TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Nhiều chính sách mới về thuế, giáo dục và lao động có hiệu lực từ tháng 11

10:56 02/11/2026

Từ tháng 11/2026, nhiều chính sách mới liên quan đến thuế, giáo dục, lao động, quản lý dữ liệu và hoạt động kinh doanh bắt đầu có hiệu lực, với những thay đổi đáng chú ý đối với người dân và doanh nghiệp.



Nhiều chính sách mới về thuế, giáo dục và lao động có hiệu lực từ tháng 11/2026

Thuế tiêu thụ đặc biệt đối với xăng giảm về 0%

Từ ngày 1/11/2026, thuế suất thuế tiêu thụ đặc biệt đối với các loại xăng được áp dụng ở mức 0% theo Nghị quyết số 45/2026/NQ-CP ngày 31/10/2026 của Chính phủ. Chính sách có hiệu lực đến hết ngày 31/3/2027, thay thế quy định về thuế suất thuế tiêu thụ đặc biệt đối với xăng đang được áp dụng theo Nghị quyết số 19/2026/QH16 của Quốc hội, đã được điều chỉnh bởi Nghị quyết số 43/2026/NQ-CP của Chính phủ.

Theo Luật Thuế tiêu thụ đặc biệt số 66/2025/QH15, mức thuế suất thông thường đối với xăng là 10%, xăng E5 là 8% và xăng E10 là 7%. Việc đưa thuế suất về

0% được thực hiện trong thời hạn quy định nhằm góp phần giảm chi phí đầu vào, hỗ trợ hoạt động sản xuất, kinh doanh và ổn định thị trường xăng dầu.

Nghị quyết cũng quy định trường hợp cần rút ngắn hoặc kéo dài thời gian áp dụng chính sách để đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an ninh năng lượng và ổn định thị trường, Bộ Công Thương có trách nhiệm đề xuất gửi Bộ Tài chính để trình Chính phủ xem xét, quyết định.

Cùng với thuế tiêu thụ đặc biệt, thuế bảo vệ môi trường đối với xăng, dầu hiện được áp dụng ở mức 0 đồng/lít. Theo chính sách hiện hành, xăng, dầu thuộc diện không phải kê khai, tính nộp thuế giá trị gia tăng; thuế suất thuế nhập khẩu ưu đãi đối với một số mặt hàng xăng dầu cũng được áp dụng ở mức 0% đến hết ngày 31/12/2026.

Thay đổi quy định về giáo dục và quản lý dữ liệu

Trong lĩnh vực giáo dục, Nghị định số 353/2026/NĐ-CP có hiệu lực từ ngày 1/11/2026 quy định về phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em từ 5 đến 6 tuổi, giáo dục bắt buộc và xóa mù chữ.

Theo đó, đối tượng giáo dục tiểu học bắt buộc là trẻ em từ 6 đến 14 tuổi chưa hoàn thành chương trình tiểu học. Đối với cấp trung học cơ sở, quy định áp dụng cho người từ 11 đến 18 tuổi đã hoàn thành chương trình tiểu học nhưng chưa hoàn thành chương trình trung học cơ sở.

Một thay đổi đáng chú ý khác là việc tổ chức họp cha mẹ học sinh theo Thông tư số 81/2026/TT-BGDĐT, có hiệu lực từ ngày 15/11/2026. Quy định mới không còn yêu cầu tổ chức ba cuộc họp toàn thể cha mẹ học sinh lớp vào những thời điểm cố định trong năm học.

Thay vào đó, hội nghị cha mẹ học sinh được tổ chức vào đầu năm học để trao đổi thông tin, thống nhất nội dung phối hợp giữa gia đình và nhà trường, đồng thời bầu Ban đại diện cha mẹ học sinh nhóm, lớp. Các hội nghị tiếp theo được tổ chức khi cần thiết, có thể thực hiện trực tiếp, trực tuyến hoặc kết hợp cả hai hình thức.

Trong lĩnh vực dữ liệu, Nghị định số 363/2026/NĐ-CP có hiệu lực từ ngày 11/11/2026 quy định xử phạt vi phạm hành chính đối với các hành vi vi phạm thuộc phạm vi quản lý dữ liệu.

Trong đó, hành vi thu thập, tạo lập dữ liệu làm rò rỉ thông tin nhạy cảm, ảnh hưởng đến quyền và lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân hoặc an ninh quốc gia có thể bị phạt từ 40 đến 60 triệu đồng. Nghị định không điều chỉnh các hành

vi thuộc phạm vi xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực an ninh mạng và bảo vệ dữ liệu cá nhân.

Cũng liên quan đến công tác quản lý nhà nước, Nghị định số 362/2026/NĐ-CP có hiệu lực từ ngày 2/11/2026 sửa đổi, bổ sung một số quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực thống kê. Những nội dung được điều chỉnh gồm xử lý vi phạm trên môi trường điện tử, biện pháp khắc phục hậu quả và thẩm quyền xử phạt của các cơ quan, chức danh có liên quan.

Quy định mới về tuyển dụng lao động, trợ cấp và hoạt động kinh doanh

Từ ngày 15/11/2026, Nghị định số 371/2026/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam bắt đầu có hiệu lực.

Theo quy định, khi có nhu cầu tuyển dụng lao động Việt Nam, tổ chức, cá nhân nước ngoài phải thông báo đến cơ quan, tổ chức quản lý có thẩm quyền, nêu rõ vị trí việc làm và số lượng cần tuyển dụng. Đồng thời, thông tin tuyển dụng phải được công khai trên Sàn giao dịch việc làm quốc gia, cổng thông tin việc làm hợp pháp khác hoặc trang thông tin điện tử chính thức của tổ chức.

Các tổ chức, cá nhân nước ngoài có thể trực tiếp tuyển dụng hoặc đề nghị cơ quan, tổ chức quản lý có thẩm quyền hỗ trợ tuyển chọn, giới thiệu người lao động phù hợp.

Đối với chế độ, chính sách dành cho cựu chiến binh, Thông tư số 21/2026/TT-BNV có hiệu lực từ ngày 10/11/2026 điều chỉnh thủ tục giải quyết trợ cấp mai táng theo hướng tạo thuận lợi hơn cho người đề nghị.

Theo đó, hồ sơ có thể được nộp trực tiếp, qua dịch vụ bưu chính hoặc trực tuyến trên Cổng Dịch vụ công quốc gia đến UBND cấp xã nơi cựu chiến binh thường trú trước khi mất. Trường hợp thông tin khai tử đã được khai thác từ cơ sở dữ liệu hoặc hệ thống thông tin, người đề nghị không phải nộp giấy chứng tử hoặc trích lục khai tử.

Trong thời hạn 5 ngày kể từ khi nhận đủ hồ sơ, UBND cấp xã kiểm tra, xác nhận và chuyển đến Sở Nội vụ. Cơ quan này có trách nhiệm kiểm tra, ban hành quyết định giải quyết chế độ trong 7 ngày làm việc kể từ khi tiếp nhận đủ hồ sơ theo quy định.

Đối với hoạt động đầu tư, kinh doanh có điều kiện về an ninh, trật tự, Nghị định số 392/2026/NĐ-CP có hiệu lực từ ngày 15/11/2026 quy định 10 nhóm ngành, nghề phải có phương án bảo đảm an ninh, trật tự.

Các ngành, nghề thuộc diện này bao gồm kinh doanh công cụ hỗ trợ, một số loại pháo, trò chơi có thưởng, vật liệu nổ công nghiệp, tiền chất thuốc nổ, dịch vụ nổ mìn, dịch vụ vũ trường và kinh doanh dịch vụ lưu trú đối với cơ sở kinh doanh là doanh nghiệp, cùng một số ngành, nghề khác theo quy định.

Trong lĩnh vực kinh doanh xổ số, Nghị định số 389/2026/NĐ-CP có hiệu lực từ ngày 30/11/2026 quy định mức phạt tiền tối đa đối với cá nhân vi phạm là 100 triệu đồng, đối với tổ chức là 200 triệu đồng. Mức phạt áp dụng cho cá nhân bằng một nửa mức phạt đối với tổ chức khi thực hiện cùng hành vi vi phạm.

Bên cạnh đó, từ ngày 16/11/2026, Nghị định số 379/2026/NĐ-CP điều chỉnh tiêu chuẩn, định mức sử dụng xe ô tô tại cơ quan, tổ chức và đơn vị sự nghiệp công lập. Theo quy định được công bố, mức giá tối đa đối với xe ô tô phục vụ công tác chung là 950 triệu đồng/xe; một số loại xe nhiều chỗ ngồi, xe hai cầu và xe phục vụ nhiệm vụ đặc thù được áp dụng định mức cao hơn tùy loại. Đối với xe thân thiện với môi trường, mức giá tối đa được phép cao hơn 20% so với xe thông thường cùng tiêu chuẩn.

Hải Minh