

Ninh Bình tạm dừng tiếp nhận, điều động, chuyển chuyển cán bộ, công chức, viên chức

07:44 21/07/2026

Trước yêu cầu tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy và ổn định biên chế sau quá trình kiện toàn bộ máy hành chính, UBND tỉnh Ninh Bình đã quyết định tạm dừng việc tiếp nhận, điều động, chuyển chuyển công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý của tỉnh. Chủ trương này được kỳ vọng sẽ góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng biên chế, đồng thời tạo cơ sở để các cơ quan, đơn vị chủ động xây dựng phương án bố trí nhân sự phù hợp với yêu cầu thực tiễn.



Công chức Trung tâm phục vụ hành chính công Ninh Bình lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ

Theo đó, trên cơ sở đề nghị của Sở Nội vụ tại Văn bản số 6478/SNV-CCVC ngày 7/7/2026, UBND tỉnh Ninh Bình đồng ý tạm dừng việc tiếp nhận, điều động,

chuyển công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương thuộc phạm vi quản lý của tỉnh.

Tuy nhiên, chủ trương này không áp dụng đối với các trường hợp đã được UBND tỉnh Ninh Bình có văn bản đồng ý chủ trương trước đó về việc tiếp nhận, điều động, chuyển công tác; đồng thời không áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức có nguyện vọng chuyển công tác ra ngoài tỉnh hoặc đến công tác tại các cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống ngành dọc Trung ương.

UBND tỉnh Ninh Bình giao Sở Nội vụ theo dõi, giám sát việc triển khai thực hiện tại các cơ quan, đơn vị, địa phương; kịp thời tham mưu UBND tỉnh Ninh Bình xem xét, giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện.

Bên cạnh đó, sau khi cấp có thẩm quyền giao biên chế chính thức năm 2026 cho các cơ quan, đơn vị, địa phương, Sở Nội vụ sẽ chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan đánh giá tình hình thực tế, tham mưu UBND tỉnh xem xét việc tiếp tục thực hiện công tác tiếp nhận, điều động, chuyển chuyển cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định.

UBND tỉnh Ninh Bình yêu cầu giám đốc các sở, ban, ngành, chủ tịch UBND các xã, phường và người đứng đầu các cơ quan, đơn vị liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện nội dung chỉ đạo.

Việc tạm dừng tiếp nhận, điều động, chuyển chuyển công tác được đánh giá là giải pháp cần thiết trong giai đoạn hiện nay, góp phần ổn định tổ chức bộ máy, bảo đảm việc quản lý, sử dụng biên chế hiệu quả, đồng thời tạo cơ sở để tỉnh tiếp tục rà soát, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Nguyễn Kiên