TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Thống nhất mức đề xuất tăng lương tối thiểu là 7,3 %

13:02 02/08/2016

Sau phiên đàm phán chưa tìm ra đồng thuận ở Đồ Sơn (Hải Phò



THCL Sau phiên đàm phán chưa tìm ra đồng thuận ở Đồ Sơn (Hải Phòng), phiên đàm phán sáng nay ngày 2/8) giữa giữa VCCI và Tổng LĐLĐ VN tại Tam Đảo (Vĩnh Phúc), về lương tối thiểu 2017 đã chọn ra phương án chính thức đề xuất tăng lương tối thiểu 2017 là 7,3%.



Tại phiên họp, Tổng LĐLĐ VN đã hạ đề xuất tăng lươngtối thiểu năm 2017 từ 11,11 % xuống 10 %. Trong khi đó, VCCI đã chấp nhận nâng mức đề xuất tăng lương tối thiểu từ 4-5 % ban đầu lên tới 6,5 %.Đây được xem là động thái tích cực của các bên nhằm tìm ra sự đồng thuận về kịch bản tăng lương tối thiểu 2017.

Mức đề xuất mới của Tổng LĐLĐ VN đã nằm trong biên độ dao động của 3 phương án tăng lương do bộ phận kỹ thuật thuộc Hội đồng tiền lương Quốc gia đưa ra từ đợt đàm phán hôm 20/7. Cụ thể: Mức tăng giao động từ 7,1-10,4 %.

Trong khi đó, mức đề xuất mới của VCCI (6,5%) vẫn còn thấp hơn mức tăng thấp nhất của bộ phận kỹ thuật thuộc Hội đồng tiền lương Quốc gia.

Phiên đàm phán đã diễn ra khá căng thẳng, các bên giằng co nhau từng tỉ lệ nhỏ. Cuối cùng,sau khi hội ý và chọn phương án bỏ phiếu, Hội đồng tiền lương Quốc gia đã thống nhất mức đề xuất tăng lương tối thiểu 2017 như sau: Vùng 1: tăng 250.000 đồng, tương đương 7,1 %; Vùng 2 tăng 220.000 đồng, tương 7,1 %; vùng 3 tăng 200.000 đồng, tương

đương 7,4 %, vùng 4 tăng 180.000 đồng, tương đương 7,9 %.

Như vậy, tính trung bình, mức đề xuất tăng lương tối thiểu vùng năm 2017 được Hội đồng tiền lương Quốc gia thống nhất là 7,3 % so với lương tối thiểu năm 2016, mức tăng dao động từ 180.000 - 250.000 đồng.

Hải Minh