

Ninh Bình xây dựng kế hoạch biên chế ngành giáo dục năm 2026

09:52 24/11/2025

Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Ninh Bình vừa ban hành Kế hoạch số 53/KH-SGDĐT về biên chế công chức và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập ngành Giáo dục năm 2026, trên cơ sở các nghị định của Chính phủ và hướng dẫn của Sở Nội vụ.



Ảnh minh họa

Theo báo cáo, trong năm 2025, biên chế công chức được giao cho ngành Giáo dục tỉnh Ninh Bình là 148 chỉ tiêu. Tính đến ngày 15/10/2025, các đơn vị mới sử dụng 111 biên chế, còn 37 chỉ tiêu chưa dùng, cho thấy vẫn còn khả năng tuyển thêm công chức có năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Ở khối sự nghiệp công lập, năm 2025 ngành giáo dục được giao 6.875 biên chế sự nghiệp, toàn bộ hưởng lương từ ngân sách nhà nước. Cơ cấu phân theo mức độ tự chủ như sau:

Nhóm 3 – đơn vị tự đảm bảo một phần chi thường xuyên: Được giao 3.893 biên chế; hiện có 3.879 người làm việc; còn 14 biên chế chưa sử dụng.

Nhóm 4 – ngân sách nhà nước đảm bảo: Được giao 2.982 biên chế; hiện có 2.962 người làm việc; còn 20 biên chế chưa sử dụng. Nhóm này sử dụng đầy đủ 260 hợp đồng chuyên môn và 14 hợp đồng hỗ trợ theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP. Đồng thời, dù không sử dụng hợp đồng chuyên môn ngoài chỉ tiêu, nhưng lại có 152 hợp đồng hỗ trợ, phục vụ theo quyết định của thủ trưởng đơn vị, thể hiện sự linh hoạt trong bố trí nhân lực phụ trợ.

Theo kế hoạch, năm 2026 biên chế công chức vẫn giữ mức 148, không tăng so với 2025. Tuy nhiên, hợp đồng lao động hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định 111 được phân bổ 18 hợp đồng, tăng 7 hợp đồng so với năm trước do một số cơ sở giáo dục mới thành lập cần bổ sung nhân sự phục vụ công tác chuyên môn.

Đối với biên chế sự nghiệp, năm 2026 ngành Giáo dục Ninh Bình dự kiến có 7.914 người làm việc, tăng 1.039 người so với năm 2025, toàn bộ hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

Nguyên nhân tăng mạnh được xác định là: Chỉ tiêu giao năm 2025 thấp hơn định mức 2,25 giáo viên/lớp; Dự kiến năm học 2026–2027 tăng thêm 71 lớp, đòi hỏi bổ sung giáo viên để đáp ứng chuẩn của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Trong khi đó, kế hoạch năm 2026 giảm số hợp đồng lao động hỗ trợ, phục vụ xuống còn 571 người, giảm 145 hợp đồng so với 2025. Đây là bước điều chỉnh nhằm thực hiện sắp xếp, tinh gọn theo nhu cầu thực tế của các trường, tránh tình trạng dàn trải, vượt định mức.

Để thực hiện kế hoạch năm 2026, Sở Giáo dục và Đào tạo Ninh Bình đề nghị các cơ quan có thẩm quyền: Giao biên chế cho các cơ sở giáo dục theo định mức 2,25 giáo viên/lớp; Giao biên chế nhân viên theo Thông tư 33/2023/TT-BGDĐT; Cho phép tiếp tục ký hợp đồng nhân viên hỗ trợ, phục vụ theo nhu cầu thực tế, tối thiểu 4 người/đơn vị (3 nhân viên văn phòng và 1 nhân viên phục vụ), nhằm đảm bảo hoạt động trường học diễn ra thông suốt.

Việc xây dựng kế hoạch biên chế năm 2026 cho thấy ngành Giáo dục Ninh Bình đang chủ động chuẩn bị nhân lực cho giai đoạn phát triển mới, trong đó tập trung đáp ứng yêu cầu tăng lớp học, nâng cao chất lượng giáo dục và sắp xếp lại đội ngũ theo hướng hiệu quả, bền vững.

Hàng Nga