TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Thời gian công ty chậm đóng BHXH có được tính để rút BHXH 1 lần không?

16:40 26/09/2024

Thời gian công ty chậm đóng BHXH, có được tính để rút BHXH 1 lần không? Trường hợp công ty chậm đóng do đang làm thủ tục phá sản, thì giải quyết BHXH 1 lần như thế nào?

1. Thời gian công ty chậm đóng BHXH có được tính để rút BHXH 1 lần không?

Căn cứ điểm 1.2 khoản 72 Điều 1 Quyết định 505/QĐ-BHXH năm 2020 (sửa đổi, bổ sung tại khoản 6 Điều 1 Quyết định 490/QĐ-BHXH năm 2023), đối với đơn vị chậm đóng tiền đóng BHXH, BHTN, BHTNLĐ, BNN, nếu người lao động đủ điều kiện hưởng BHXH hoặc chấm dứt HĐLĐ, HĐLV thì đơn vị có trách nhiệm đóng đủ BHXH, BHTN, BHTNLĐ, BNN, bao gồm cả tiền lãi chậm đóng theo quy định, cơ quan BHXH xác nhận sổ BHXH để kịp thời giải quyết chế độ BHXH, BHTN cho người lao động.

Trường hợp đơn vị chưa đóng đủ thì xác nhận sổ BHXH đến thời điểm đã đóng BHXH, BHTN, BHTNLĐ, BNN. Sau khi thu hồi được số tiền đơn vị còn chậm đóng thì xác nhận bổ sung trên sổ BHXH.

Như vậy, thời gian công ty chậm đóng BHXH không được tính để rút BHXH 1 lần. Thời gian đóng BHXH để tính rút BHXH 1 lần chỉ tính theo thời gian thực đóng. Sau khi thu hồi được số tiền công ty chậm đóng thì thực hiện chi trả bổ sung cho người lao động.

Tải về **Bộ luật Lao động và văn bản còn hiệu lực (Áp dụng năm 2024)**

Tải về **Tổng hợp biểu mẫu về quy trình giải quyết hưởng chế độ BHXH mới nhất**

Tải về **File Excel tính số tiền nhận bảo hiểm xã hội một lần trong năm 2024**



Thời gian công ty chậm đóng BHXH không được tính để rút BHXH 1 lần

(Ảnh minh họa – Nguồn Internet)

2. Chậm đóng BHXH bị phạt như thế nào?

Căn cứ khoản 1 Điều 6 và điểm a khoản 5 Điều 39 Nghị định 12/2022/NĐ-CP, phạt tiền từ **12% đến 15%** tổng số tiền phải đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp tại thời điểm lập biên bản vi phạm hành chính nhưng tối đa không quá 75 triệu đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi chậm đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp.

Lưu ý: Mức phạt tiền nêu trên là mức phạt đối với người sử dụng lao động là cá nhân. Mức phạt tiền đối với người sử dụng lao động là tổ chức bằng 02 lần mức phạt tiền đối với cá nhân.

Ngoài bị xử phạt vi phạm hành chính với số tiền nêu trên, người sử dụng lao động có hành vi chậm đóng bảo hiểm xã hội còn phải áp dụng các biện pháp khắc phục hậu quả theo quy định tại khoản 10 Điều 39 Nghị định 12/2022/NĐ-CP. Cụ thể như sau:

- Buộc đóng đủ số tiền bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp phải đóng cho cơ quan bảo hiểm xã hội.

- Đối với công ty chậm đóng bảo hiểm xã hội từ 30 ngày trở lên, phải nộp khoản tiền lãi bằng 02 lần mức lãi suất đầu tư quỹ bảo hiểm xã hội bình quân của năm trước liền kề tính trên số tiền, thời gian chậm đóng, không đóng, trốn đóng, chiếm dụng tiền đóng; nếu không thực hiện thì theo yêu cầu của người có thẩm quyền, ngân hàng, tổ chức tín dụng khác, kho bạc nhà nước có trách nhiệm trích từ tài khoản tiền gửi của người sử dụng lao động để nộp số tiền chưa đóng, chậm đóng và khoản tiền lãi của số tiền này tính theo lãi suất tiền gửi không kỳ hạn cao nhất của các ngân hàng thương mại nhà nước công bố tại thời điểm xử phạt vào tài khoản của cơ quan bảo hiểm xã hội.

>>Xem thêm bài viết:

Thay đổi về lãi suất chậm đóng, trốn đóng bảo hiểm xã hội từ ngày 01/7/2025

Trốn đóng bảo hiểm xã hội là gì? Công ty trốn đóng bảo hiểm xã hội năm 2024 bị xử phạt như thế nào?

3. Công ty chưa đóng đủ BHXH do đang làm thủ tục phá sản thì giải quyết rút BHXH 1 lần như thế nào?

Xem chi tiết tại bài viết: ***Rút BHXH một lần đối với người lao động tại doanh nghiệp chưa đóng đủ BHXH năm 2024***

>>Xem thêm hướng dẫn giải quyết các chế độ BHXH cho người lao động trong doanh nghiệp chưa đóng đủ BHXH **TẠI ĐÂY**.

T. Hương *(Nguồn: https://thuvienphapluat.vn/phap-luat-doanh-nghiep)*