

THACO tổ chức Hội nghị triển khai kế hoạch hoạt động và quản trị năm 2025

20:30 27/01/2025

Vừa qua, THACO đã tổ chức Hội nghị triển khai kế hoạch hoạt động và quản trị năm 2025 nhằm đánh giá kết quả đạt được trong năm 2024, đồng thời đề ra những mục tiêu, chiến lược và kiện toàn công tác quản trị trong năm 2025.



Toàn cảnh Hội nghị triển khai kế hoạch hoạt động và quản trị năm 2025 THACO

Hội nghị có sự tham dự của ông Trần Bá Dương – Chủ tịch HĐQT THACO; ông Nguyễn Hùng Minh – Phó Chủ tịch Thường trực HĐQT THACO; ông Phạm Văn Tài – Tổng Giám đốc THACO; Ban Lãnh đạo 6 TĐTV; Lãnh đạo và Nhân sự Tiềm năng các Ban NVQT Cơ bản THACO; Lãnh đạo các Khối Quản trị/Tổng Công ty; Lãnh đạo và Nhân sự Tiềm năng các Ban NVQT Cơ bản TĐTV tại VPĐH.



Chủ tịch HĐQT THACO Trần Bá Dương phát biểu tại Hội nghị

Phát biểu khai mạc Hội nghị, Chủ tịch HĐQT THACO Trần Bá Dương nhấn mạnh: “Hội nghị lần này có ý nghĩa quan trọng trong việc triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 và định hướng đến năm 2027. Mục tiêu là xây dựng THACO với các Tập đoàn thành viên hoạt động hiệu quả, nâng cao năng lực cạnh tranh trên thị trường toàn cầu. THACO và các TĐTV cần nhận diện, triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh, quản trị một cách xuyên suốt, tác nghiệp hiệu quả, thực hiện một cách hết sức quyết liệt, nghiêm túc, đáp ứng các mục tiêu lớn hơn. Ngoài ra, chúng ta cần xác định sự khác biệt trong chiến lược, kiện toàn năng lực quản trị, hướng tới mô hình "công nghiệp số" trong tương lai”.

Theo Chủ tịch HĐQT Trần Bá Dương, năm 2025 cũng là năm nền tảng trong hành trình thực hiện Kế hoạch 5 năm (2023 – 2027), với mục tiêu đến năm 2027 sẽ hoàn thiện mô hình quản trị của Tập đoàn công nghiệp đa ngành quy mô lớn cùng với nền tảng quản trị hoàn chỉnh và áp dụng thành công chuyển đổi số.



Phó Chủ tịch Thường trực HĐQT THACO Nguyễn Hùng Minh trình bày báo cáo quản trị kế hoạch tài chính, kế toán, pháp lý trong năm 2025



Tổng Giám đốc THACO Phạm Văn Tài trình bày báo cáo quản trị kế hoạch các NVQT Cơ bản tại Hội nghị

Trong giai đoạn mới, THACO và các TĐTV tập trung vào kế hoạch chuyển đổi số với hệ thống ERP là nền tảng cốt lõi, được triển khai trên toàn THACO. Việc chuyển đổi số các quy trình nghiệp vụ được xem là nhiệm vụ trọng tâm của các Ban NVQT, hướng đến quản trị toàn diện trên nền tảng số.

Bên cạnh đó, việc phát triển nhân sự được xác định là yếu tố then chốt. THACO sẽ tập trung đào tạo, huấn luyện và trẻ hóa đội ngũ nhân sự, kết hợp chuyên gia giàu kinh nghiệm với nguồn lực trẻ năng động để đáp ứng yêu cầu mới. Chủ tịch HĐQT THACO cũng chia sẻ những minh chứng thực tiễn về đội ngũ nhân sự trong nông nghiệp để thực hiện mô hình sản xuất quy mô lớn, tích hợp tuần hoàn, nâng cao năng suất và chất lượng, cùng các kết quả đã đạt được trong các lĩnh vực khác của THACO.

Ông cũng đặc biệt nhấn mạnh triết lý công nghiệp, đề cao tính kỷ luật, chất lượng và sự sáng tạo để tạo ra giá trị thật. Năm 2025 là năm mang tính bản lề, cũng là bước khởi đầu để nâng cấp toàn diện quản trị và phát triển đội ngũ đặt nền móng vững chắc cho các mục tiêu dài hạn đến năm 2027 và xa hơn.



Lãnh đạo THACO khen thưởng các cá nhân năm 2024

Dịp này, Chủ tịch HĐQT và Ban Lãnh đạo THACO đã khen thưởng cho 4 cá nhân xuất sắc năm 2024, nhằm ghi nhận đóng góp và khích lệ CBNV tiếp tục phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ trong năm mới 2025.

Bùi Quyên