý giáo dục tại Nghệ An mà còn mở ra cơ hội nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo một cách căn cơ, bền vững. Khi nhu cầu thực tế của từng trường học được xem xét kỹ lưỡng và phân bổ đúng với biên chế được giao, công tác tuyển dụng sẽ trở nên minh bạch, hiệu quả và phù hợp hơn với yêu cầu đổi mới giáo dục. Đây được xem là nền tảng quan trọng để Nghệ An tiếp tục đầu tư, phát triển nguồn nhân lực giáo dục trong những năm tới.

Lê Quyết