

Quảng Ngãi có nhiều cán bộ công chức, viên chức bị kỷ luật và buộc thôi việc trong 09 tháng vừa qua

11:17 01/10/2022

Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi Đặng Văn Minh đã ký báo cáo kết quả xử lý kỷ luật đối với tổ chức, cá nhân có sai phạm trong lĩnh vực tài chính – ngân sách và các lĩnh vực khác năm 2022 gửi Bộ Nội vụ.

Theo đó, trong 9 tháng đầu năm 2022, tỉnh Quảng Ngãi có 9 tổ chức và 1 cá nhân bị các cơ quan có thẩm quyền kết luận sai phạm về tài chính – ngân sách. Cụ thể, đối với tổ chức đã xử lý kỷ luật 8 xã gồm: Hành Tín Đông, Hành Tín Tây, Hành Phước, Hành Trung, Hành Thiện, Hành Dũng, Hành Đức, Hành Nhân (huyện Nghĩa Hành) và Phòng Văn hóa và Thông tin huyện Sơn Hà.



Ảnh minh họa.

Tổng số tiền sai phạm phải thu hồi hơn 517 triệu đồng; trong đó đã thu hồi, nộp lại ngân sách Nhà nước hơn 339,6 triệu đồng, còn hơn 177,5 triệu đồng sẽ tiếp tục thực hiện việc thu hồi. Cùng với đó, 1 cá nhân sai phạm, đơn vị đã tiến hành kiểm điểm và quyết định kỷ luật với hình thức Cảnh cáo.

Cũng theo báo cáo, trong năm 2022, Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi và các cơ quan, đơn vị, địa phương đã thực hiện xử lý kỷ luật đối với 87 cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm pháp luật ở nhiều lĩnh vực.

Đối với cán bộ, có 02 trường hợp bị khiển trách, 05 trường hợp bị cảnh cáo, 01 trường hợp bị cách chức. So với năm 2021 thì số cán bộ vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật tăng 06 cán bộ.

Đối với công chức có 29 trường hợp vi phạm bị xử lý kỷ luật gồm: Buộc thôi việc 01 trường hợp, cảnh cáo 06 trường hợp và khiển trách 22 trường hợp. So với năm 2021 số công chức vi phạm bị xử lý kỷ luật tăng 21 công chức.

Ngoài ra, tỉnh này cũng kỷ luật đối với 50 trường hợp là viên chức với các hình thức khiển trách 39 trường hợp, cảnh cáo 06 trường hợp, cách chức 01 trường hợp và buộc thôi việc 04 trường hợp. So với năm 2021, số viên chức vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật tăng 31 viên chức.

Ông Minh cũng nêu ra một số khó khăn, vướng mắc trong việc xử lý kỷ luật như: khó xác định thẩm quyền xử lý đối với cán bộ có hành vi vi phạm trong thời gian công tác tại cơ quan, tổ chức, đơn vị cũ khi chuyển sang cơ quan khác mới phát hiện.

Khó xác định mức độ sai phạm đối với cán bộ, công chức, viên chức có hành vi tự ý nghỉ việc theo quy định của Luật Cán bộ công chức và Luật Viên chức.

Minh Quân (t/h)