

Quản lý viên chức theo vị trí việc làm: Dự thảo Luật mới thay đổi từ tuyển dụng đến đánh giá

08:09 16/09/2025

Dự thảo Luật Viên chức (sửa đổi) đánh dấu bước chuyển mình quan trọng của ngành Nội vụ khi thiết lập khung pháp lý thống nhất cho việc quản lý viên chức. Theo đó, nền tảng quản lý sẽ chuyển từ "chức danh nghề nghiệp" sang "vị trí việc làm", gắn liền với cơ chế đánh giá, xếp loại và bố trí sử dụng nhân sự hiệu quả hơn.

Dự thảo Luật Viên chức (sửa đổi) tập trung vào việc quản lý viên chức dựa trên vị trí việc làm, tức công việc cụ thể gắn với chức vụ, chức danh viên chức. Thay vì quy định tiêu chuẩn chung, các tiêu chuẩn về trình độ, năng lực và sản phẩm công việc sẽ được tích hợp vào từng vị trí việc làm cụ thể.



Dự thảo Luật Viên chức (sửa đổi) tập trung vào việc quản lý viên chức dựa trên vị trí việc làm, tức công việc cụ thể gắn với chức vụ, chức danh viên chức

Những thay đổi này mang lại nhiều lợi ích với công chức viên chức như :

Nâng cao hiệu quả: Giúp các đơn vị sự nghiệp công lập bố trí và sử dụng nhân sự phù hợp hơn với nhu cầu thực tế.

Phân cấp mạnh mẽ: Trao quyền chủ động cho người đứng đầu các đơn vị trong việc quản lý nhân sự, đồng thời có cơ chế giám sát và giải trình chặt chẽ.

Minh bạch hóa: Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và chuyển đổi số trong quản lý, đảm bảo công khai, minh bạch.

Dự thảo Luật cũng bổ sung nhiều quy định mới về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức nhằm khắc phục tình trạng thiếu sự thống nhất hiện nay. Bộ Nội vụ đề xuất giao Chính phủ ban hành Khung quy chế đánh giá chung để toàn hệ thống áp dụng.

Nguyên tắc đánh giá: Việc đánh giá sẽ dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ và sản phẩm đầu ra, thay vì một bộ tiêu chí cứng nhắc. Điều này tạo cơ sở cho cơ chế "có vào, có ra, có lên, có xuống" đối với từng vị trí việc làm.

Thời điểm đánh giá: Việc đánh giá sẽ được tiến hành hằng năm, trước khi kết thúc thời gian tập sự, và trước khi xem xét các quyết định quan trọng như khen thưởng, kỷ luật, bổ nhiệm.

Sử dụng kết quả: Kết quả xếp loại sẽ là căn cứ để xem xét bố trí lại công việc, hoặc thậm chí cho thôi việc đối với những trường hợp không hoàn thành nhiệm vụ.

Theo ông Nguyễn Tư Long, Phó Vụ trưởng Vụ Công chức, viên chức (Bộ Nội vụ), dự thảo Luật sửa đổi sẽ tách riêng việc đánh giá công chức và viên chức, phản ánh đúng tính chất đặc thù của đội ngũ viên chức và tăng quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho các đơn vị sự nghiệp công lập.

Tâm An (t/h)