TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Quốc hội thông qua Luật Cán bộ, công chức sửa đổi: Quy định mới về lương, thưởng với công chức, không cào bằng về thu nhập

10:53 24/06/2025

Luật Cán bộ, công chức sửa đổi vừa được Quốc hội biểu quyết thông qua sáng 24/6 bổ sung nội dung quyền của cán bộ, công chức được hưởng các khoản thu nhập khác theo kết quả, sản phẩm của vị trí việc làm đảm nhiệm, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

Bộ trưởng Bộ Nội vụ Phạm Thị Thanh Trà cho biết, căn cứ quy định trên, Chính phủ sẽ chỉ đạo cơ quan chức năng nghiên cứu, quy định về định mức chi (ngoài tiền lương) theo sản phẩm đối với từng công việc để bảo đảm thu nhập của bán bộ, công chức gắng với kết quả, hiệu quả và năng suất lao động, tạo động lực cho cán bộ, công chức nâng cao chất lượng công việc trên cơ sở bảo đảm nguyên tắc thu nhập tương xứng với giá trị sức lao động, “làm nhiều hưởng nhiều, làm ít hưởng ít”, từng bước giải quyết cào bằng về thu nhập.



Quốc hội thông qua Luật Cán bộ, công chức sửa đổi trong phiên làm việc sáng 24/6 tại Kỳ họp thứ 9. Ảnh Quốc hội.

Cụ thể, Điều 10 quy định rõ về quyền của cán bộ, công chức về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ liên quan đến tiền lương.

Theo đó, cán bộ, công chức được hưởng tiền lương, tiền thưởng và các khoản thu nhập khác theo kết quả, sản phẩm của vị trí việc làm đảm nhiệm, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, địa phương.

Những người này cũng được hưởng tiền làm thêm giờ, tiền lương làm việc vào ban đêm, công tác phí và các chế độ khác theo quy định.

Cán bộ, công chức làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn hoặc trong các nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm được hưởng phụ cấp và chính sách ưu đãi theo quy định.

Ngoài ra, cán bộ, công chức được nghỉ hằng năm, nghỉ lễ, tết, nghỉ việc riêng, nghỉ không hưởng lương theo quy định của pháp luật về lao động.

Trường hợp do yêu cầu nhiệm vụ, cán bộ, công chức không sử dụng hoặc sử dụng không hết số ngày nghỉ hằng năm thì ngoài tiền lương còn được thanh toán thêm một khoản tiền bằng tiền lương cho những ngày không nghỉ.

Cán bộ, công chức được bảo đảm quyền học tập, nghiên cứu khoa học, tham gia các hoạt động kinh tế, xã hội, trừ các hoạt động theo quy định tại Điều 14 của luật này; được hưởng chính sách ưu đãi về nhà ở, chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và chế độ khác theo quy định của pháp luật; trường hợp bị thương hoặc hy sinh trong khi thi hành công vụ thì được xem xét hưởng chế độ, chính sách như thương binh hoặc được xem xét để công nhận là liệt sĩ.



Bộ trưởng Bộ Nội vụ Phạm Thị Thanh Trà và các đại biểu ấn nút biểu quyết trên hội trường tại Kỳ họp thứ 9

Luật cũng hoàn thiện quy định về thực hiện đánh giá công chức. Nguyên tắc là việc đánh giá phải bảo đảm dân chủ, công khai, công bằng, minh bạch, khách quan, xuyên suốt, liên tục, đa chiều.

Nội dung đánh giá phải được định lượng tối đa về tiến độ, chất lượng hiệu quả gắn với vị trí việc làm. Ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số trong theo dõi, đánh giá, xếp loại chất lượng công chức.

Căn cứ kết quả theo dõi, đánh giá, xếp loại chất lượng, cơ quan, tổ chức có thẩm quyền xem xét, quyết định việc đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại hoặc bố trí vào vị trí việc làm cao hơn; thực hiện chế độ tiền lương, chế độ, chính sách khác theo quy định của pháp luật và quy định của cấp có thẩm quyền.

Kết quả đánh giá cũng quyết định việc khen thưởng, chế độ thu nhập tăng thêm, tiền thưởng theo quy định.

Ngoài ra, còn là cơ sở xem xét, bố trí vào vị trí việc làm thấp hơn hoặc cho thôi việc đối với trường hợp không hoàn thành nhiệm vụ hoặc không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Nội dung trên sẽ được Chính phủ quy định chi tiết. Luật có hiệu lực thi hành từ ngày 1/7/2025, trừ trường hợp quy định về đánh giá công chức được thực hiện từ ngày 1/1/2026.

Theo VOV.vn