

Thái Nguyên ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức

15:37 14/07/2026

Chủ tịch UBND tỉnh Thái Nguyên Vương Quốc Tuấn ký ban hành Quyết định số 95/2026/QĐ-UBND về Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức trên địa bàn tỉnh, nhằm cụ thể hóa các quy định của pháp luật, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực khu vực công, đáp ứng yêu cầu xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.



Quy chế mới khuyến khích đào tạo, bồi dưỡng gắn với vị trí việc làm và yêu cầu thực tiễn (Ảnh: thainguyen.gov.vn)

Quy chế được ban hành trên cơ sở Luật Cán bộ, công chức năm 2025; Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức và các quy định pháp luật có liên quan. Đây là cơ sở pháp lý quan trọng để thống nhất việc quản lý, tổ chức thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức trên địa bàn tỉnh, bảo đảm phù hợp với yêu cầu cải cách hành chính và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức trong giai đoạn mới.

Theo Quy chế, công tác đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu sử dụng cán bộ, công chức của từng cơ quan, đơn vị; đồng thời bảo đảm công khai, minh bạch, đúng đối tượng, đúng mục tiêu và sử dụng hiệu quả nguồn lực. Quy chế cũng khuyến khích ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và trí tuệ nhân tạo trong quản lý, tổ chức các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả học tập và tiết kiệm chi phí.

Bên cạnh việc quy định rõ điều kiện, tiêu chuẩn, hình thức và nội dung đào tạo, bồi dưỡng, Quy chế xác định cụ thể quyền và trách nhiệm của cán bộ, công chức được cử tham gia các khóa học. Theo đó, cán bộ, công chức có trách nhiệm chấp hành nghiêm các quy định của cơ sở đào tạo, chủ động học tập, nghiên cứu, báo cáo kết quả học tập theo quy định và thực hiện nghĩa vụ đền bù chi phí đào tạo trong các trường hợp theo quy định của pháp luật. Đối với các khóa đào tạo từ một năm trở lên, định kỳ 6 tháng phải báo cáo tiến độ, kết quả học tập về cơ quan quản lý để theo dõi, quản lý.

Quy chế đồng thời quy định rõ trách nhiệm của các sở, ban, ngành, địa phương trong việc xây dựng kế hoạch, lựa chọn đối tượng, quản lý, đánh giá kết quả đào tạo, bồi dưỡng và bố trí, sử dụng cán bộ, công chức sau đào tạo. Trong đó, Sở Nội vụ là cơ quan chủ trì tham mưu xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm; hướng dẫn, kiểm tra, tổng hợp và báo cáo kết quả thực hiện; Sở Tài chính phối hợp tham mưu bố trí kinh phí theo quy định. Các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm định kỳ báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để phục vụ công tác quản lý, đánh giá và xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức của tỉnh.

Việc ban hành Quy chế góp phần hoàn thiện cơ chế quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên; tạo điều kiện xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất, năng lực, bản lĩnh, đáp ứng yêu cầu thực thi công vụ trong bối cảnh đẩy mạnh chuyển đổi số, cải cách hành chính và phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Quyết định có hiệu lực từ ngày 23/7/2026.

PV