

Sửa đổi, bổ sung kế hoạch hành động triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới

16:00 22/10/2018

UBND TP Hà Nội ban hành Kế hoạch số 197/KH-UBND, điều chỉnh, bổ sung một số nội dung Kế hoạch số 100/KH-UBND, ngày 22/8/2011, của UBND thành phố về kế hoạch hành động triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới TP Hà Nội giai đoạn 2011-2015, định hướng đến năm 2020.

Theo kế hoạch, điều chỉnh, bổ sung mục II, phần B của kế hoạch trên (Các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể), cụ thể: Điều chỉnh chỉ tiêu 1 của mục tiêu 3; vào năm 2020, tỷ lệ biết chữ của nữ từ 15 đến 60 tuổi đạt 98% (ngang bằng với nam), trong đó vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số đạt 95%.

Thay thế chỉ tiêu 1 của mục tiêu 5, cụ thể, chỉ tiêu 1, phần đầu hàng tháng có ít nhất 2 chuyên mục tuyên truyền về bình đẳng giới trên hệ thống tin cơ sở tại các xã, phường, thị trấn vào năm 2020.



Điều chỉnh chỉ tiêu 2 của mục tiêu 6, cụ thể, chỉ tiêu 2, đến năm 2020, ít nhất 70% số nạn nhân của bạo lực gia đình được phát hiện; 100% số nạn nhân bạo lực gia đình được phát hiện được tư vấn về tâm lý, pháp lý, được hỗ trợ và chăm sóc sức khỏe tại các cơ sở trợ giúp nạn nhân của bạo lực gia đình; đạt 100% số người gây bạo lực gia đình được phát hiện ở mức chưa bị truy cứu trách nhiệm hình sự được tư vấn tại các cơ sở tư vấn về phòng, chống bạo lực gia đình.

Về điều chỉnh, bổ sung mục III, phần B của kế hoạch trên (Các giải pháp chủ yếu), gồm sửa đổi, bổ sung giải pháp chung, cụ thể: Huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực tài chính cho công tác bình đẳng giới; bố trí ngân sách nhà nước cho công tác bình đẳng giới theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành và kinh phí cho các chương trình mục tiêu, đề án, dự án có liên quan; việc phân bổ nguồn vốn cần ưu tiên cho những vùng, khu vực có bất bình đẳng giới hoặc có nguy cơ cao về bất bình đẳng giới, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số.

Sửa đổi, bổ sung các giải pháp cụ thể, gồm sửa đổi, bổ sung nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 1. Cụ thể, sửa đổi giải pháp 1: Xây dựng, phê duyệt và triển khai thực hiện công tác quy hoạch gắn với công tác bố trí, sử dụng, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức vào các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp tại các cơ quan, tổ chức nhà nước với các chỉ tiêu cụ thể và giải pháp khả thi; định kỳ hàng năm tiến hành rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch.

Tương tự, sửa đổi giải pháp 3: Hỗ trợ việc nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức nhằm tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo và các cơ quan dân cử, đặc biệt đối với nữ lãnh đạo trẻ, nữ lãnh đạo là người dân tộc thiểu số. Bổ sung giải pháp 4: Phát huy vai trò và tăng cường trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc bố trí, phân công công tác đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm đúng quy định về bình đẳng giới; ưu tiên lựa chọn nữ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định trong quy hoạch và bổ nhiệm vào chức danh, chức vụ để đảm bảo tỷ lệ nữ nhằm thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới.

Về bổ sung nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 2, gồm bổ sung giải pháp 5: Nghiên cứu, phát triển các mô hình cung cấp dịch vụ bình đẳng giới, trong đó, tập trung tăng cường cơ hội có việc làm, bảo đảm thu nhập tối thiểu và giảm nghèo bền vững cho người lao động yếu thế, thúc đẩy sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong phát triển kinh tế.

Sửa đổi nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 3, gồm sửa đổi giải pháp 3: Thực hiện lồng ghép giới trong các chính sách, chương trình, kế hoạch về giáo dục, đào tạo và giáo dục nghề nghiệp; xây dựng cơ sở dữ liệu có tách biệt theo giới tính, độ tuổi, dân tộc ở các cấp học, bậc học.

Bổ sung nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 4, gồm bổ sung giải pháp 5: Tổ chức thực hiện có hiệu quả việc kiểm soát mất cân bằng giới tính khi sinh.

Sửa đổi nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 5, gồm sửa đổi giải pháp 2: Tăng cường tuyên truyền, giáo dục về giới trên các phương tiện thông tin đại chúng với các hình thức đa dạng, linh hoạt, phù hợp với từng nhóm đối tượng, khu vực, vùng miền; đẩy mạnh truyền thông về bình đẳng giới thông qua mạng lưới thông tin cơ sở.

Điều chỉnh, bổ sung mục IV, phần B (Tổ chức thực hiện), gồm bổ sung nhiệm vụ của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, cụ thể, chủ trì, phối hợp với các sở, ngành liên quan tổng kết đánh giá việc triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn thành phố giai đoạn 2011-2020 và tham mưu xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn thành phố giai đoạn tới phù hợp với tình hình thực tế của Hà Nội.

Sửa đổi, bổ sung nhiệm vụ của Công an thành phố: Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành liên quan xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện các hoạt động phòng, chống tội phạm buôn bán người; phòng, chống các hành vi bạo lực gia đình, bạo lực, xâm hại đối với phụ nữ và trẻ em trên địa bàn thành phố.

K.Anh