

Nghỉ dưỡng thai trước khi sinh có được chế độ thai sản?

14:58 05/03/2024

Bà Hoàng Thị Nguyệt (Bắc Giang) làm việc tại công ty từ năm 2016. Tháng 09/2022, bà nghỉ ốm, không tham gia bảo hiểm xã hội. Tháng 10/2022, bà trở lại làm việc và đóng bảo hiểm xã hội.



Ảnh minh họa

Tháng 06/2023, bà Nguyệt có thai, do bị dọa sảy thai nên bà xin nghỉ ở nhà dưỡng thai đến tháng 09/2023. Bà Nguyệt hỏi, bà dự sinh vào ngày 12/03/2024 thì bà có được hưởng chế độ thai sản không?

Về vấn đề này, Bảo hiểm xã hội Việt Nam trả lời như sau:

Tại khoản 2, khoản 3 Điều 31 Luật Bảo hiểm xã hội (BHXH) năm 2014 quy định điều kiện hưởng chế độ thai sản đối với lao động nữ sinh con khi tham gia BHXH bắt buộc là: Phải đóng BHXH từ đủ 06 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con hoặc lao động nữ đã đóng BHXH từ đủ 12 tháng trở lên mà khi mang thai phải nghỉ việc để dưỡng thai theo chỉ định của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền thì phải đóng BHXH từ đủ 03 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con.

Đối chiếu quy định nêu trên, trường hợp của bà Nguyệt dự kiến sinh con vào ngày 12/03/2024 thì thời gian 12 tháng trước khi sinh con được xác định từ tháng 03/2023 đến tháng 02/2024. Trong thời gian này nếu bà phải nghỉ việc để dưỡng thai theo chỉ định của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền và thực tế có đóng BHXH đủ 03 tháng (từ tháng Ba đến tháng 05/2023) thì bà đủ điều kiện hưởng chế độ thai sản khi sinh con.

TheoChinhphu.vn