

Quy định mới của Bộ Công Thương về tiêu chuẩn và nguyên tắc trong công tác cán bộ

07:37 12/03/2026

Vừa qua, Quyền Bộ trưởng Bộ Công Thương Lê Mạnh Hùng đã ký ban hành Quyết định 413/QĐ-BCT quy định về công tác cán bộ của Bộ. Văn bản này thiết lập khung pháp lý chặt chẽ nhằm kiện toàn bộ máy lãnh đạo, quản lý từ cấp cơ sở đến các doanh nghiệp thuộc Bộ, đảm bảo tính minh bạch và chuyên nghiệp trong kỷ nguyên mới.



Quy định mới về công tác cán bộ của Bộ Công Thương

Những nguyên tắc cốt lõi trong bổ nhiệm và luân chuyển cán bộ

Theo quy định mới, mọi hoạt động từ bổ nhiệm, điều động đến biệt phái cán bộ phải xuất phát từ nhu cầu thực tế của nhiệm vụ và nằm trong quy hoạch đã được phê duyệt. Bộ Công Thương nhấn mạnh việc tuân thủ nghiêm ngặt các nguyên tắc dân chủ, khách quan và công khai trong mọi khâu của quy trình nhân sự.

Điều kiện tiên quyết để một công chức hay viên chức được xem xét bổ nhiệm là phải đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn về năng lực và phẩm chất theo quy định.

Đặc biệt, Bộ kiên quyết không thực hiện các thủ tục bổ nhiệm hoặc điều động đối với những cán bộ, đảng viên đang trong quá trình bị xem xét hoặc xử lý kỷ luật. Điều này nhằm đảm bảo uy tín và tính gương mẫu của đội ngũ lãnh đạo trong hệ thống cơ quan quản lý nhà nước.

Cơ chế thay thế và xử lý cán bộ không đáp ứng yêu cầu

Một điểm đáng chú ý trong Quyết định 413 là cơ chế "văn hóa từ chức" và miễn nhiệm linh hoạt. Cán bộ lãnh đạo sẽ bị xem xét thay thế hoặc cho thôi giữ chức vụ ngay lập tức mà không cần chờ hết nhiệm kỳ nếu rơi vào các trường hợp sau:

Sức khỏe không còn đảm bảo để gánh vác nhiệm vụ.

Uy tín bị giảm sút trong đơn vị hoặc không hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Vi phạm kỷ luật Đảng hoặc pháp luật của Nhà nước.

Sự thống nhất với quy định của Bộ Chính trị

Quy định mới của Bộ Công Thương được xây dựng dựa trên sự đồng bộ với Quy định số 377-QĐ/TW ngày 8/10/2025 của Bộ Chính trị. Đối với những trường hợp cán bộ có sai phạm, khuyết điểm hoặc đang trong quá trình thanh tra, kiểm tra, việc bố trí và sử dụng nhân sự sẽ phải tuân thủ nghiêm ngặt các bước giải quyết trách nhiệm theo phân cấp quản lý.

Sự ra đời của Quyết định 413/QĐ-BCT được kỳ vọng sẽ tạo ra bước chuyển biến mạnh mẽ trong công tác cán bộ của ngành Công Thương, giúp sàng lọc và xây dựng đội ngũ quản lý có đủ đức, đủ tài, đáp ứng yêu cầu hội nhập kinh tế quốc tế sâu rộng của đất nước.

Thành Nam