TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Tăng lương cơ sở lên 2,53 triệu đồng/tháng từ ngày 1/7/2026: Chi tiết đối tượng thụ hưởng

16:40 14/06/2026

Từ ngày 1/7/2026, mức lương cơ sở sẽ chính thức được điều chỉnh tăng từ 2,34 triệu đồng lên 2,53 triệu đồng/tháng theo Nghị định số 161/2026/NĐ-CP. Chính sách này tác động trực tiếp đến tiền lương, phụ cấp và các chế độ của đông đảo cán bộ, công chức, viên chức cùng lực lượng vũ trang trên cả nước.

Theo quy định mới nhất của Chính phủ, mức lương cơ sở áp dụng từ đầu tháng 7/2026 là 2.530.000 đồng/tháng, ghi nhận mức tăng 190.000 đồng so với con số 2.340.000 đồng/tháng đang được áp dụng. Mức lương cơ sở này đóng vai trò là cơ sở để tính toán mức lương trong các bảng lương hiện hành. Đồng thời, đây cũng là căn cứ pháp lý trực tiếp để cơ quan chức năng xác định các loại phụ cấp, hoạt động phí, sinh hoạt phí và nhiều khoản đóng góp, thụ hưởng chế độ khác theo quy định. Việc điều chỉnh này sẽ làm thay đổi mức hưởng của toàn bộ các chế độ, chính sách vốn được tính dựa trên hệ số lương cơ sở.

Nghị định quy định rõ phạm vi áp dụng mức lương cơ sở mới bao trùm một số lượng lớn người lao động trong khu vực công. Nhóm đối tượng thụ hưởng bao gồm đội ngũ cán bộ, công chức từ cấp trung ương đến cấp xã, cùng lực lượng viên chức đang làm công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập. Chính sách cũng áp dụng cho những người làm việc theo chế độ hợp đồng tại một số cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp được áp dụng bảng lương nhà nước và nhóm người làm việc trong chỉ tiêu biên chế tại các hội được ngân sách nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động.



Ảnh minh họa

Đối với khối lực lượng vũ trang, mức lương cơ sở mới được áp dụng đồng bộ cho sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp, công nhân và viên chức quốc phòng. Các đối tượng thuộc hệ thống Công an nhân dân bao gồm sĩ quan, hạ sĩ quan hưởng lương, công nhân công an cũng nằm trong diện được tăng lương đợt này. Ngoài ra, người làm việc trong tổ chức cơ yếu, hạ sĩ quan, binh sĩ thuộc Quân đội nhân dân và Công an nhân dân, cùng lực lượng những người hoạt động không chuyên trách ở cấp thôn, tổ dân phố đều được hưởng mức lương cơ sở mới.

Điểm đáng chú ý trong Nghị định số 161/2026/NĐ-CP là việc Chính phủ chính thức quy định chế độ tiền thưởng dành cho người hưởng lương trong khu vực công. Cơ chế thưởng này được xét duyệt dựa trên hai tiêu chí cốt lõi là thành tích công tác đột xuất và kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng lao động hằng năm của từng cá nhân.

Nguồn tài chính để thực hiện chế độ này được trích từ quỹ tiền thưởng hằng năm của các cơ quan, đơn vị. Quỹ tiền thưởng này được xác định bằng 10% tổng quỹ tiền lương theo chức vụ, chức danh, ngạch, bậc và cấp bậc quân hàm của các đối tượng nằm trong danh sách trả lương định kỳ, hoàn toàn không bao gồm các khoản phụ cấp kèm theo.

T.N (t/h)