

Quy định mới về thời gian nghỉ hè và chế độ nghỉ lễ của giáo viên giáo dục thường xuyên

07:37 26/02/2026

Bộ Giáo dục và Đào tạo vừa ban hành Thông tư số 04 quy định chi tiết về chế độ nghỉ ngơi hằng năm dành cho đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý tại các cơ sở giáo dục thường xuyên. Những điều chỉnh này nhằm đảm bảo quyền lợi về thời gian tái tạo sức lao động cho nhà giáo đồng thời duy trì hoạt động ổn định của các đơn vị đào tạo trong năm 2026.



Bộ Giáo dục và Đào tạo vừa ban hành Thông tư số 04 quy định chi tiết về chế độ nghỉ ngơi hằng năm dành cho đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý tại các cơ sở giáo dục thường xuyên

Theo quy định mới, thời gian nghỉ hè của giáo viên giáo dục thường xuyên sẽ dao động từ tối thiểu 4 tuần đến tối đa 8 tuần. Mức thời gian cụ thể sẽ do từng cơ sở quyết định dựa trên nội quy và quy chế nội bộ nhưng phải đảm bảo tuân thủ khung thời gian nghỉ hè của nhà giáo theo quy định từ Chính phủ.

Trong kỳ nghỉ hè này, giáo viên vẫn có trách nhiệm thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn nếu được đơn vị triệu tập. Các công việc bao gồm tham gia bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm hoặc phục vụ công tác thi tốt nghiệp THPT và tuyển sinh cũng như giảng dạy các lớp học theo kế hoạch phát sinh của đơn vị. Ngoài kỳ nghỉ hè thì giáo viên vẫn được hưởng đầy đủ các ngày nghỉ lễ và Tết cũng như các chế độ nghỉ khác theo quy định của Bộ luật Lao động và Luật Bảo hiểm xã hội hiện hành.

Thông tư 04 cũng đưa ra những hướng dẫn rất cụ thể nhằm bảo vệ quyền lợi cho giáo viên trong các trường hợp đặc biệt như thai sản hoặc nghỉ trùng lịch.

Đối với giáo viên nữ có thời gian nghỉ thai sản trùng với kỳ nghỉ hè thì quyền lợi nghỉ ngơi sẽ được bảo đảm bằng cách cộng dồn. Cụ thể giáo viên được nghỉ đủ chế độ thai sản và được nghỉ thêm phần thời gian nghỉ hè chưa sử dụng vào thời điểm trước hoặc sau thai sản. Trong trường hợp tổng số ngày nghỉ hè thực tế ít hơn số ngày nghỉ hằng năm theo Bộ luật Lao động thì giám đốc cơ sở có trách nhiệm bố trí cho giáo viên nghỉ bổ sung dựa trên thỏa thuận linh hoạt.

Riêng đối với giáo viên nam nghỉ chế độ khi vợ sinh con thì thời gian này được tính là hoàn thành định mức tiết dạy và không phải dạy bù nhưng nếu trùng với kỳ nghỉ hè thì sẽ không được bố trí nghỉ bù thêm. Đối với đội ngũ quản lý như giám đốc hay phó giám đốc thì thời gian nghỉ hằng năm thực hiện theo quy định của Bộ luật Lao động và được sắp xếp linh hoạt để không gây gián đoạn các công việc điều hành chung của đơn vị.

Tâm An