

Ninh Bình: Chủ động sắp xếp đội ngũ, bảo đảm nhân lực cho năm học mới

16:23 24/08/2026

Trước thềm năm học 2026-2027, cùng với việc chuẩn bị cơ sở vật chất, trang thiết bị và các điều kiện phục vụ dạy học, ngành Giáo dục tỉnh Ninh Bình đang tập trung rà soát, sắp xếp, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân sự hỗ trợ giáo dục. Đây là nhiệm vụ có ý nghĩa quan trọng trong bối cảnh tỉnh thực hiện sắp xếp lại mạng lưới cơ sở giáo dục (CSGD) theo mô hình chính quyền địa phương hai cấp.



Ảnh: CTT

Theo báo cáo của Sở Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) tỉnh Ninh Bình, đến hết năm học 2025-2026, toàn tỉnh có 50.952 viên chức tại các CSGD công lập, trong đó 44.212 giáo viên. So với biên chế được tỉnh giao, toàn ngành còn thiếu 2.437 giáo viên; nếu tính theo định mức giáo viên/lớp do Bộ GD&ĐT quy định, số giáo viên còn thiếu lên tới 5.777 người.

Thực tế này cho thấy, việc bổ sung nhân lực là yêu cầu đặt ra vô cùng cấp thiết. Đặc biệt, trong điều kiện mạng lưới trường học vừa được tổ chức, sắp xếp lại, việc giải “bài toán” về đội ngũ của ngành Giáo dục không chỉ là tuyển thêm mà còn phải sử dụng hiệu quả đội ngũ hiện có, điều tiết hài hoà nhân lực giữa các CSGD và từng bước cơ cấu lại đội ngũ theo nhu cầu thực tế.

Đây cũng là một trong những mục tiêu quan trọng được xác định trong Phương án tổng thể sắp xếp CSGD mầm non, giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên công lập trên địa bàn tỉnh, được UBND tỉnh Ninh Bình phê duyệt tại Quyết định số 2951/QĐ-UBND ngày 7/8/2026. Theo phương án này, đội ngũ giáo viên của các trường sáp nhập sẽ được tiếp nhận nguyên trạng về trường mới, cơ bản giữ ổn định để hạn chế xáo trộn.

Trên cơ sở vị trí việc làm, trình độ chuyên môn, môn học và quy mô số lớp, các nhà trường sẽ rà soát, bố trí, phân công nhiệm vụ phù hợp; giáo viên chưa đủ số giờ theo định mức sẽ được bố trí giảng dạy tại trường chính, phân hiệu, điểm trường để bảo đảm đủ định mức theo quy định.

Đối với giáo viên dôi dư sau sáp nhập, các đơn vị rà soát, cân đối đội ngũ giữa các trường, giữa các môn học và cấp học để thực hiện điều động, biệt phái, chuyển chuyển từ đơn vị thừa sang đơn vị thiếu theo thẩm quyền, bảo đảm sử dụng hiệu quả đội ngũ và phù hợp định mức quy định. Đối với cán bộ quản lý, việc bố trí, sắp xếp sẽ căn cứ vào quy mô trường học sau sáp nhập, yêu cầu nhiệm vụ và năng lực của từng cá nhân, bảo đảm phù hợp với vị trí việc làm và điều kiện thực tế. Những trường hợp dôi dư sẽ được xem xét điều động, bố trí lại theo thẩm quyền.

Cùng với việc sắp xếp, điều tiết đội ngũ, công tác tuyển dụng giáo viên cũng đang được tính toán lại trên cơ sở tình hình thực tế sau sắp xếp. UBND tỉnh Ninh Bình vừa ban hành Quyết định số 2055/QĐ-UBND phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức giáo dục năm 2026 với 1.789 chỉ tiêu, dự kiến hoàn thành trong quý III/2026. Tuy kế hoạch này hiện đang phải tạm dừng triển khai để cân đối lại số biên chế Trung ương giao cho tỉnh, nhưng cũng giúp tỉnh và ngành Giáo dục có thêm thời gian và cơ sở đánh giá chính xác số lượng giáo viên thực sự còn thiếu sau khi hoàn tất sắp xếp trường, lớp và cơ cấu lại đội ngũ.

Cùng với đó, Sở GD&ĐT tỉnh Ninh Bình đã tham mưu với UBND tỉnh chỉ đạo UBND các xã, phường tiếp tục rà soát, sắp xếp lớp học tiệm cận mức tối đa học sinh/lớp, nhằm sử dụng hiệu quả phòng học và tiết kiệm biên chế giáo viên.

Đây là việc làm cần thiết để có thể xác định nhu cầu và chỉ tiêu tuyển dụng viên chức giáo dục thời gian tới sát hơn với quy mô học sinh, số lớp và đội ngũ

thực tế hiện có của từng địa bàn. Khi việc sắp xếp CSGD hoàn thành, số liệu về thừa, thiếu giáo viên theo từng cấp học, môn học và địa bàn sẽ là căn cứ quan trọng để tỉnh quyết định phương án tuyển dụng, điều chuyển hoặc bố trí lại đội ngũ.

Việc chủ động sắp xếp đội ngũ càng có ý nghĩa khi nhu cầu về nhân lực giáo dục của tỉnh trong những năm tới được dự báo tiếp tục tăng. Với quy mô sắp xếp lớn, việc tổ chức lại mạng lưới giáo dục chắc chắn đặt ra những yêu cầu mới đối với công tác quản lý, phân công chuyên môn và điều kiện làm việc của giáo viên.

Tuy nhiên, nếu được triển khai đồng bộ, công khai, sát thực tế, việc sắp xếp không chỉ giúp giảm đầu mối mà còn tạo điều kiện tập trung nguồn lực cho hoạt động dạy học. Phương án sắp xếp các CSGD công lập của tỉnh cũng xác định, việc sắp xếp phải hướng tới hình thành các CSGD có quy mô phù hợp, có đội ngũ giáo viên cơ bản đầy đủ theo môn học, cấp học; đồng thời tăng khả năng phân công giáo viên hợp lý và giảm tình trạng thừa, thiếu giáo viên cục bộ.

Có thể khẳng định, với sự chỉ đạo quyết liệt của tỉnh và sự nỗ lực của ngành Giáo dục trong thực hiện sắp xếp, cơ cấu lại đội ngũ không chỉ là giải pháp để các nhà trường nhanh chóng ổn định tổ chức sau sáp nhập và sẵn sàng bước vào năm học mới 2026-2027; mà còn là bước chuẩn bị quan trọng cho việc xây dựng đội ngũ nhà giáo có trình độ chuyên môn cao, phù hợp với quy mô và yêu cầu phát triển giáo dục của tỉnh trong giai đoạn mới.

Linh Trần