

Quảng Ninh: Tháo gỡ "điểm nghẽn" nhân lực khoa học, công nghệ

18:59 24/03/2026

Trong bối cảnh khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trở thành động lực then chốt của phát triển, việc xây dựng và trọng dụng nguồn nhân lực chất lượng cao đang được đặc biệt quan tâm. Tại Quảng Ninh, hàng loạt chính sách đột phá đã và đang được triển khai đồng bộ, tạo nền tảng hình thành hệ sinh thái nhân lực khoa học công nghệ vững mạnh, phục vụ mục tiêu tăng trưởng nhanh, bền vững và nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia.

Bám sát tinh thần Nghị quyết số 57-NQ/TW, tỉnh xác định chuyển đổi số là trụ cột của mô hình tăng trưởng mới, trong đó con người là trung tâm. Nhận thức rõ "điểm nghẽn" lớn nhất hiện nay là nhân lực khoa học công nghệ, tỉnh đã chủ động xây dựng chiến lược phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao với tầm nhìn dài hạn. Dù là địa phương có quy mô kinh tế lớn, duy trì tốc độ tăng trưởng GRDP hai con số, với GRDP bình quân đầu người khoảng 10.400 USD, nhưng dân số chỉ hơn 1,4 triệu người khiến nguồn cung nhân lực chất lượng cao, đặc biệt trong lĩnh vực công nghệ thông tin và chuyển đổi số, chưa đáp ứng yêu cầu phát triển. Thực tế tại cơ sở cho thấy, nhiều địa phương còn thiếu hụt nhân lực chuyên môn, cán bộ kiêm nhiệm phổ biến, dẫn đến hiệu quả triển khai chuyển đổi số chưa như kỳ vọng.



Trường Đại học Hạ Long đổi mới chương trình đào tạo theo hướng ứng dụng, tích hợp nội dung STEM, tăng cường năng lực số cho sinh viên (Ảnh: QMG)

Theo thống kê của ngành nội vụ, đến giữa năm 2025, toàn tỉnh có gần 1.000 cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo về công nghệ thông tin, song tỷ lệ nhân sự có chuyên môn đúng ngành còn thấp. Trong số hơn 100 cán bộ trực tiếp phụ trách chuyển đổi số, chưa đến 1/3 được đào tạo bài bản. Khoảng cách giữa yêu cầu và thực trạng này đặt ra bài toán cấp thiết về đào tạo, thu hút và sử dụng nhân lực khoa học công nghệ. Trước thách thức đó, Quảng Ninh đã triển khai đồng bộ nhiều giải pháp mang tính đột phá. Năm 2025, tỉnh ban hành Nghị quyết số 57/2025/NQ-HĐND với mức hỗ trợ lên tới 1 tỷ đồng đối với nhân lực công nghệ chất lượng cao về làm việc trong khu vực công. Đây là mức đãi ngộ cạnh tranh, thể hiện quyết tâm mạnh mẽ trong thu hút nhân tài.

Không chỉ dừng ở chính sách tài chính, tỉnh còn tiên phong triển khai mô hình liên kết “Ba nhà”: Nhà nước - Nhà trường - Doanh nghiệp. Việc tiếp nhận 74 sinh viên công nghệ thông tin từ Trường Đại học FPT về thực tập tại các cơ quan và địa phương, trong đó có vùng khó khăn, đã mang lại hiệu quả thiết thực. Sinh viên không chỉ hỗ trợ vận hành hệ thống công nghệ mà còn trực tiếp hướng dẫn người dân sử dụng nền tảng số, góp phần lan tỏa kỹ năng số trong cộng đồng. Mô hình này đồng thời mở ra cơ hội thu hút nguồn nhân lực trẻ quay trở lại làm việc lâu dài sau khi tốt nghiệp, hình thành nguồn nhân lực dự bị có chất lượng.

Cùng với thu hút nhân lực mới, nâng cao năng lực đội ngũ hiện có được xác định là giải pháp căn cơ. Quảng Ninh kiên định quan điểm chuyển đổi số phải bắt đầu từ thay đổi tư duy con người. Nghị quyết số 09-NQ/TU nhấn mạnh nhiệm vụ

nâng cao nhận thức và kỹ năng số cho cán bộ, người dân. Các chương trình đào tạo về trí tuệ nhân tạo, dữ liệu lớn, kỹ năng số được tổ chức thường xuyên với phương pháp tiếp cận thực tiễn, giúp cán bộ có thể ứng dụng ngay vào công việc. Hàng nghìn lượt cán bộ đã được tập huấn, từng bước hình thành tư duy “AI-first”, coi công nghệ là công cụ để nâng cao hiệu quả quản lý và phục vụ người dân.

Ở tầm dài hạn, giáo dục - đào tạo được xem là nền tảng cho phát triển bền vững nguồn nhân lực khoa học công nghệ. Trường Đại học Hạ Long cùng các cơ sở đào tạo trên địa bàn đã chủ động cập nhật chương trình, đưa các nội dung về trí tuệ nhân tạo, dữ liệu lớn, thương mại điện tử vào giảng dạy. Tuy nhiên, với quy mô đào tạo khoảng 100 sinh viên công nghệ thông tin mỗi năm, nguồn cung vẫn chưa đáp ứng nhu cầu thực tế. Điều này đòi hỏi sự tham gia mạnh mẽ hơn của doanh nghiệp trong đào tạo, cũng như mở rộng hợp tác với các cơ sở giáo dục uy tín trong và ngoài nước.



Sở Y tế Quảng Ninh và Hội Nghiên cứu và Ứng dụng Công nghệ Y - Sinh Việt Nam ký kết chương trình hợp tác triển khai đào tạo ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) cho cán bộ, nhân viên ngành y tế (Ảnh: QMG)

Bên cạnh đó, tỉnh Quảng Ninh cũng chú trọng phát triển văn hóa đổi mới sáng tạo trong khu vực công thông qua các cuộc thi sáng kiến, cải cách hành chính. Đây là kênh quan trọng để phát hiện và bồi dưỡng nhân tố mới, khuyến khích cán bộ ứng dụng công nghệ vào giải quyết các vấn đề thực tiễn. Sự kết hợp giữa chính sách thu hút, đào tạo và môi trường làm việc sáng tạo đang từng bước hình thành hệ sinh thái nhân lực khoa học công nghệ toàn diện tại Quảng

Ninh.

Dù vẫn đối mặt với nhiều thách thức như thiếu hụt chuyên gia trình độ cao, sự chênh lệch về kỹ năng số giữa các khu vực, hay áp lực cạnh tranh nhân lực với các trung tâm kinh tế lớn, song với cách làm bài bản và tầm nhìn chiến lược, Quảng Ninh đang từng bước tháo gỡ “điểm nghẽn” nhân lực. Mục tiêu kinh tế số chiếm 30% GRDP vào năm 2030 không chỉ là con số mà còn là cam kết về một mô hình phát triển dựa trên tri thức, công nghệ và đổi mới sáng tạo. Khi con người thực sự trở thành trung tâm của mọi chính sách, việc trọng dụng nhân lực khoa học công nghệ sẽ không chỉ tạo ra động lực tăng trưởng mới mà còn giúp Quảng Ninh khẳng định vai trò tiên phong trong tiến trình chuyển đổi số quốc gia, góp phần đưa Việt Nam bứt phá trong kỷ nguyên kinh tế số.

Trần Trang (t/h)