TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Quảng Ninh tăng cường công khai, minh bạch, nâng cao hiệu lực quản lý hành chính

16:58 02/02/2026

Công khai, minh bạch được xác định là một trong những yêu cầu xuyên suốt trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước, góp phần xây dựng nền hành chính phục vụ, liêm chính, hiện đại. Tại Quảng Ninh, yêu cầu này đã và đang được cụ thể hóa bằng nhiều giải pháp đồng bộ, qua đó tạo chuyển biến rõ nét trong kỷ cương, trách nhiệm và chất lượng phục vụ.

Thực hiện nghiêm các chỉ đạo của Trung ương, UBND tỉnh Quảng Ninh đã ban hành nhiều văn bản yêu cầu các sở, ban, ngành, địa phương tăng cường công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động. Các quyết định liên quan đến phân công, bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện đầy đủ, kịp thời, gắn với việc bảo đảm điều kiện cơ sở vật chất, phương tiện làm việc cho các cơ quan, đơn vị.



Đoàn giám sát của Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Quảng Ninh kiểm tra hệ thống giám sát môi trường tại Công ty Cổ phần Xi măng và Xây

dựng Quảng Ninh vào tháng 3/2025 (Ảnh: QMG)

Cùng với đó, việc sắp xếp, kiện toàn bộ máy hành chính mới được triển khai quyết liệt, bảo đảm vận hành đồng bộ, thông suốt, không làm gián đoạn việc giải quyết công việc cho người dân và doanh nghiệp. Từ ngày 1/7/2025, các sở, ban, ngành liên quan đã ban hành văn bản hướng dẫn cụ thể về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các phòng chuyên môn và đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã, tạo cơ sở pháp lý rõ ràng cho hoạt động quản lý và điều hành ở cơ sở.

Một điểm nhấn rõ nét trong thực hiện công khai, minh bạch là việc niêm yết, công bố đầy đủ các chính sách, quy trình, TTHC tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh và Trung tâm phục vụ hành chính công cấp xã. Các quy trình giải quyết TTHC được chuẩn hóa, công khai, giúp người dân và tổ chức dễ tiếp cận, dễ giám sát. Tỉnh đã số hóa 100% hồ sơ TTHC đủ điều kiện theo quy trình 5 bước trên môi trường điện tử, qua đó tạo điều kiện cho việc xử lý hồ sơ nhanh hơn, ít phiền hà hơn cho tổ chức, cá nhân.

Cùng với đó, công tác chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương trong giải quyết TTHC được tăng cường, gắn với việc nâng cao chỉ số hài lòng của người dân và doanh nghiệp, điều này góp phần từng bước nâng cao chất lượng phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.



Cán bộ, công chức phường Hoàng Quế giải quyết TTHC cho người dân (Ảnh: QMG)

Đặc biệt, UBND tỉnh đã chỉ đạo siết chặt kỷ luật tài chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong thu, chi ngân sách; đồng thời triển khai hiệu quả công tác tổng kiểm kê tài sản công theo Đề án của Thủ tướng Chính phủ. Việc rà soát, sắp xếp lại, xử lý nhà, đất thuộc thẩm quyền quản lý được thực hiện đồng bộ, đúng quy định. Năm 2025, UBND tỉnh đã trình HĐND tỉnh ban hành 22 nghị quyết và ban hành 23 quyết định quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; qua đó tạo hành lang pháp lý rõ ràng, công khai cho công tác quản lý, sử dụng ngân sách và tài sản công trên địa bàn.

Tỉnh Quảng Ninh cũng đặc biệt chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có kỷ luật, kỷ cương, chuẩn mực trong thực thi công vụ; thực hiện các chỉ đạo của Chính phủ về tăng cường kỷ luật hành chính, UBND tỉnh đã ban hành nhiều văn bản yêu cầu nâng cao đạo đức công vụ, văn hóa công vụ, tinh thần trách nhiệm và thái độ phục vụ nhân dân. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được yêu cầu gương mẫu, đi đầu, đồng thời chịu trách nhiệm nếu để xảy ra vi phạm trong phạm vi quản lý.

Công tác thanh tra, kiểm tra, nhất là thanh tra đột xuất, được tăng cường nhằm kịp thời phát hiện, xử lý vi phạm. Trong năm 2025, toàn tỉnh có 2 trường hợp vi phạm quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn và đã được xem xét, xử lý theo quy định. Điều này thể hiện tính nghiêm minh, công khai trong thực thi kỷ luật công vụ.

Việc công khai, minh bạch trong công tác cán bộ cũng được thể hiện rõ qua thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với những lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực. Trên cơ sở các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh đã ban hành đầy đủ các quy định về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động, biệt phái, miễn nhiệm đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý. Riêng năm 2025, toàn tỉnh đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 127 trường hợp, góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực từ sớm, từ xa.



Cán bộ Chi cục Kiểm lâm Quảng Ninh rà soát, kiểm tra hiện trạng, kê khai danh mục các tài sản công của đơn vị (Ảnh: QMG)

Kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn được tăng cường. UBND tỉnh đã ban hành các kế hoạch, quyết định liên quan đến kê khai và xác minh tài sản, thu nhập theo đúng quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng. Năm 2025, có 64/64 đơn vị thuộc diện phải kê khai, với tổng số 2.523 lượt người kê khai. Thanh tra tỉnh đã tổ chức bốc thăm ngẫu nhiên 51/124 công chức thuộc 14 cơ quan, đơn vị để tiến hành xác minh và đã ban hành đầy đủ 51 kết luận, bảo đảm đúng trình tự, thủ tục.

Công khai, minh bạch còn được thể hiện rõ qua kết quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát. Các cơ quan, đơn vị đã chủ động tổ chức tự kiểm tra, giám sát nội bộ và chưa phát hiện hành vi tham nhũng. Hoạt động thanh tra kinh tế - xã hội và thanh tra chuyên ngành được triển khai theo kế hoạch, tập trung vào các lĩnh vực nhạy cảm như đất đai, đầu tư công, tài chính, ngân sách. Từ đầu năm 2025 đến nay, toàn tỉnh đã triển khai 94 cuộc thanh tra kinh tế - xã hội, ban hành kết luận 67 cuộc, qua đó kiến nghị thu hồi về ngân sách nhà nước gần 42 tỷ đồng; đồng thời kiến nghị kiểm điểm trách nhiệm đối với 26 tập thể và 6 cá nhân.

Những kết quả đạt được trong việc đẩy mạnh công khai, minh bạch đã cho thấy sự chuyển biến rõ rệt trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh. Điều này không chỉ góp phần nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính mà còn củng cố niềm tin của người dân, doanh nghiệp, tạo nền tảng quan trọng cho một nền hành chính phục vụ, liêm chính, hiệu quả.

Trần Trang *(t/h)*