

Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao

08:33 15/11/2025

Đổi mới tư duy về con người và phát triển con người, Đảng ta coi phát triển nguồn nhân lực là một quá trình tổng thể, có sự lãnh đạo thống nhất của các cấp ủy, tổ chức đảng.



Đào tạo nguồn nhân lực phải gắn với nhu cầu sử dụng lao động thực tế. Trong ảnh: Sinh viên Khoa Điện-Cơ điện tử, Trường đại học Phương Đông trong tiết thực hành. (Ảnh THẾ ĐẠI)

Tư duy này thể hiện rõ vai trò lãnh đạo toàn diện của Đảng, bảo đảm nguồn nhân lực được phát triển đúng hướng, phù hợp yêu cầu phát triển của đất nước trong từng giai đoạn.

Bước vào giai đoạn phát triển mới, khi đất nước hướng tới thực hiện hai mục tiêu 100 năm, yêu cầu cấp thiết đặt ra là phải xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh, bền vững đất nước.

Tầm nhìn chiến lược

Từ Đại hội lần thứ VI đến nay, các kỳ Đại hội của Đảng đều nhấn mạnh yêu cầu phát huy nhân tố con người, gắn phát triển nguồn nhân lực với ứng dụng tiến bộ

khoa học-công nghệ và đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế.

Đại hội XIII xác định rõ: Phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu của cách mạng công nghiệp 4.0 và hội nhập quốc tế là một trong ba đột phá chiến lược cùng với hoàn thiện thể chế và phát triển hạ tầng đồng bộ. Dự thảo các văn kiện trình Đại hội XIV của Đảng xác định, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, trọng dụng nhân tài là một trong những đột phá chiến lược.

Từ tầm nhìn lý luận và nền tảng tư duy đó, nhiều nghị quyết quan trọng đã được ban hành tạo thành chuỗi chính sách xuyên suốt, khẳng định sự lãnh đạo nhất quán, lâu dài của Đảng đối với chiến lược phát triển con người. Trong thực tiễn, tư duy hoạch định chiến lược của Đảng được cụ thể hóa mạnh mẽ từ cấp Trung ương đến địa phương, từ quy hoạch tổng thể đến hành động cụ thể. Nhiều tỉnh ủy, thành ủy đã ban hành các chương trình hành động, nghị quyết chuyên đề, coi đây là khâu đột phá quan trọng để thúc đẩy phát triển nhanh, bền vững.

Năm 2016, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Lai Châu ban hành Nghị quyết số 06-NQ/TU về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực giai đoạn 2016-2020. Từ đây, tỉnh đã triển khai đồng bộ nhiều cơ chế, chính sách về đào tạo, thu hút và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, tạo sự chuyển dịch tích cực trong cơ cấu lao động; trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ thuật của lực lượng lao động tăng qua từng năm.

Tại Khánh Hòa, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2025-2030 xác định rõ: Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, trình độ cao, nhất là nhân lực nghiên cứu khoa học, phát triển công nghệ, đổi mới sáng tạo; mục tiêu là đến năm 2030 đạt 12 người có trình độ cao trên 10.000 dân.

Đồng chí Nghiêm Xuân Thành, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Khánh Hòa nhấn mạnh: Nhận thức rõ con người là trung tâm, là động lực then chốt trong phát triển bền vững, với bốn trụ cột tăng trưởng kinh tế là công nghiệp, năng lượng, du lịch-dịch vụ và xây dựng-đô thị, yêu cầu tiên quyết với tỉnh Khánh Hòa là phải hướng đến đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao. Tỉnh ủy cũng xác định, phải đổi mới tư duy, cách làm, bảo đảm phát triển giáo dục hướng đến nâng cao chất lượng đào tạo, gắn đào tạo với nhu cầu sử dụng lao động thực tế. Đây là định hướng chiến lược để xây dựng nguồn nhân lực chất lượng, phù hợp nhu cầu phát triển kinh tế của tỉnh trong thời gian tới.

Nhiều cấp ủy xã, phường thể hiện rõ năng lực định hướng và tổ chức thực hiện thông qua những chương trình, kế hoạch cụ thể. Đảng ủy xã Phước Dinh (Khánh Hòa) xác định việc đào tạo, thu hút và sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực là một

trong những nhiệm vụ trọng tâm trong nhiệm kỳ 2025-2030.

Đồng chí Trương Xuân Vỹ, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân xã Phước Dinh thông tin: Để Phước Dinh trở thành xã trọng điểm phát triển kinh tế của tỉnh, Ban Chấp hành Đảng bộ xã chỉ đạo triển khai quyết liệt, đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp, trong đó, ưu tiên đào tạo, thu hút và sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới. Xác định đội ngũ cán bộ, đảng viên cũng chính là một nguồn nhân lực chất lượng cao, gánh vác trọng trách phát triển kinh tế-xã hội địa phương, Đảng ủy xã chú trọng quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, đảng viên có phẩm chất, năng lực, trình độ ngang tầm nhiệm vụ.

Phát triển nguồn nhân lực gắn với “năng lực số”

Vai trò hoạch định chiến lược của Đảng thể hiện qua sự nhất quán về tầm nhìn, tính hệ thống trong chính sách và hành động quyết liệt của cấp ủy các địa phương, đơn vị.

Theo đồng chí Nguyễn Mạnh Hùng, Phó Vụ trưởng Vụ Xã hội, Ban Chính sách, Chiến lược Trung ương, bài học về tầm nhìn chiến lược đi trước một bước thể hiện rõ vai trò lãnh đạo của Đảng và Nhà nước trong định hướng phát triển nguồn nhân lực, đồng thời đặt ra yêu cầu cấp thiết trong việc dự báo, chuẩn bị và thích ứng những xu thế phát triển mới.

Trong bối cảnh chuyển đổi số toàn diện, các chính sách về nguồn nhân lực chất lượng cao đã đặt yêu cầu về “năng lực số”, “tư duy sáng tạo” như những tiêu chí thiết yếu, nhất là đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên - những người giữ vai trò tiên phong trong đổi mới, sáng tạo. Các cơ quan Đảng Trung ương là “bộ tham mưu” chiến lược của Đảng trong hoạch định đường lối, chủ trương lớn. Với nhiều nhiệm vụ mới và khó, yêu cầu đối với đội ngũ cán bộ tham mưu cũng nâng cao và mở rộng hơn.

Đồng chí Vũ Trọng Lâm, Giám đốc-Tổng Biên tập Nhà Xuất bản Chính trị quốc gia Sự thật nêu ý kiến: Xây dựng đội ngũ cán bộ tham mưu gắn với chuyển đổi số là yêu cầu mang tính chiến lược đối với sự lãnh đạo của Đảng trong thời kỳ mới. Ngoài các phẩm chất truyền thống, cần bổ sung những tiêu chí mới, phù hợp xu thế chuyển đổi số như: Thành thạo công nghệ thông tin, có khả năng khai thác và xử lý dữ liệu lớn, kỹ năng sử dụng trí tuệ nhân tạo để hỗ trợ công tác dự báo và hoạch định chính sách.

Tại các tổ chức đảng ở cơ sở, năng lực số là đòi hỏi tất yếu đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên nhằm đáp ứng nhiều yêu cầu, nhiệm vụ mới hiện nay. Đảng bộ

phường Hải An (thành phố Hải Phòng) có 105 tổ chức đảng với hơn 5.500 đảng viên. Đảng ủy phường Hải An xác định, sau sắp xếp, tinh gọn bộ máy, quá trình lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy và quản lý, vận hành chính quyền địa phương hai cấp đều khai thác mạnh mẽ công nghệ thông tin, chuyển đổi số.

Đồng chí Phạm Thị Chuyên, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy phường Hải An cho biết: Một trong các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm trong nhiệm kỳ 2025-2030 của Đảng ủy phường là tăng cường tự đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, bồi đắp năng lực số cho cán bộ, công chức, viên chức. Trong đó, đội ngũ cán bộ, đảng viên là những người đi đầu, nêu gương nâng cao trình độ, học tập những kỹ năng mới, vừa giúp tạo chuyển biến thực chất trong công việc, vừa góp phần xây dựng đội ngũ chất lượng, vững mạnh.

Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao gắn với chuyển đổi số vừa là một mục tiêu phát triển kinh tế-xã hội, vừa là điều kiện tiên quyết để đất nước vững bước trên con đường hiện đại hóa, hội nhập và phát triển. Đây cũng là thước đo năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu và tính tiên phong của các cấp ủy, tổ chức đảng, của mỗi cán bộ, đảng viên trong thời kỳ mới.

Theo Báo Nhân dân