TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Sau Tết, doanh nghiệp TP. HCM đẩy mạnh tuyển dụng lao động

16:02 21/02/2026

Sau kỳ nghỉ Tết Bính Ngọ 2026, thị trường lao động TP. HCM sôi động trở lại khi nhu cầu tuyển dụng tăng mạnh. Dự báo trong những tháng đầu năm, các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố cần khoảng 55.000 lao động, tập trung ở các lĩnh vực sản xuất, thương mại – dịch vụ và logistics, mở ra nhiều cơ hội việc làm cho người lao động quay lại thị trường.

Theo dự báo của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. HCM, từ dữ liệu năm 2025 và chu kỳ vận động nhiều năm, thị trường lao động bước sang năm 2026 với kịch bản quen thuộc, cầu vẫn cao hơn cung và mức thiếu hụt bộc lộ rõ nhất trong giai đoạn sau Tết.

Năm 2025, doanh nghiệp đăng ký 313.681 vị trí tuyển dụng, trong khi số người tìm việc chỉ đạt 191.790. Khoảng chênh lệch lớn này phản ánh tình trạng khát lao động mang tính cơ cấu tại ba khu vực TP. HCM (cũ) - Bình Dương (cũ) - Bà Rịa Vũng Tàu (cũ).



Ảnh minh họa. (Nguồn Internet)

Sang năm 2026, xu hướng này khó đảo chiều khi ba động lực tăng cầu vẫn duy trì gồm dòng vốn FDI tiếp tục giải ngân và mở rộng sản xuất; vai trò trung tâm dịch vụ - tài chính - thương mại - logistics của TP. HCM ngày càng rõ nét; và định hướng phát triển kinh tế giai đoạn 2025 - 2030 ưu tiên công nghệ, dịch vụ chất lượng cao và công nghiệp chế biến.

Ở chiều cung, biến động lao động sau Tết hằng năm tiếp tục tạo ra khoảng trống ngắn hạn. Những hạn chế của năm 2025 chưa thể khắc phục ngay gồm tỉ lệ lao động qua đào tạo nghề ngắn hạn thấp (8,20%), lực lượng lao động trên 45 tuổi còn lớn (39.135 người, chiếm 20,41%), cùng sự lệch pha giới tính giữa cung thiên nữ (54,04%) và cầu thiên nam (54,44%). Điều này khiến doanh nghiệp không chỉ thiếu người mà thiếu lao động đạt chuẩn kỹ năng, nhất là các vị trí cần tay nghề thực hành, tác phong công nghiệp và khả năng làm việc ca kíp.

Theo ông Trần Anh Tuấn, chuyên gia dự báo nguồn nhân lực, Phó chủ tịch Hội Giáo dục nghề nghiệp TP. HCM, thị trường lao động sau Tết Bính Ngọ 2026 đang phục hồi khá rõ nét. Tuy vậy, điểm nghẽn lớn nhất không nằm ở số lượng lao động mà ở chất lượng và mức độ đáp ứng yêu cầu công việc.

Dự báo trong năm 2026, TP. HCM cần hơn 313.000 lao động. Riêng giai đoạn đầu năm, nhu cầu khoảng 55.000 vị trí, tập trung vào các lĩnh vực: sản xuất, cơ khí, vận hành máy, logistics, công nghệ thông tin, thương mại, F&B, du lịch và dịch vụ khách hàng.

Một số thống kê cho thấy bức tranh cung - cầu đang có độ vênh đáng kể, phản ánh rõ thực tế doanh nghiệp không thiếu người nộp hồ sơ, mà thiếu lao động "đúng chất lượng". Nhiều doanh nghiệp cần lao động có kỷ luật, biết thao tác máy, hiểu quy trình sản xuất cơ bản nhưng nguồn cung chưa đáp ứng.

Ông Tuấn nhận định, tình trạng lệch pha kỹ năng tiếp tục là vấn đề lớn của thị trường. Một bộ phận người lao động, đặc biệt lao động lớn tuổi, gặp khó khăn trong việc thích nghi với yêu cầu công nghệ mới và môi trường làm việc hiện đại.

Bên cạnh đó, sau tết thường xuất hiện làn sóng dịch chuyển lao động: người về quê chưa quay lại, đổi việc hoặc chuyển ngành. Điều này khiến doanh nghiệp rơi vào tình trạng thiếu hụt nhân lực cục bộ trong quý I...

Hoàng Bách *(t/h)*