

Nguyên tắc xử lý kỷ luật viên chức

15:41 01/08/2025

Bà Nguyễn Minh Thi là giáo viên, chưa vào Đảng. Tháng 6/2023, bà sinh con thứ ba. Do con bà chưa đủ 12 tháng tuổi nên đợt đánh giá thi đua của năm học 2023-2024 trường hoãn xử lý kỷ luật.

Và phía trường cũng nghĩ thời hạn kỷ luật có thể kéo dài đến 2 năm nên chờ đến đợt xét thi đua cuối năm học 2024-2025 mới kỷ luật vi phạm sinh con thứ ba của bà.



Ảnh minh họa, nguồn internet.

Tuy nhiên, theo Hướng dẫn số 15/HD-UBKTTW ngày 20/3/2025 của Ủy ban Thường vụ Trung ương, những trường hợp chưa xét kỷ luật sinh con thứ 3 thì không xem xét kỷ luật (không hồi tố những trường hợp đã bị kỷ luật).

Dù vậy, trường vẫn xét kỷ luật sinh con thứ ba với trường hợp của bà Thi và có quyết định vào ngày 24/4/2025. Bà Thi hỏi, việc xét kỷ luật như vậy có đúng không?

Về vấn đề này, Bộ Nội vụ trả lời như sau:

Khoản 4 Điều 2 Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức (được sửa đổi tại Nghị định số 71/2023/NĐ-CP ngày 20/9/2023) quy định về nguyên tắc xử lý kỷ luật, theo đó khi xem xét xử lý kỷ luật phải căn cứ vào nội dung, động cơ, tính chất, mức độ, hậu quả, nguyên nhân vi phạm, hoàn cảnh cụ thể; các tình tiết tăng nặng, giảm nhẹ; thái độ tiếp thu và sửa chữa; việc khắc phục khuyết điểm, vi phạm, hậu quả; các trường hợp khác theo quy định của Đảng và của pháp luật được tính là căn cứ để xem xét miễn kỷ luật hoặc giảm nhẹ trách nhiệm.

Căn cứ quy định tại Điều 65 và Điều 66 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 85/2023/NĐ-CP), đề nghị bà liên hệ, trao đổi với cơ quan quản lý viên chức nơi công tác để được hướng dẫn.

Theo chinhphu.vn