TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Ninh Bình tăng cường kết nối cung – cầu lao động, phát triển thị trường lao động bền vững

08:42 18/09/2025

UBND tỉnh Ninh Bình vừa ban hành văn bản số 265/UBND-VP7 về việc triển khai các giải pháp tăng cường kết nối cung – cầu lao động, phát triển thị trường lao động bền vững, hiệu quả. Đây là bước đi quan trọng nhằm hiện thực hóa mục tiêu phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, bền vững, hội nhập, theo tinh thần Nghị quyết số 06/NQ-CP ngày 10/01/2023 của Chính phủ.



Ảnh minh họa

Theo chỉ đạo của UBND tỉnh Ninh Bình, các sở, ban, ngành và UBND cấp xã, phường cần chủ động nắm bắt sát tình hình lao động – việc làm trên địa bàn, từ đó kịp thời đưa ra giải pháp kết nối cung – cầu lao động, đáp ứng nhu cầu sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp. Bên cạnh đó, chính quyền cũng yêu cầu có các biện pháp hỗ trợ nhằm đảm bảo việc làm, thu nhập và ổn định đời sống cho người lao động, đặc biệt trong bối cảnh phục hồi kinh tế - xã hội.

Sở Nội vụ tỉnh Ninh Bình được giao trọng trách tăng cường công tác tư vấn, giới thiệu việc làm, đồng thời nâng cao hiệu quả tổ chức các phiên giao dịch việc làm cả trực tiếp và trực tuyến. Các phiên giao dịch sẽ có sự kết nối liên tỉnh, liên vùng, thậm chí kết nối với sàn giao dịch việc làm trực tuyến quốc gia, nhằm tối đa hóa cơ hội cho cả người lao động và người sử dụng lao động.

Cùng với đó, Sở Nội vụ sẽ phối hợp các sở, ngành liên quan rà soát, bố trí nguồn lực, đầu tư cơ sở vật chất và hạ tầng công nghệ thông tin, để nâng cao chất lượng dịch vụ công về việc làm. Chính sách hỗ trợ người lao động yếu thế cũng được chú trọng, trong đó có người bị thôi việc, mất việc nhưng không đủ điều kiện hưởng bảo hiểm thất nghiệp; lao động nữ mang thai; lao động nuôi con nhỏ dưới 6 tuổi… Công tác tuyên truyền pháp luật, chính sách và thông tin thị trường lao động cũng được nhấn mạnh nhằm nâng cao nhận thức, khuyến khích sự tham gia chủ động, hiệu quả của các bên.

Song song với giải pháp kết nối việc làm, Sở Giáo dục và Đào tạo Ninh Bình sẽ tập trung thúc đẩy mối liên kết chặt chẽ giữa nhà trường và doanh nghiệp. Mục tiêu là nâng cao kỹ năng cho học sinh, sinh viên sau tốt nghiệp, đặc biệt các kỹ năng về đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số – những yếu tố then chốt của thị trường lao động hiện đại.

Ngành giáo dục Ninh Bình cũng sẽ phối hợp thúc đẩy hệ thống chứng nhận nghề, khuyến khích doanh nghiệp tham gia vào quá trình đào tạo; triển khai các chính sách đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao cho những ngành, lĩnh vực mũi nhọn của tỉnh. Qua đó, vừa đáp ứng nhu cầu lao động của doanh nghiệp, vừa giảm tỷ lệ thất nghiệp, mở rộng cơ hội việc làm cho người học.

Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh Ninh Bình tiếp tục triển khai các chương trình tín dụng ưu đãi, hỗ trợ giải quyết việc làm cho người lao động và các đối tượng chính sách. Đây là nguồn lực quan trọng giúp nhiều lao động tự tạo việc làm, nâng cao thu nhập, ổn định cuộc sống, đồng thời giảm áp lực thất nghiệp trên địa bàn.

UBND các xã, phường có vai trò trực tiếp trong việc nắm bắt tình hình sản xuất kinh doanh, nhu cầu tuyển dụng, biến động lao động tại doanh nghiệp trên địa bàn. Trên cơ sở đó, các địa phương sẽ phục vụ công tác phân tích, dự báo thị trường lao động, kịp thời tham gia kết nối cung – cầu lao động. Đồng thời, chính quyền cơ sở còn phối hợp tổ chức các phiên giao dịch việc làm, đưa thông tin tuyển dụng đến gần hơn với người lao động, tạo sự lan tỏa và hiệu quả thực chất.

Việc UBND tỉnh Ninh Bình ban hành văn bản chỉ đạo cụ thể thể hiện quyết tâm xây dựng thị trường lao động hiện đại, bền vững và linh hoạt, không chỉ đáp ứng nhu cầu phục hồi kinh tế mà còn tạo nền tảng cho sự phát triển lâu dài. Sự phối hợp đồng bộ giữa các sở, ngành, địa phương cùng với sự tham gia của doanh nghiệp và người lao động sẽ là yếu tố then chốt để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tạo thêm nhiều việc làm ổn định, thu nhập bền vững, góp phần thúc đẩy kinh tế - xã hội tỉnh Ninh Bình phát triển.

Nguyễn Kiên