

Phương án tăng lương tối thiểu vùng 7,8% từ năm 2027 tạo động lực cho người lao động

13:41 18/07/2026

Hội đồng Tiền lương quốc gia vừa chính thức chốt phương án đề xuất điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng tăng bình quân 7,8% áp dụng từ ngày 1 tháng 1 năm 2027. Quyết định này lập tức nhận được sự quan tâm lớn từ dư luận xã hội, mang lại niềm phấn khởi cho hàng triệu công nhân lao động nhưng cũng đặt ra bài toán cân đối chi phí không nhỏ cho khối doanh nghiệp.



Phương án tăng lương tối thiểu 7,8% từ 2027

Niềm vui của người lao động trước cơ chế bảo vệ nền tảng

Đối với những lao động trực tiếp tại các nhà máy, xưởng sản xuất, mức lương tối thiểu vùng đóng vai trò như một lưới an sinh cốt lõi, bảo vệ nhóm đối tượng làm công việc giản đơn. Lương tối thiểu tăng không chỉ cải thiện thu nhập thực tế hàng tháng mà còn là căn cứ pháp lý để các doanh nghiệp tiến hành rà soát, xây dựng lại thang, bảng lương chính thức. Điều này tác động trực tiếp đến mức đóng và mức hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế cũng như các khoản trợ cấp thai sản, ốm đau của người lao động về lâu dài.

Ghi nhận thực tế tại nhiều doanh nghiệp FDI quy mô lớn ở các thủ phủ công nghiệp như Bắc Ninh hay Thái Nguyên, thu nhập bình quân của công nhân hiện đã được chi trả cao hơn khá nhiều so với mức tối thiểu quy định. Dù vậy, trước áp lực của tình trạng trượt giá sinh hoạt, các đợt điều chỉnh lương cơ bản từ đầu năm 2026 của doanh nghiệp phần lớn mới chỉ đủ bù đắp lạm phát. Do đó, việc Nhà nước ban hành một khung pháp lý mới về tiền lương mang ý nghĩa rất lớn, giúp người lao động yên tâm gắn bó với nhà xưởng.

Bên cạnh chính sách tiền lương, đại diện công đoàn các doanh nghiệp cũng bày tỏ mong muốn Chính phủ tiếp tục triển khai các giải pháp kiểm soát tốt lạm phát để giữ giá trị cho đồng lương, đồng thời đẩy mạnh các chính sách hỗ trợ an sinh xã hội như phát triển nhà ở xã hội cho công nhân, nâng cấp hạ tầng y tế, giáo dục quanh các khu công nghiệp.

Áp lực chi phí và yêu cầu tối ưu hóa năng suất của doanh nghiệp

Ở chiều ngược lại, phương án tăng lương tối thiểu chắc chắn sẽ tạo ra những áp lực nhất định đối với khối doanh nghiệp, đặc biệt là các ngành thâm dụng lao động lớn như dệt may, da giày, thủy sản hay linh kiện điện tử.

Đại diện Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) thừa nhận vẫn còn những lo ngại về sức chống chịu và khả năng chi trả của một bộ phận doanh nghiệp trong bối cảnh nền kinh tế còn nhiều thách thức. Tuy nhiên, việc điều chỉnh tiền lương được xem là một mệnh lệnh chiến lược nhằm cải thiện chất lượng cuộc sống cho người lao động, tạo sự đồng thuận cao giữa chủ doanh nghiệp và nhân công, từ đó thúc đẩy tăng năng suất lao động xã hội và hướng tới các mục tiêu tăng trưởng kinh tế bền vững.

Chi tiết các mức điều chỉnh theo tháng và theo giờ từ ngày 1/1/2027

Theo phương án đã được Hội đồng Tiền lương quốc gia thống nhất để trình Chính phủ phê duyệt, mức lương tối thiểu áp dụng cho cả hai hình thức trả lương theo tháng và theo giờ đều tăng bình quân 7,8%, cụ thể theo các phân vùng kinh tế:

Mức lương tối thiểu tính theo tháng:

Vùng I: Tăng từ 5,31 triệu đồng lên 5,7 triệu đồng (tăng thêm 390.000 đồng).

Vùng II: Tăng từ 4,73 triệu đồng lên 5,08 triệu đồng (tăng thêm 350.000 đồng).

Vùng III: Tăng từ 4,14 triệu đồng lên 4,45 triệu đồng (tăng thêm 310.000 đồng).

Vùng IV: Tăng từ 3,7 triệu đồng lên 4,04 triệu đồng (tăng thêm 340.000 đồng).

Mức lương tối thiểu tính theo giờ:

Vùng I: Tăng từ 25.500 đồng lên 27.400 đồng/ giờ.

Vùng II: Tăng từ 22.700 đồng lên 24.400 đồng / giờ.

Vùng III: Tăng từ 20.000 đồng lên 21.400 đồng /giờ.

Vùng IV: Tăng từ 17.800 đồng lên 19.400 đồng / giờ.

Phương án điều chỉnh này kỳ vọng sẽ tạo ra sự cân bằng hợp lý, vừa đảm bảo mức sống tối thiểu cho người lao động và gia đình họ, vừa nằm trong ngưỡng chịu đựng thích hợp để các doanh nghiệp kịp thời tái cơ cấu, đổi mới công nghệ nhằm nâng cao hiệu quả quản trị và năng lực cạnh tranh trên thị trường.

Tâm An