

Ninh Bình ban hành Nghị quyết phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đến năm 2030, tầm nhìn 2045

09:24 14/02/2026

Mới đây, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Bình đã ban hành Nghị quyết số 15-NQ/TU về phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn tỉnh đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Đây là quyết sách có ý nghĩa chiến lược, xác định phát triển nguồn nhân lực là khâu đột phá, nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt, quyết định năng lực cạnh tranh và chất lượng tăng trưởng của tỉnh trong giai đoạn mới.



Ảnh minh họa

Nền tảng quan trọng cho phát triển bền vững

Những năm qua, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Bình luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo triển khai nhiều cơ chế, chính sách, chương trình, đề án về phát triển nguồn nhân lực. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước được chuẩn hóa về chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước; kỹ năng số, tin

học, ngoại ngữ được chú trọng nâng cao. Giáo dục – đào tạo phát triển khá toàn diện; công tác dạy nghề, giải quyết việc làm, chăm sóc sức khỏe nhân dân được quan tâm thường xuyên.

Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 77%, trong đó 29,3% có bằng cấp, chứng chỉ; tỷ lệ công chức có trình độ sau đại học đạt 26,08%; viên chức đạt 21,39%. Những kết quả này đã góp phần quan trọng giữ vững ổn định chính trị, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Tuy nhiên, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Bình cũng thẳng thắn chỉ rõ những hạn chế: nguồn nhân lực chất lượng cao còn thiếu về quy mô, hạn chế về trình độ chuyên sâu; tỷ lệ cán bộ có trình độ tiến sĩ còn thấp; cơ cấu nhân lực chưa thực sự phù hợp với định hướng phát triển các ngành mũi nhọn; cơ chế thu hút, trọng dụng nhân tài chưa đủ mạnh.

Trong bối cảnh tỉnh Ninh Bình bước vào giai đoạn phát triển mới với yêu cầu cao hơn về chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo và hội nhập quốc tế, việc ban hành Nghị quyết chuyên đề về phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao là yêu cầu cấp thiết.

Nghị quyết xác định rõ: phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao “có trí tuệ, sức khỏe, kỹ năng chuyên môn sâu, tư duy sáng tạo, đạo đức tốt, năng lực thích ứng cao” là nhiệm vụ mang tính đột phá.

Việc phát triển nguồn nhân lực phải đặt dưới sự lãnh đạo toàn diện của Tỉnh ủy Ninh Bình, sự quản lý thống nhất của chính quyền các cấp; đồng thời huy động sự tham gia của cả hệ thống chính trị, cộng đồng doanh nghiệp và toàn xã hội.

Nguồn nhân lực chất lượng cao phải gắn chặt với chiến lược phát triển các ngành, lĩnh vực đột phá của tỉnh như: khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, y tế, giáo dục - đào tạo, du lịch, văn hóa, quy hoạch, phát triển đô thị...

Nghị quyết cũng nhấn mạnh kết hợp hài hòa giữa phát triển nguồn nhân lực tại chỗ với thu hút nhân lực chất lượng cao từ bên ngoài; ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ, nhân lực vùng khó khăn; đồng thời có cơ chế đủ mạnh để thu hút chuyên gia, nhà khoa học, lao động kỹ thuật cao yên tâm công tác lâu dài tại tỉnh Ninh Bình.

Mục tiêu đến năm 2030, tỉnh Ninh Bình phấn đấu: 100% cán bộ, công chức, viên chức đạt chuẩn theo vị trí việc làm; trên 30% đạt trên chuẩn; 100% cán bộ, công chức, viên chức làm chủ kỹ năng số, ứng dụng công nghệ trong quản lý điều hành; Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt trên 82%, trong đó có bằng cấp,

chúng chỉ đạt trên 37,5%; Khoảng 80% lực lượng lao động được trang bị kỹ năng số cơ bản; Đào tạo nghề cho trên 63.000 người/năm; giải quyết việc làm cho khoảng 382.000 lượt người giai đoạn 2026–2030; Tăng cường đào tạo chuyên gia, kỹ sư trong các lĩnh vực công nghệ cao, trí tuệ nhân tạo (AI), chuyển đổi số.

Đối với giáo dục đại học, tỉnh tập trung đầu tư phát triển Trường Đại học Hoa Lư trở thành cơ sở đào tạo nòng cốt, mỗi năm tuyển mới từ 1.500–2.500 sinh viên, quy mô đào tạo 3.500–5.000 sinh viên.

Trong lĩnh vực y tế, phấn đấu đạt 14 bác sĩ/vạn dân; mỗi trạm y tế xã có ít nhất 5 bác sĩ; tuổi thọ trung bình đạt 76 tuổi, trong đó số năm sống khỏe mạnh đạt tối thiểu 68 năm.

Ninh Bình

**Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn tỉnh
đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045**



NINHBINH.GOV.VN

Tầm nhìn đến năm 2045

Đến năm 2045, Ninh Bình hướng tới xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao trở thành lợi thế cạnh tranh cốt lõi, đủ năng lực tham gia sâu vào chuỗi giá trị quốc gia và khu vực, góp phần nâng cao vị thế của tỉnh trong vùng đồng bằng sông Hồng và cả nước.

Nghị quyết đề ra hệ thống nhiệm vụ, giải pháp toàn diện, trong đó tập trung:

Hoàn thiện cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài với đãi ngộ cạnh tranh, môi trường làm việc sáng tạo;

Tinh gọn bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ gắn với vị trí việc làm, khung năng lực;

Đổi mới giáo dục, hiện đại hóa hạ tầng số, đẩy mạnh dạy và học tiếng Anh, ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong giáo dục;

Phát triển nguồn nhân lực khoa học – công nghệ, hình thành hệ sinh thái đổi mới sáng tạo, tăng cường liên kết “Nhà nước – nhà khoa học – doanh nghiệp – nhà nông”;

Nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe nhân dân; phát triển văn hóa, thể thao, nâng cao thể chất và đời sống tinh thần nguồn nhân lực;

Bảo đảm nguồn lực thực hiện, đẩy mạnh xã hội hóa, khuyến khích doanh nghiệp tham gia đào tạo và sử dụng lao động chất lượng cao.

Ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Bình yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội khẩn trương quán triệt, xây dựng kế hoạch cụ thể hóa, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết; định kỳ kiểm tra, sơ kết, tổng kết, bảo đảm các mục tiêu đề ra được thực hiện đồng bộ, thực chất.

Với quyết tâm chính trị cao, tầm nhìn dài hạn và hệ thống giải pháp đồng bộ, Nghị quyết số 15-NQ/TU được kỳ vọng sẽ tạo bước chuyển căn bản, mạnh mẽ về chất lượng nguồn nhân lực, mở ra động lực mới cho phát triển nhanh và bền vững của tỉnh Ninh Bình trong giai đoạn tới.

Nguyễn Kiên