

Quy định danh mục vị trí việc làm công chức tại Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã

10:17 05/04/2026

Dựa trên các quyết định mới nhất từ Ban Tổ chức Trung ương, danh mục vị trí việc làm dành cho công chức tại Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã đã được chuẩn hóa. Việc xác định rõ ràng các vị trí này không chỉ giúp kiện toàn đội ngũ cán bộ mà còn nâng cao hiệu quả vận hành của hệ thống chính trị ngay từ cơ sở.



Trong mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã có nhiều vị trí việc làm do công chức đảm nhiệm.

Trong hệ thống chính trị cấp cơ sở, Mặt trận Tổ quốc đóng vai trò nòng cốt trong việc xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân. Hiện nay, các vị trí công chức tại đơn vị này được phân chia thành hai nhóm chính với chức năng nhiệm vụ riêng biệt.

Nhóm lãnh đạo và quản lý bao gồm 2 vị trí trọng yếu là Chủ tịch và Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp xã. Song song với đó, nhóm chuyên môn và nghiệp vụ được thiết lập với 3 vị trí công chức phụ trách các mảng công tác chuyên sâu gồm Tuyên giáo - Phong trào, Tổ chức - Kiểm tra và Dân chủ - Pháp luật.

Đối với các tổ chức thành viên, số lượng công chức được sắp xếp nhằm đảm bảo tính chuyên nghiệp và đáp ứng đặc thù hoạt động của từng hội, đoàn thể.

Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh và tổ chức Công đoàn là hai đơn vị có số lượng công chức đông nhất với 4 vị trí mỗi bên. Cụ thể, Đoàn Thanh niên bao gồm Bí thư, Phó Bí thư cùng các công chức phụ trách Tổ chức - Kiểm tra và Tuyên giáo - Thiếu nhi. Trong khi đó, tổ chức Công đoàn gồm Chủ tịch, Phó Chủ tịch và các công chức chuyên trách về chính sách pháp luật cũng như kiểm tra - giám sát.

Các tổ chức hội còn lại bao gồm Hội Nông dân Việt Nam, Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và Hội Cựu chiến binh Việt Nam đều được bố trí 2 vị trí công chức lãnh đạo là Chủ tịch và Phó Chủ tịch hội. Việc tinh gọn này giúp tập trung vai trò điều hành cho các chức danh chủ chốt tại địa phương.

Việc ban hành danh mục vị trí việc làm theo các quyết định từ số 4250 đến 4262 của Ban Tổ chức Trung ương mang lại những thay đổi mang tính bước ngoặt cho bộ máy chính quyền cấp xã. Đây là căn cứ pháp lý tối quan trọng để các địa phương thực hiện công tác tuyển dụng, đào tạo và quy hoạch cán bộ đúng năng lực, sở trường.

Bên cạnh đó, việc phân định rõ chức năng và nhiệm vụ giúp loại bỏ tình trạng chồng chéo trong phối hợp công tác. Đây cũng là nền tảng cốt yếu để triển khai chính sách tiền lương mới gắn liền với giá trị thực tế của từng vị trí việc làm. Những điều chỉnh này không chỉ tạo động lực làm việc cho đội ngũ công chức, mà còn góp phần quan trọng vào việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị, thúc đẩy phong trào an sinh xã hội và thắt chặt mối quan hệ với quần chúng nhân dân tại địa phương.

Tâm An