TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Tây Ninh đảm bảo nhân sự tại cấp xã đáp ứng tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp

13:35 28/09/2025

UBND tỉnh Tây Ninh đã ban hành Văn bản số 5016/UBND-TH về triển khai phương án bảo đảm nhân sự tại cấp xã đáp ứng tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp trên địa bàn.



Triển khai phương án bảo đảm nhân sự tại cấp xã đáp ứng tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp (Ảnh: KT)

Theo đó, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu UBND các xã, phường phối hợp Sở Nội vụ rà soát hiện trạng việc bố trí, sử dụng công chức của UBND xã, phường đáp ứng chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu chức năng, nhiệm vụ và tạm thời định hướng danh mục vị trí việc làm tại cấp xã (kèm theo Văn bản số 7415/BNV-CCVC ngày 31/8/2025).

Trước mắt bảo đảm số lượng công chức thuộc UBND các xã, phường tối thiểu theo hướng dẫn tại Văn bản số 09/CV-BCĐ ngày 30/5/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp của Chính phủ.

Từ đó, xác định số lượng công chức còn thiếu để khẩn trương bổ sung nhân lực (nhất là các chuyên ngành công nghệ thông tin và chuyển đổi số, kế toán, địa chính, xây dựng…) và các vị trí trực tiếp phục vụ người dân, doanh nghiệp theo các hình thức sau: Điều chuyển công chức giữa các xã, phường cho phù hợp với thực tiễn nhiệm vụ, bảo đảm đúng người, đúng việc, đúng chuyên môn, nghiệp vụ theo kết luận số 183-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư. Ký hợp đồng lao động đối với người có chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng ngay yêu cầu nhiệm vụ (ưu tiên chuyên ngành công nghệ thông tin và chuyển đổi số, kế toán, địa chính, xây dựng…) theo quy định tại khoản 3 Điều 4 Nghị định số 173/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ.

Đồng thời, thực hiện tuyển dụng hoặc tiếp nhận công chức theo quy định tại Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ , nhất là ưu tiên tuyển dụng người có kinh nghiệm, đáp ứng ngay yêu cầu nhiệm vụ ở cấp xã, cụ thể:

Đối với UBND các xã, phường chưa bố trí đủ số lượng công chức theo khung biên chế công chức tối thiểu thì căn cứ định hướng danh mục vị trí việc làm kèm theo Văn bản số 7415/BNV-CCVC ngày 31/8/2025 của Bộ Nội vụ thực hiện thủ tục tuyển dụng hoặc tiếp nhận làm công chức đảm bảo đủ số lượng công chức tối thiểu theo nhu cầu của Ủy ban nhân dân xã, phường (trong đó, ưu tiên bổ sung các vị trí còn thiếu tương ứng theo danh sách vị trí nhu cầu tăng cường về xã đính kèm Văn bản số 196-CV/BTCTU ngày 15/8/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy).

Đối với UBND các xã, phường có nhu cầu tăng cường công chức về xã (theo danh sách đính kèm Văn bản số 196-CV/BTCTU ngày 15/8/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy), đã bố trí đủ số lượng công chức theo khung biên chế công chức tối thiểu nhưng còn chỉ tiêu biên chế chưa sử dụng, tiến hành rà soát, xác định nhu cầu tuyển dụng hoặc tiếp nhận làm công chức đối với vị trị còn thiếu (theo danh sách đính kèm Văn bản số 196-CV/BTCTU ngày 15/8/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy) bảo đảm phù hợp theo danh mục vị trí việc làm ban hành kèm Văn bản số 7415/BNV-CCVC ngày 31/8/2025 của Bộ Nội vụ.

Đồng thời, Chủ tịch UBND tỉnh cũng yêu cầu các Sở ngành tỉnh tiếp tục phối hợp Sở Nội vụ tăng cường bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ đối với công chức liên quan lĩnh vực chuyên môn như công nghệ và thông tin và chuyển đổi số, tài chính, đầu tư, địa chính, xây dựng, tư pháp… bảo đảm thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của các lĩnh vực đòi hỏi chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương cấp xã.

Giao Sở Nội vụ tiếp tục phối hợp với UBND các xã, phường thực hiện điều chuyển công chức giữa các xã, phường đảm bảo theo số lượng công chức tối thiểu theo hướng dẫn tại Văn bản số 09/CV-BCĐ ngày 30/5/2025 của Ban Chỉ

đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp của Chính phủ.

Ngoài ra, giao Sở Tài chính phối hợp với UBND các xã, phường hướng dẫn kinh phí ký hợp đồng lao động đối với người có chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định tại Nghị định số 173/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ về hợp đồng thực hiện nhiệm vụ của công chức để triển khai bổ sung kịp thời nguồn nhân lực cho UBND cấp xã trong thời gian triển khai tổ chức tuyển dụng công chức.

Thuận Yến (t/h)