

Người lao động tham gia bảo hiểm y tế được đổi mã quyền lợi để hưởng mức chi trả tối đa

13:24 25/07/2026

Người lao động cùng lúc thuộc nhiều đối tượng tham gia bảo hiểm y tế (BHYT) hoàn toàn có thể thực hiện thủ tục điều chỉnh mã quyền lợi trên thẻ BHYT để được hưởng mức chi trả khám, chữa bệnh cao nhất. Giải đáp chi tiết về trường hợp này đã được Bảo hiểm xã hội TP.HCM chính thức thông tin.



Người lao động đổi mã bảo hiểm y tế để được chi trả 100% chi phí

Trường hợp thực tế từ người tham gia BHYT

Trường hợp được đề cập là bà Lan, hiện thường trú tại một xã thuộc khu vực an toàn khu trong thời kỳ chống Pháp và chống Mỹ. Theo quy định của pháp luật, người dân cư trú tại xã an toàn khu thuộc diện được cấp thẻ BHYT miễn phí và được quỹ BHYT thanh toán 100% chi phí khám, chữa bệnh.

Tuy nhiên, do bà Lan đang ký hợp đồng lao động và làm việc tại một doanh nghiệp (có trụ sở không thuộc xã an toàn khu), bà phải tham gia BHYT bắt buộc theo nhóm người lao động. Ở nhóm này, thẻ BHYT chỉ áp dụng mức chi trả 80% chi phí khám, chữa bệnh.

Trước thắc mắc của bà về việc liệu có được hưởng mức BHYT 100% theo diện an toàn khu hay không, đại diện Bảo hiểm xã hội TP.HCM khẳng định: Người lao động có địa chỉ thường trú tại vùng an toàn khu, dù đang tham gia BHYT bắt buộc theo nhóm hợp đồng lao động, vẫn được phép làm thủ tục đổi mã quyền lợi để chuyển sang hưởng mức chi trả 100% chi phí khám, chữa bệnh theo đối tượng an toàn khu.

Quy trình và thủ tục đổi mã quyền lợi BHYT

Để đảm bảo quyền lợi chi trả cao nhất, người lao động có thể nộp hồ sơ xin điều chỉnh thông tin mã quyền lợi theo các phương thức sau:

Hình thức nộp trực tiếp: Người tham gia nộp hồ sơ trực tiếp tại cơ quan Bảo hiểm xã hội nơi cấp thẻ BHYT. Thành phần hồ sơ bao gồm Tờ khai tham gia, điều chỉnh thông tin BHXH, BHYT (Mẫu TK1-TS) và xuất trình bản sao thông tin cư trú trên ứng dụng VNeID. Cán bộ bảo hiểm sẽ trực tiếp đối chiếu thông tin cư trú trên ứng dụng và xác nhận vào tờ khai.

Hình thức gián tiếp (qua doanh nghiệp, bưu chính hoặc nộp điện tử): Trường hợp người lao động nộp hồ sơ thông qua đơn vị sử dụng lao động, gửi qua dịch vụ bưu chính công ích hoặc nộp trực tuyến, bộ hồ sơ bắt buộc phải kèm theo Tờ khai có xác nhận của Ủy ban nhân dân xã, phường nơi đăng ký thường trú.

Như vậy, người lao động có thể chủ động lựa chọn nộp hồ sơ trực tiếp tại cơ quan Bảo hiểm xã hội hoặc ủy quyền làm thủ tục thông qua đơn vị sử dụng lao động để bảo đảm đầy đủ quyền lợi BHYT theo đúng quy định pháp luật.

Tâm An