

Quảng Ninh tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công vụ

19:01 07/10/2025

Xây dựng nền hành chính liêm chính, kỷ cương và chuyên nghiệp là yêu cầu trọng tâm trong quá trình vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Với tinh thần quyết tâm cao, tỉnh Quảng Ninh đang triển khai đồng bộ nhiều biện pháp siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, đề cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu, chấn chỉnh lề lối làm việc, qua đó bảo đảm bộ máy vận hành thông suốt, phục vụ Nhân dân và doanh nghiệp ngày càng tốt hơn.

Triển khai mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp, từ ngày 1/7/2025, bộ máy chính quyền của 54 xã, phường, đặc khu của Quảng Ninh đã đi vào hoạt động. Đội ngũ cán bộ cấp xã mới được sắp xếp, bố trí gắn với nâng cao chất lượng cán bộ, công chức nhằm tăng hiệu quả hoạt động của bộ máy chính quyền, vì nhân dân phục vụ. Qua hơn 3 tháng hoạt động, các xã, phường, đặc khu đã cơ bản đáp ứng các mục tiêu đề ra, bảo đảm tính thống nhất, thông suốt trong quản lý Nhà nước, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương, tạo thuận lợi cho người dân, tổ chức, doanh nghiệp.

Tuy nhiên, theo đánh giá của UBND tỉnh, vẫn còn một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC), trong đó có cán bộ lãnh đạo, quản lý chưa thực sự nêu cao tinh thần trách nhiệm; tính kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ chưa đảm bảo; tinh thần, thái độ phục vụ người dân, doanh nghiệp chưa tốt, chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, ảnh hưởng đến hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành và uy tín của cơ quan, đơn vị.



Phó Chủ tịch Quốc hội Vũ Hồng Thanh và đoàn công tác kiểm tra hoạt động tại Trung tâm Hành chính công xã Lục Hồn. (Ảnh: Thu Chung)

Trước tình hình này, Quảng Ninh đã ban hành Công điện số 10/CT-UBND, yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương phải gương mẫu, đi đầu trong việc chấp hành các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công vụ. Đồng thời, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, chấn chỉnh kịp thời các tồn tại, hạn chế và chịu trách nhiệm trực tiếp về việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trong phạm vi quản lý; nghiêm túc thực hiện quy định về chế độ họp, bảo đảm tham dự đầy đủ, đúng thành phần, đúng thời gian, chuẩn bị kỹ lưỡng nội dung cuộc họp. Kịp thời chấn chỉnh các biểu hiện thiếu trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy công việc, sợ trách nhiệm, gây khó khăn, phiền hà cho người dân, doanh nghiệp.

Tỉnh cũng chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy trình, quy định không còn phù hợp; tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người dân và doanh nghiệp trong tiếp cận, giải quyết thủ tục hành chính. Đồng thời, yêu cầu các cơ quan chủ động bố trí, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với chuyên môn, xử lý nghiêm những trường hợp yếu kém, thiếu tinh thần trách nhiệm hoặc “ngồi nhầm chỗ”.

Cùng với đó, Quảng Ninh thực hiện nghiêm nguyên tắc “6 rõ”: rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ thời gian và rõ kết quả; tăng cường phối hợp, trao đổi thông tin giữa các đơn vị để bảo đảm công việc được giải quyết thông suốt, kịp thời. Công tác cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số tiếp tục được đẩy mạnh nhằm nâng cao năng suất, hiệu quả và

tính minh bạch.

Tỉnh yêu cầu mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, đổi mới phương pháp làm việc theo hướng khoa học, linh hoạt, sáng tạo, bám sát thực tiễn và lắng nghe ý kiến của Nhân dân. Mọi hành vi gây chậm trễ, đùn đẩy, né tránh trong xử lý công việc – đặc biệt là công việc liên thông giữa hai cấp chính quyền – đều bị nghiêm cấm.

Đây là những giải pháp mạnh mẽ của Quảng Ninh nhằm siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính và nâng cao văn hóa công vụ trong toàn tỉnh. Những chỉ đạo quyết liệt này cho thấy quyết tâm của Quảng Ninh trong việc xây dựng một nền công vụ liêm chính, chuyên nghiệp, hiện đại, thực sự phục vụ Nhân dân và doanh nghiệp, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của công cuộc cải cách bộ máy và tinh gọn hệ thống chính trị.

Trần Trang (t/h)