

## **Nghị định 283: Phạt tiền đến 100 triệu đồng đối với doanh nghiệp chậm hoặc trả thiếu lương người lao động**

12:58 25/07/2026

Chính phủ vừa chính thức ban hành Nghị định số 283 quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong các lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Văn bản pháp luật này có hiệu lực thi hành từ ngày 10 tháng 9 năm 2026, thiết lập hệ thống chế tài tài chính khắt khe đối với những vi phạm liên quan đến quyền lợi tiền lương của người lao động.



*Doanh nghiệp trả lương trễ hạn bị phạt đến 100 triệu đồng*

Quy định tại Điều 23 của Nghị định tập trung xử lý nghiêm các hành vi xâm phạm chế độ tiền lương. Cụ thể, người sử dụng lao động sẽ bị xử phạt tiền khi thực hiện các hành vi: trả lương chậm trễ; trả không đủ lương theo hợp đồng;

không thanh toán hoặc thanh toán thiếu tiền lương làm thêm giờ, lương làm đêm, lương ngừng việc, lương tạm ứng hoặc tiền lương chế độ phép năm khi người lao động thôi việc, mất việc.

Khung xử phạt tài chính áp dụng đối với cá nhân vi phạm được chia theo số lượng công nhân bị ảnh hưởng:

Vi phạm từ 1 đến 10 người: Phạt tiền từ 5 triệu đến 10 triệu đồng.

Vi phạm từ 11 đến 50 người: Phạt tiền từ 10 triệu đến 20 triệu đồng.

Vi phạm từ 51 đến 100 người: Phạt tiền từ 20 triệu đến 30 triệu đồng.

Vi phạm từ 101 đến 300 người: Phạt tiền từ 30 triệu đến 40 triệu đồng.

Vi phạm từ 301 người trở lên: Phạt tiền từ 40 triệu đến 50 triệu đồng.

Đáng chú ý, viện dẫn Điều 7 của Nghị định, mức phạt áp dụng cho tổ chức, doanh nghiệp vi phạm sẽ bằng gấp đôi mức phạt dành cho cá nhân. Như vậy, các doanh nghiệp chậm hoặc trả thiếu lương cho người lao động có thể chịu mức phạt kịch khung lên tới 100 triệu đồng.

Nghị định 283 cũng áp dụng thang tiền phạt tương tự nêu trên đối với các hành vi can thiệp thô bạo vào quyền tự chủ tài chính của người lao động. Các vi phạm bao gồm: hạn chế quyền tự quyết chi tiêu; ép buộc người lao động dùng lương mua hàng hóa, dịch vụ do người sử dụng lao động chỉ định; hoặc tự ý khấu trừ tiền lương trái quy định pháp luật.

Bên cạnh đó, các hành vi vi phạm về quản lý hệ thống tiền lương cũng bị áp dụng các chế tài riêng biệt:

Vi phạm công khai minh bạch: Phạt tiền từ 5 triệu đến 10 triệu đồng đối với cá nhân (gấp đôi đối với tổ chức) nếu không xây dựng thang bảng lương, định mức lao động hoặc không công khai quy chế thưởng, thang bảng lương tại nơi làm việc.

Trả lương dưới mức tối thiểu: Phạt tiền từ 20 triệu đến 75 triệu đồng đối với cá nhân (tương ứng từ 40 triệu đến 150 triệu đồng đối với tổ chức) tùy thuộc vào số lượng người lao động bị trả lương thấp hơn mức lương tối thiểu do Nhà nước quy định.

Cùng với hình thức phạt tiền, Nghị định 283 buộc người sử dụng lao động phải áp dụng đầy đủ các biện pháp khắc phục hậu quả, bao gồm việc chi trả đủ tiền lương cộng thêm khoản tiền lãi phát sinh cho người lao động theo đúng quy

định.

**Tâm An**