

Quy định mới về điều động, chuyển nhà giáo trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh

12:28 27/06/2026

Chủ tịch UBND tỉnh Bắc Ninh, Phạm Hoàng Sơn vừa ký Quyết định số 45/2026/QĐ-UBND ban hành Quy chế điều động, chuyển nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc UBND cấp xã quản lý và cơ sở giáo dục công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo trên địa bàn tỉnh. Quyết định có hiệu lực thi hành từ ngày 1/7/2026.



Việc xem xét điều động nhà giáo phải căn cứ vào số lượt, thời gian đã thực hiện điều động của từng cá nhân, bảo đảm phân bổ nghĩa vụ hợp lý

Theo Quy chế, việc điều động, chuyển nhà giáo phải được thực hiện công khai, dân chủ, bình đẳng, đúng quy trình, đúng quy định, đúng đối tượng và phù hợp với điều kiện thực tế của cơ sở giáo dục, cơ quan, đơn vị về vị trí việc làm. Các cơ quan, đơn vị tiếp nhận có trách nhiệm công khai chỉ tiêu tiếp nhận trên Cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị. Nhà giáo được điều động,

thuyên chuyển phải đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm mới. Ngoài ra, việc xem xét điều động nhà giáo đến đơn vị cần tăng cường phải căn cứ vào số lượt, thời gian đã thực hiện điều động của từng cá nhân, bảo đảm phân bổ nghĩa vụ hợp lý.

Quy chế quy định rõ các trường hợp không thực hiện điều động, thuyên chuyển, cụ thể gồm: Điều động từ các trường mầm non lên giảng dạy tại các trường tiểu học, THCS và THPT; từ các trường tiểu học, THCS thuộc UBND cấp xã đến các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, trừ một số trường hợp đặc biệt theo quy định; cùng các trường hợp được quy định trong Luật Nhà giáo.

Đối với điều động nhà giáo, Quy chế phân thành hai nhóm: Điều động không có thời hạn và điều động có thời hạn. Trong đó, đối tượng điều động không có thời hạn gồm: Nhà giáo thuộc danh sách biên chế dôi dư do sắp xếp lại cơ sở giáo dục; nhà giáo có nguyện vọng và nhà giáo đã hoàn thành thời gian được điều động đến công tác tại vùng đồng bào dân tộc thiểu số, miền núi, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; nhà giáo có năng lực chuyên môn, nghiệp vụ tốt phục vụ nâng cao chất lượng giáo dục; nhà giáo được quy hoạch, bổ nhiệm giữ chức vụ quản lý cơ sở giáo dục được điều động nhằm bố trí, sắp xếp đội ngũ phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ hoặc nhằm bảo đảm không giữ chức vụ quá thời hạn theo quy định của pháp luật chuyên ngành.

Các trường hợp còn lại có thể được điều động có thời hạn để hỗ trợ những cơ sở giáo dục thiếu giáo viên hoặc đáp ứng yêu cầu chuyên môn.

Thời hạn điều động không quá 3 năm (36 tháng). Trong thời gian thực hiện điều động, nhà giáo được xem xét, quyết định cho trở về cơ sở giáo dục trước khi điều động hoặc đơn vị tiếp nhận trước thời hạn, được tính đã hoàn thành thời hạn điều động nếu đã thực hiện ít nhất 50% thời hạn điều động; ngoài ra, một số trường hợp đặc biệt như nhà giáo hoặc thân nhân mắc bệnh hiểm nghèo hoặc có hoàn cảnh đặc biệt; có nhà giáo khác tự nguyện đến đơn vị cần tăng cường để thay thế...

Đối với thuyên chuyển nhà giáo, Quy chế quy định chỉ thực hiện một lần trong dịp nghỉ hè hằng năm; hoàn thành trước ngày 30/6 đối với các cơ sở giáo dục công lập thuộc UBND cấp xã quản lý và trước ngày 30/8 đối với các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo.

Đặc biệt, Quy chế cũng quy định cụ thể nguyên tắc ưu tiên khi số lượng nhà giáo có nguyện vọng thuyên chuyển vượt quá chỉ tiêu tiếp nhận. Khi đó, việc xét thuyên chuyển được căn cứ vào thành tích chuyên môn và các hình thức khen thưởng, danh hiệu thi đua theo thứ tự từ cao xuống thấp. Trường hợp

thành tích bằng nhau sẽ tiếp tục xem xét theo số lượng thành tích đạt được, tuổi, giới tính và thời gian công tác.

Việt Anh