

Nhân sự - “tài sản” quý giá của HVC Group

11:01 11/10/2017

Thành lập từ năm 2010, đến nay, Công ty CP Đầu tư và công nghệ HVC (HVC) đã trở thành công ty tiên phong trong lĩnh vực công nghệ vui chơi giải trí cao cấp và tổng thầu cơ điện. Có được điều đó, theo lãnh đạo HVC, chính là nhờ vào yếu tố con người.



Cán bộ HVC trong một lần đi làm việc với đối tác nước ngoài

Nhân sự giỏi - nhiệt huyết

CEO Trần Hữu Đông thành lập HVC năm 2010 cùng hai đồng sáng lập, bước chân vào một lĩnh vực khá đặc thù - đó là nhà thầu thiết kế, lắp đặt các thiết bị vui chơi, giải trí cao cấp.

“Lúc đầu, chúng tôi chỉ nghĩ là làm các thiết bị đơn giản, quy mô nhỏ như lắp đặt bể bơi, thiết bị spa... nhưng nếu chỉ vậy thì DN khó lớn hơn được. Chúng tôi quyết định mở rộng hoạt động, quy tụ thêm anh em”, CEO Trần Hữu Đông chia sẻ.

Hiện tại, số lượng CBCNV của HVC đang dần lớn mạnh với con số khoảng 150 người, đưa HVC ghi dấu là công ty đầu tiên ở Việt Nam trong lĩnh vực tư vấn, thiết kế, cung cấp thiết bị vui chơi giải trí cao cấp như sân trượt băng nghệ thuật, công viên nước, thủy cung đại dương, các loại trò chơi mạo hiểm. Tốc độ phát triển của HVC trong 3 năm qua thường xuyên ở mức phi mã với trên 50%.

Trong giai đoạn 2010 - 2015, kinh tế khó khăn, hàng loạt DN đóng cửa, nhưng HVC vẫn duy trì mục tiêu và không ngừng tăng trưởng. Để có được thành công như vậy, HVC đang sở hữu đội ngũ nhân sự giỏi và nhiệt huyết, trên dưới một lòng, cùng chia sẻ trách nhiệm, chứ không chỉ là tâm lý làm thuê.

Để CBCNV có được sự hài lòng về công việc họ đang làm, HVC phấn đấu tạo nên một môi trường làm việc tốt với văn hóa thân thiện, giúp họ làm việc thoải mái, sáng tạo và phát huy hết khả năng của bản thân. HVC thường xuyên tổ chức các hoạt động tập thể ý nghĩa, sôi động và nhiều niềm vui. Chương trình team building hàng năm có chủ đề “Together we can - Cùng nhau, chúng ta có thể làm được” với những phần thi theo nhóm thú vị và chương trình HVC got talent tung bừng. Các thành viên đã có các hoạt động vui chơi đúng với tinh thần của người HVC là “Làm hết mình - chơi hết sức”.

Tạo cơ hội phát triển

Là một DN chuyên thi công và lắp đặt, HVC luôn đặt an toàn lao động lên hàng đầu bằng việc cấp phát các trang bị bảo hộ lao động chất lượng tốt và đầy đủ (mũ bảo hộ lao động, quần áo bảo hộ...), thường xuyên có cán bộ chuyên trách về an toàn lao động trên công trường nhắc nhở, giám sát công nhân tuân thủ nội quy an toàn lao động. Ngoài ra, Ban lãnh đạo công ty trực tiếp tới các công trường để khích lệ tinh thần làm việc của CBCNV.

HVC thường xuyên cử cán bộ đi đào tạo các khóa học ngắn hạn nhằm nâng cao trình độ, đặc biệt là các vị trí từ trưởng, phó phòng trở lên. HVC chú trọng vào các khóa học đào tạo năng lực quản lý, đào tạo CEO, CFO. Bên cạnh đó, HVC cũng thường xuyên cử cán bộ đi nước ngoài học tập công nghệ mới của các hãng sản xuất, các đối tác để bổ sung trình độ công nghệ...

Điều đặc biệt, lãnh đạo HVC luôn lắng nghe tâm tư nguyện vọng của người lao động, sẵn sàng chia sẻ những khó khăn, vướng mắc trong công việc, trong cuộc

sống để cùng nhau vươn lên.

Trong thời đại công nghệ 4.0, khoa học - công nghệ ngày càng phát triển mạnh mẽ, nhưng đối với HVC, con người vẫn luôn là yếu tố quan trọng nhất cho sự phát triển của DN. Có lẽ, nhờ vậy mà HVC luôn nhận lại sự nhiệt huyết từ phía người lao động để xây dựng công ty ngày một vững mạnh và nhận được sự tin tưởng từ khách hàng.

Bích Nguyệt