

Nhiều doanh nghiệp chủ động cho công nhân nghỉ lễ Giỗ Tổ và 30/4 kéo dài đến 9 ngày

12:28 26/03/2026

Nhằm tạo điều kiện cho người lao động có thời gian tái tạo sức khỏe và sum họp gia đình, nhiều doanh nghiệp tại Hà Nội đã sớm xây dựng phương án nghỉ lễ Giỗ Tổ Hùng Vương kết hợp với dịp 30/4 và 1/5 kéo dài liên tục. Thay vì đi làm ngắt quãng giữa các đợt lễ, phương án làm bù đã được triển khai dựa trên sự đồng thuận cao của tập thể công nhân viên.



Nhằm tạo thuận lợi cho công nhân, lao động được nghỉ nhiều ngày liên tiếp dịp Giỗ Tổ Hùng Vương, 30/4-1/5, một số doanh nghiệp đã xây dựng kế hoạch nghỉ từ rất sớm. Ảnh minh họa

Linh hoạt hoán đổi ngày làm việc để kéo dài kỳ nghỉ

Tại một số đơn vị xuất bản ở Hà Nội, người lao động sẽ được nghỉ liên tiếp từ ngày 26/4 đến hết ngày 3/5/2026. Để có được kỳ nghỉ dài ngày này, công ty đã lên kế hoạch cho nhân viên làm bù vào các ngày thứ Bảy trong tháng 3 và tháng 4. Việc dồn ngày nghỉ giúp những người lao động xa quê có khoảng thời gian nghỉ ngơi quý giá, tương đương với kỳ nghỉ Tết Nguyên đán.

Tương tự, tại Khu công nghiệp Thăng Long, Công ty TNHH Công nghệ Nissei Việt Nam cũng đã phê duyệt lịch nghỉ 9 ngày liên tiếp cho hơn 1.500 công nhân. Theo phương án này, người lao động được nghỉ từ ngày 25/4 đến hết ngày 3/5/2026 bằng cách sử dụng một ngày phép năm và kết hợp làm bù một ngày khác. Đại diện công đoàn công ty cho biết việc công bố lịch nghỉ từ cuối năm 2025 giúp người lao động chủ động kế hoạch cá nhân, đồng thời nhà máy cũng ổn định được nhịp độ sản xuất kinh doanh.

Số ngày nghỉ lễ trong năm 2026 tăng lên đáng kể

Theo quy định của Bộ luật Lao động 2019, người lao động hiện có 11 ngày nghỉ lễ, Tết chính thức hưởng nguyên lương. Tuy nhiên, năm 2026 ghi nhận một thay đổi quan trọng khi ngày 24/11 hằng năm chính thức trở thành Ngày Văn hóa Việt Nam và là ngày nghỉ lễ mới.

Sự bổ sung này cùng với việc các kỳ nghỉ lễ chính trong năm thường xuyên rơi sát các ngày cuối tuần đã đẩy tổng số ngày nghỉ của người lao động trong năm 2026 lên mức 26 ngày (tính cả các ngày nghỉ hằng tuần liền kề). Điều này không chỉ giúp người lao động có thêm thời gian nghỉ ngơi mà còn kích cầu du lịch và tiêu dùng nội địa trong các kỳ nghỉ dài hơi.

Tâm An