

Thanh Hóa: Lấy phiếu tín nhiệm đối với cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

17:45 01/07/2023

Ngày 1/7, Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hoá đã tổ chức hội nghị lấy phiếu tín nhiệm đối với cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý Liên đoàn Lao động tỉnh.



Các đại biểu bỏ phiếu tín nhiệm đối với cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa

Nhiệm kỳ Đại hội khóa XI, Bộ Chính trị đã ban hành Quy định 262-QĐ/TW, ngày 08/10/2014 về lấy phiếu tín nhiệm đối với thành viên lãnh đạo trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội. Qua triển khai thực hiện trong 02 nhiệm kỳ việc lấy phiếu tín nhiệm theo Quy định trên, các cấp ủy, tổ chức đảng đã lãnh đạo, chỉ đạo, đạt nhiều kết quả đáng ghi nhận.

Việc lấy phiếu tín nhiệm thể hiện quyết tâm của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, góp phần quan trọng cho công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu, người được lấy phiếu và ghi phiếu tín nhiệm; là kênh thông tin quan trọng để đánh giá cán bộ khách quan, thực chất hơn để xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho từ chức, bố trí, sắp xếp cán bộ.

Tại Thanh Hóa, ngày 1/7, Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hoá đã tổ chức hội nghị lấy phiếu tín nhiệm đối với cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý Liên đoàn Lao động tỉnh.

Hội nghị đã tiến hành lấy phiếu tín nhiệm đối với Chủ tịch, các Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh dựa trên các tiêu chí: Phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật; kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Quy trình lấy phiếu tín nhiệm được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định; đảm bảo khách quan, công khai, minh bạch, thực chất.

Theo kết quả lấy phiếu tín nhiệm, Chủ tịch, các Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh đều có số phiếu tín nhiệm cao. Kết quả lấy phiếu tín nhiệm được công khai trước toàn thể thành phần tham dự hội nghị.

Việc lấy phiếu tín nhiệm góp phần đánh giá uy tín và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao của cán bộ; giúp cán bộ “tự soi”, “tự sửa”, tiếp tục phấn đấu, rèn luyện trong công tác; là cơ sở quan trọng để cấp ủy, tổ chức Đảng đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ; nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo, quản lý, giám sát cán bộ.

Hoài Thu