

Phú Thọ tăng cường điều động công chức, viên chức cấp tỉnh xuống cơ sở

17:34 26/09/2025

Việc điều động công chức, viên chức về cơ sở nhằm bổ sung nguồn lực, nâng cao năng lực hoạt động cho cấp xã trong mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.

Chiều 26/9, UBND tỉnh Phú Thọ tổ chức Hội nghị công bố và trao các quyết định điều động công chức, viên chức cấp tỉnh về nhận nhiệm vụ tại cấp xã.

Tham dự Hội nghị có đại diện Bộ Nội vụ; ông Trần Duy Đông, Chủ tịch UBND tỉnh Phú Thọ; ông Trần Việt Cường, Giám đốc Sở Nội vụ cùng lãnh đạo một số sở, ngành liên quan.

Thực hiện các kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về việc tăng cường năng lực cho cấp xã, bảo đảm cả số lượng lẫn chất lượng và kịp thời kiện toàn đội ngũ cán bộ ở những vị trí còn thiếu, tỉnh Phú Thọ đã triển khai kế hoạch điều động, biệt phái gần 400 công chức, viên chức về công tác tại các xã, phường trên địa bàn.



Ông Trần Việt Cường, Giám đốc Sở Nội vụ Phú Thọ trao quyết định điều động cho công chức, viên chức.

Theo Kế hoạch số 25/KH-TU ngày 19/9 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Phú Thọ, chủ trương tăng cường, điều động và biệt phái cán bộ được coi là giải pháp quan trọng nhằm bổ sung nguồn lực, kiện toàn đội ngũ cho cơ sở, đồng thời bảo đảm hiệu lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền sau sắp xếp, sáp nhập đơn vị hành chính.

Chủ trương điều động, biệt phái cán bộ được tỉnh Phú Thọ triển khai nhằm khắc phục tình trạng thừa – thiếu cục bộ, đặc biệt ở các vị trí việc làm đòi hỏi chuyên môn sâu như công nghệ thông tin, chuyển đổi số, kế toán, đất đai, xây dựng...

Trong đợt này, tỉnh điều động 102 công chức, viên chức cấp tỉnh về công tác tại các xã, phường. Thời gian tới, sẽ tiếp tục biệt phái khoảng 150 cán bộ, công chức, viên chức cấp tỉnh trong thời gian từ 3 đến 6 tháng để hỗ trợ cơ sở thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; đồng thời bố trí lại khoảng 100 công chức từ các xã, phường đang dư thừa sang những địa phương còn thiếu.

Ngoài ra, Phú Thọ cũng tiến hành tiếp nhận viên chức đủ điều kiện thành công chức đối với những trường hợp đã công tác tại đơn vị sự nghiệp công lập từ 5 năm trở lên và có chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm được bố trí.

Phát biểu tại hội nghị, Chủ tịch UBND tỉnh Phú Thọ Trần Duy Đông ghi nhận và đánh giá cao tinh thần trách nhiệm của các cán bộ tình nguyện, đăng ký về công tác tại cơ sở. Ông nhấn mạnh, việc điều động cán bộ, công chức, viên chức

xuống cấp xã không chỉ đáp ứng yêu cầu trước mắt mà còn mang tính chiến lược, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực ở cơ sở, đáp ứng mục tiêu xây dựng và phát triển tỉnh Phú Thọ trong giai đoạn mới.

Chủ tịch UBND tỉnh Phú Thọ lưu ý, đội ngũ cán bộ được điều động cần nêu cao tinh thần trách nhiệm, nhanh chóng bắt nhịp với công việc tại cơ sở, gần dân, sát dân, tận tụy phục vụ Nhân dân.

UBND các xã, phường phải chủ động sắp xếp, phân công nhiệm vụ phù hợp, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức phát huy năng lực, sở trường.

Đối với các sở, ban, ngành cấp tỉnh, tiếp tục rà soát và cử mỗi đơn vị khoảng 10 công chức, viên chức biệt phái về cấp xã trong thời gian từ 3 đến 6 tháng; đồng thời triển khai các chương trình bồi dưỡng, tập huấn nhằm nâng cao chuyên môn, kỹ năng quản lý hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

Hà Trần (t/h)