TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Thanh Hóa chú trọng chất lượng đào tạo nguồn nhân lực du lịch

16:17 15/03/2024

Hiện nay, cùng với việc triển khai thực hiện các giải pháp kích cầu du lịch, việc khôi phục và phát triển đội ngũ nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới - đang được tỉnh Thanh Hóa đặc biệt chú trọng...



Ảnh minh họa

Theo thống kê của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, trên địa bàn tỉnh hiện có khoảng 52.000 lao động trong lĩnh vực du lịch. Trong đó, số lao động lĩnh vực khách sạn, nhà hàng chiếm khoảng 65-70%. Đến cuối năm 2023, tổng số lao động được đào tạo, bồi dưỡng là 42.600 lao động, đạt trên 80%, trong đó có hơn 5.400 lao động có trình độ đại học trở lên.

Mặc dù tỷ lệ lao động qua đào tạo khá cao, tuy nhiên do ảnh hưởng của dịch Covid-19, đến nay nguồn nhân lực du lịch trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa không

chỉ thiếu về số lượng mà chất lượng chưa thực sự đáp ứng trước yêu cầu phát triển trong tình hình mới. Thực tế, hiện nay số nhân lực thành thạo ngoại ngữ chỉ chiếm khoảng 5% tổng số nhân lực toàn ngành, trong khi đó chủ yếu là tiếng Anh.

Nhận thức rõ được tầm quan trọng của nhân lực du lịch trước yêu cầu phát triển, kể từ khi du lịch mở cửa trở lại hoàn toàn (ngày 15/3/2022) đến nay, tỉnh Thanh Hóa đã, đang tiếp tục rà soát, hoàn thiện thể chế, cơ chế, chính sách về phát triển nguồn nhân lực ngành du lịch.

Cùng với đó, chú trọng đổi mới chương trình đào tạo thông qua việc tăng cường mối liên kết giữa đào tạo và sử dụng lao động du lịch, kết hợp chặt chẽ giữa Nhà nước - nhà trường - doanh nghiệp. Đối với các chương trình đào tạo của một số trường có chuyên ngành về du lịch trên địa bàn tỉnh ngày càng chú trọng đến kỹ năng và cập nhật các xu hướng phát triển mới.

Dự báo nhu cầu lao động du lịch trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa đến năm 2025 cần khoảng 62.000 người, tăng thêm khoảng 10.000 lao động so với hiện nay. Do đó, cùng với sự vào cuộc của các cấp, sở, ngành, việc triển khai các giải pháp thu hút nguồn nhân lực và nâng cao chất lượng đào tạo cần có sự chủ động, linh hoạt hơn nữa của chính các doanh nghiệp.

Với sự vào cuộc đồng bộ, tích cực của cả Nhà nước - nhà trường - doanh nghiệp, nguồn nhân lực du lịch của tỉnh mới có thể phát triển nhanh hơn nữa, mạnh hơn nữa để đáp ứng yêu cầu phát triển du lịch trong tình hình mới.

Khánh An