

Thôi việc trước khi sinh con, có được chế độ thai sản?

10:21 04/01/2024

Bà Nguyễn Thị Tâm (Quảng Ngãi) làm ở doanh nghiệp, đóng BHXH được 4 năm 10 tháng và đang mang thai 5 tháng. Do sức khỏe không tốt, bà Tâm muốn xin nghỉ việc. Bà Tâm hỏi, bà có được hưởng chế độ thai sản và bảo hiểm thất nghiệp không?



Ảnh minh họa

Về vấn đề này, BHXH tỉnh Quảng Ngãi trả lời như sau:

Điều 31, Luật Bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13 quy định điều kiện hưởng chế độ thai sản như sau:

1. Người lao động được hưởng chế độ thai sản khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:
 2. a) Lao động nữ mang thai;

3. b) Lao động nữ sinh con;
 4. c) Lao động nữ mang thai hộ và người mẹ nhờ mang thai hộ;
 5. d) Người lao động nhận nuôi con nuôi dưới 06 tháng tuổi;
- đ) Lao động nữ đặt vòng tránh thai, người lao động thực hiện biện pháp triệt sản;
1. e) Lao động nam đang đóng bảo hiểm xã hội có vợ sinh con.
 2. Người lao động quy định tại các điểm b, c và d khoản 1 Điều này phải đóng bảo hiểm xã hội từ đủ 06 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi.
 3. Người lao động quy định tại điểm b khoản 1 Điều này đã đóng bảo hiểm xã hội từ đủ 12 tháng trở lên mà khi mang thai phải nghỉ việc để dưỡng thai theo chỉ định của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền thì phải đóng bảo hiểm xã hội từ đủ 03 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con.
 4. Người lao động đủ điều kiện quy định tại khoản 2 và khoản 3 Điều này mà chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc hoặc thôi việc trước thời điểm sinh con hoặc nhận con nuôi dưới 06 tháng tuổi thì vẫn được hưởng chế độ thai sản theo quy định tại các Điều 34, 36, 38 và khoản 1 Điều 39 của Luật BHXH.

Hồ sơ trường hợp lao động nữ nghỉ việc trước thời điểm sinh con

- Bản sao giấy khai sinh hoặc trích lục khai sinh hoặc bản sao giấy chứng sinh của con.
- Trường hợp khi mang thai phải nghỉ việc để dưỡng thai theo quy định tại khoản 3 Điều 31 Luật Bảo hiểm xã hội thì có thêm một trong các giấy tờ sau:
 - + Trường hợp điều trị nội trú: Bản sao giấy ra viện hoặc tóm tắt hồ sơ bệnh án thể hiện việc nghỉ dưỡng thai. Nếu hồ sơ này không thể hiện việc nghỉ dưỡng thai thì có thêm Giấy chứng nhận nghỉ dưỡng thai.

+ Trường hợp điều trị ngoại trú: Giấy chứng nhận nghỉ dưỡng thai.

(Mẫu biểu trên theo quy định tại Thông tư số 56/2017/TT-BYT ngày 29/12/2017 của Bộ Y tế).

- Sổ BHXH kèm căn cước công dân

Cơ quan BHXH kiểm tra, đối chiếu quá trình đóng ghi trên sổ BHXH của người lao động và trả lại sổ BHXH, căn cước công dân cho người nộp.

Về trợ cấp thất nghiệp, bà Nguyễn Thị Tâm tham khảo Điều 49 Luật Việc làm số 38/2013/QH13.

Do bà Tâm không cung cấp mã số BHXH và không cung cấp số điện thoại liên hệ nên BHXH tỉnh Quảng Ngãi không có cơ sở tra cứu hệ thống dữ liệu để trả lời. BHXH tỉnh Quảng Ngãi trích một số văn bản để bà tham khảo hoặc bà liên hệ số điện thoại 0255.3837171 để được hỗ trợ trực tiếp.

Theo Chinhphu.vn