TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Thanh Hóa: Nan giải vấn đề giải quyết việc làm cho người lao động

18:45 15/07/2023

Trong bối cảnh nhiều doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa như may mặc, giày dép, chế biến gỗ... đang gặp khó khăn buộc phải cắt giảm lao động, cắt giảm giờ làm, dẫn đến nhiều người lao động bị ảnh hưởng. Để giải quyết bài toán vấn đề việc làm cho người lao động đang là vấn đề nan giải.



Ảnh minh họa

Thanh Hóa hiện có 3.722.100 người, trong đó có 2.470.100 người trong độ tuổi lao động. Số lao động từ 15 tuổi trở lên đang làm việc trong nền kinh tế là 2.386.300 người (có 390.500 người đang làm việc tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh).

Do doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh chủ yếu là nhỏ và siêu nhỏ (chiếm 97%/tổng số doanh nghiệp), sức cạnh tranh yếu, hoạt động thiếu hiệu quả nên khả năng thu hút lao động không cao. Nhiều lao động có việc làm nhưng tính ổn định, bền vững của việc làm còn thấp, chủ yếu là việc làm giản đơn, theo thời vụ.

Nhiều lao động có việc làm nhưng chưa đúng với ngành nghề đào tạo; tiền lương, tiền công của người lao động thấp. Ngoài ra, mỗi năm toàn tỉnh còn khoảng 60.000 lao động có nhu cầu được giải quyết việc làm. Tuy nhiên, do chất lượng nguồn lao động chưa đáp ứng được yêu cầu của thị trường lao động trong và ngoài nước; trình độ tay nghề, ngoại ngữ lẫn thể lực, ý thức chấp hành kỷ luật, tác phong công nghiệp còn nhiều hạn chế; năng lực cạnh tranh của lao động thấp, còn thiếu lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao và tay nghề giỏi...

Đặc biệt, từ năm 2022 đến nay tình hình xung đột giữa Nga và Ucraina đã tác động tiêu cực đến nền kinh tế thế giới. Các thị trường xuất khẩu lớn, truyền thống như EU, Bắc Mỹ bị thu hẹp, suy yếu dẫn đến giảm mạnh các đơn hàng xuất khẩu của doanh nghiệp.

Trong khi giá các nguyên, nhiên liệu tăng cao; việc tiếp cận vốn vay của các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp nhỏ và vừa gặp nhiều khó khăn... kéo theo tình hình cắt giảm lao động, mất việc làm gia tăng, tác động bất lợi đến thị trường lao động.

Theo số liệu từ Ban Chỉ đạo phát triển doanh nghiệp, 6 tháng đầu năm 2023 toàn tỉnh có 752 doanh nghiệp tạm ngừng hoạt động, 125 doanh nghiệp thông báo chờ thủ tục giải thể, 87 doanh nghiệp giải thể, chấm dứt hoạt động.

Đối mặt với khó khăn, nhiều doanh nghiệp đang phải gồng mình xoay xở để không phải rời bỏ thị trường hoặc thu hẹp quy mô sản xuất chờ thị trường hồi phục. Nhiều doanh nghiệp hoạt động trong các nhóm ngành sử dụng nhiều lao động như may mặc, giày dép, chế biến gỗ... phải cắt giảm lao động, cắt giảm giờ làm, dẫn đến số lao động trong các doanh nghiệp, HTX bị ảnh hưởng tới việc làm (bao gồm thôi việc, mất việc làm, giảm giờ làm, ngừng việc, tạm hoãn hợp đồng lao động...) tăng cao. Tính đến ngày 30/4/2023 là 12.728 người, trong đó số lao động ở Khu Kinh tế Nghi Sơn và các khu công nghiệp là 7.751 người.

Vấn đề giải quyết việc làm cho người lao động không chỉ là yêu cầu cấp bách hiện nay, mà còn là vấn đề mang tính chiến lược lâu dài, cần sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị. Các địa phương, doanh nghiệp cần đẩy mạnh thay đổi cơ cấu thị trường lao động, ưu tiên thu hút lao động có tay nghề và qua đào tạo, hướng đến thị trường lao động chất lượng.

Trước mắt, các doanh nghiệp cần tổ chức sản xuất luân phiên, có chính sách hỗ trợ đối với công nhân có tay nghề để giữ chân người lao động. Đối với cơ quan quản lý Nhà nước cần xem rõ những ngành nghề nào đang bị tác động, ngành nào có nhu cầu tuyển dụng để điều phối thị trường.

Thanh Hóa tập trung phát triển các ngành kinh tế có thế mạnh, tạo ra nhiều việc làm mới và đẩy mạnh chuyển dịch cơ cấu lao động từ ngành nông - lâm - ngư nghiệp sang các ngành công nghiệp - xây dựng và dịch vụ. Thanh Hóa có cơ chế, chính sách hỗ trợ phát triển doanh nghiệp để tạo việc làm mới; xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Thanh Hóa khuyến khích doanh nghiệp có biện pháp thiết thực chăm lo cải thiện đời sống, vật chất, tinh thần và khuyến khích người lao động đổi mới sáng tạo, cùng nhau khắc phục khó khăn, vượt qua thách thức.

Đối với trung tâm dịch vụ việc làm, cần nắm bắt tình hình tại các doanh nghiệp gặp khó khăn phải cắt giảm, cho thôi việc nhiều người lao động để tư vấn, giới thiệu việc làm, học nghề mới cho người lao động, đưa người lao động sớm quay trở lại thị trường lao động. Cùng với đó, tỉnh Thanh Hóa hướng dẫn người lao động tiến hành làm các thủ tục, hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp theo quy định.

Thanh Hóa thực hiện chính sách tín dụng ưu đãi, ưu tiên hỗ trợ người lao động bị mất việc làm trong doanh nghiệp được vay vốn tự tạo việc làm thông qua hoạt động cho vay vốn giải quyết việc làm tại ngân hàng chính sách xã hội; đẩy mạnh đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và đưa lao động đi làm việc tại các khu công nghiệp tỉnh ngoài.

Thanh Hóa hỗ trợ phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, hiệu quả, bền vững và hội nhập nhằm phục hồi nhanh kinh tế - xã hội; đẩy mạnh công tác dự báo và thông tin thị trường lao động; tăng cường thông tin, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về giải quyết việc làm; thường xuyên thanh tra, kiểm tra, giám sát trong quá trình triển khai thực hiện...

Có như vậy Thanh Hóa mới góp phần giải quyết tình trạng thất nghiệp, ổn định xã hội và phát triển kinh tế - xã hội một cách bền vững.

An Dương