

Ninh Bình khuyến khích cán bộ đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm

14:35 24/10/2026

UBND tỉnh Ninh Bình vừa triển khai kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị, nhấn mạnh yêu cầu đổi mới tư duy, nâng cao trách nhiệm công vụ, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; khuyến khích cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.



Theo kế hoạch, Ninh Bình xác định việc phát huy tinh thần tiên phong, gương mẫu, đổi mới, sáng tạo của đội ngũ cán bộ, đảng viên là yêu cầu quan trọng trong thực hiện nhiệm vụ phát triển của địa phương. Trọng tâm là nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu; chuyển mạnh từ tư duy quản lý hành chính sang kiến tạo, hành động và phục vụ, tạo môi trường để cán bộ chủ động đề xuất sáng kiến, tháo gỡ khó khăn và giải quyết hiệu quả những vấn đề phát sinh từ thực tiễn.

Tỉnh Ninh Bình chú trọng khắc phục tình trạng sợ sai, né tránh, làm việc cầm chừng, đùn đẩy trách nhiệm giữa các cơ quan, đơn vị. Mỗi cán bộ, công chức

cần nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động trong thực thi công vụ, không chỉ hoàn thành nhiệm vụ được giao mà còn phải tích cực tìm giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc.

Việc đánh giá cán bộ từng bước gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ, năng lực giải quyết vấn đề khó, việc mới và mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp. Theo lộ trình, từ quý IV/2026, tỉnh Ninh Bình từng bước đưa năng lực đổi mới, sáng tạo và kết quả giải quyết những nhiệm vụ khó, mới vào đánh giá công việc; từ năm 2027, tích hợp các tiêu chí này vào hệ thống đánh giá cán bộ theo quy định.

Ninh Bình xác định những lĩnh vực trọng tâm cần tạo chuyển biến rõ nét, gồm vận hành chính quyền địa phương hai cấp, giải phóng mặt bằng, triển khai các dự án trọng điểm, giải ngân vốn đầu tư công, quản lý đất đai, tài sản công, cải cách thủ tục đầu tư và thúc đẩy chuyển đổi số.

Đây đều là những lĩnh vực đòi hỏi sự phối hợp chặt chẽ, tinh thần chủ động và khả năng xử lý công việc linh hoạt của đội ngũ cán bộ. Vì vậy, việc phân công nhiệm vụ phải bảo đảm rõ trách nhiệm, rõ tiến độ và rõ kết quả, hạn chế tình trạng chồng chéo, kéo dài thời gian giải quyết hoặc để công việc tồn đọng do thiếu đầu mối chịu trách nhiệm.

Tỉnh Ninh Bình yêu cầu thực hiện nghiêm nguyên tắc “6 rõ”: rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền. Mỗi nhiệm vụ phải xác định cơ quan chủ trì và người chịu trách nhiệm chính, đồng thời gắn với nguồn lực thực hiện, cơ chế kiểm soát rủi ro và yêu cầu giải trình. Qua đó, nâng cao tính chủ động trong tổ chức thực hiện, tăng cường phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị và bảo đảm công việc được triển khai thực chất, hiệu quả.

Cùng với khuyến khích cán bộ đổi mới, sáng tạo, Ninh Bình chú trọng hoàn thiện cơ chế kiểm soát rủi ro, tạo điều kiện để cán bộ mạnh dạn đề xuất, thực hiện các giải pháp mới vì lợi ích chung. Việc bảo vệ cán bộ phải gắn với điều kiện, tiêu chí và quy định cụ thể, bảo đảm phân biệt rõ những sai sót không cố ý, không vụ lợi với hành vi cố tình vi phạm.

Đối với trường hợp hành động vì lợi ích chung, có động cơ trong sáng, không vụ lợi và đáp ứng đầy đủ điều kiện theo quy định, việc xem xét miễn, giảm hoặc loại trừ trách nhiệm được thực hiện theo thẩm quyền. Ngược lại, các hành vi cố ý làm trái, tham nhũng, lãng phí, trục lợi hoặc lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để hợp thức hóa sai phạm phải được phát hiện và xử lý nghiêm minh.

Kết quả thực hiện nhiệm vụ là căn cứ quan trọng để đánh giá, khen thưởng, quy hoạch và sử dụng cán bộ. Đây cũng là động lực thúc đẩy mỗi cán bộ nâng cao năng lực, tinh thần trách nhiệm và ý thức phục vụ nhân dân.

Thông qua triển khai kế hoạch, Ninh Bình hướng tới xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh, trách nhiệm, năng động, sáng tạo, dám hành động và chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Qua đó, tạo chuyển biến trong kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp, góp phần xây dựng nền hành chính hiệu lực, hiệu quả và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội bền vững.

Nguyễn Kiên