TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Nghỉ hưu 2 tháng trước khi sinh con vẫn đủ điều kiện hưởng chế độ thai sản

12:56 17/09/2026

Lao động nữ đã hoàn tất thủ tục nghỉ hưu trước thời điểm lâm bồn 2 tháng vẫn được giải quyết đầy đủ chế độ thai sản nếu đáp ứng tiêu chuẩn tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc từ đủ 6 tháng trở lên trong vòng 12 tháng liền kề trước khi sinh.



Sinh con khi đã nghỉ hưu, lao động nữ vẫn được hưởng chế độ thai sản

Bảo hiểm xã hội Việt Nam vừa đưa ra hướng dẫn cụ thể giải tỏa băn khoăn của người lao động liên quan đến quyền lợi thai sản khi thời điểm sinh con trùng vào giai đoạn vừa chuyển sang hưởng chế độ hưu trí. Cụ thể, trường hợp một lao động nữ mang thai vào giai đoạn chuẩn bị đủ tuổi về hưu, đã hoàn tất thủ tục thôi việc để nhận lương hưu hàng tháng và có thời gian dự kiến sinh nở cách thời điểm nghỉ việc 2 tháng. Do suốt quá trình công tác trước đó, người này đều đặn đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc không ngắt quãng nên phát sinh thắc mắc về quyền lợi thai sản cũng như các thủ tục liên quan.

Giải đáp vấn đề này, đại diện cơ quan Bảo hiểm xã hội Việt Nam viện dẫn các quy định tại Khoản 1 và Khoản 2 Điều 50 Luật Bảo hiểm xã hội hiện hành. Theo khung pháp lý này, lao động nữ sinh con sẽ đủ điều kiện hưởng chế độ thai sản khi tích lũy đủ từ 6 tháng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc trở lên trong khoảng thời gian 12 tháng liền kề trước thời điểm đón con chào đời.

Bên cạnh đó, Khoản 4 Điều 50 của Luật này cũng quy định rõ ràng đối với các trường hợp người lao động đã chấm dứt hợp đồng làm việc, hợp đồng lao động hoặc thôi việc trước khi sinh. Theo đó, nếu đã tích lũy đủ thời gian đóng bảo hiểm theo chuẩn luật định nêu trên thì thai phụ vẫn được cơ quan bảo hiểm chi trả nguyên vẹn các quyền lợi thai sản. Điểm khác biệt duy nhất cần lưu ý là khoảng thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản sau khi đã nghỉ việc sẽ không được cộng dồn để tính vào tổng thời gian tham gia bảo hiểm xã hội.

Đối chiếu với các căn cứ pháp luật, cơ quan bảo hiểm khẳng định người lao động dù đã hoàn tất thủ tục nghỉ việc để hưởng lương hưu trước 2 tháng, song nếu trong 12 tháng trước lúc sinh đã có tối thiểu 6 tháng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc thì hoàn toàn đủ tư cách thụ hưởng chế độ thai sản theo quy định.

Để hoàn tất thủ tục giải quyết quyền lợi, người mẹ cần nộp hồ sơ trực tiếp về cơ quan bảo hiểm xã hội cấp cơ sở tại nơi cư trú theo quy định tại Khoản 1 Điều 61 Luật Bảo hiểm xã hội. Thành phần hồ sơ hưởng chế độ được tinh giản thuận tiện, người dân chỉ cần chuẩn bị bản sao giấy khai sinh, trích lục khai sinh hoặc bản sao giấy chứng sinh hợp lệ của con để nộp cho cán bộ chuyên trách tiếp nhận và thẩm định.

Tâm An