

Thưởng Tết Bính Ngọ 2026: Doanh nghiệp nỗ lực giữ nhịp an sinh

21:21 05/01/2026

Mặc dù năm 2025 nền kinh tế và hoạt động sản xuất – kinh doanh của nhiều doanh nghiệp tiếp tục đối mặt với không ít khó khăn, song vấn đề thưởng Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 vẫn được nhiều doanh nghiệp, địa phương đặc biệt quan tâm. Thưởng Tết không chỉ là cam kết về quyền lợi, mà còn là giải pháp an sinh, động lực tinh thần và “chìa khóa” giữ chân người lao động trong bối cảnh thị trường lao động cạnh tranh.

Thưởng Tết - thước đo niềm tin và cam kết giữ chân lao động

Trải qua một năm nhiều biến động về thị trường, chi phí và đơn hàng, lợi nhuận của không ít doanh nghiệp chỉ ở mức khiêm tốn. Tuy nhiên, trên thực tế, nhiều doanh nghiệp vẫn dành nguồn lực đáng kể để chi trả thưởng Tết cho người lao động. Đây không chỉ là trách nhiệm thực hiện theo cam kết đã thỏa thuận, mà còn thể hiện sự chia sẻ, tri ân và chiến lược giữ nguồn nhân lực ổn định trong dài hạn.



Thưởng Tết tạo điểm tựa an sinh cho người lao động

Tại Công ty TNHH Kỹ nghệ Cửa Ý Á Châu (TP. Hồ Chí Minh), chính sách thưởng Tết được xây dựng dựa trên thâm niên, vị trí việc làm và hiệu quả sản xuất – kinh doanh. Theo đó, người lao động làm việc từ 1 – 2 tháng được thưởng 3,5 triệu đồng; lao động có thâm niên từ 7 năm trở lên được thưởng từ 16 – 18 triệu đồng; cán bộ kỹ thuật nhận mức thưởng 18 – 22 triệu đồng; tổ trưởng sản xuất có mức thưởng từ 35 – 70 triệu đồng. Đáng chú ý, chuyên gia nước ngoài phụ trách bộ phận chủ quản được thưởng từ 8.000 – 26.000 USD, tùy theo tính chất công việc.

Theo bà Lê Thị Hương, Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty TNHH Kỹ nghệ Cửa Ý Á Châu, phương án thưởng Tết năm 2026 được công đoàn đề xuất trên cơ sở phản ánh đúng năng lực, vị trí và mức độ đóng góp của từng cá nhân. Thưởng Tết không đơn thuần là khoản chi cuối năm, mà là giải pháp quan trọng hướng tới cơ chế trả lương, thưởng theo vị trí việc làm và hiệu quả thực chất trong lao động sản xuất.

Tại Công ty TNHH Hệ thống dây Sumi – Hanel, bà Trần Thị Ngoan, Trưởng bộ phận nhân sự cho biết, dịp cuối năm, doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng khoảng 2.000 lao động do tăng đơn hàng và mở rộng sản xuất. Theo thỏa ước lao động tập thể, mỗi năm công nhân được hưởng 4 lần thưởng với tổng giá trị tương đương 3 tháng lương. Riêng thưởng Tết cuối năm đạt khoảng 150% tháng lương. Ngoài ra, người lao động còn được tặng quà cuối năm bằng sản phẩm.

Trong bối cảnh thị trường lao động cạnh tranh gay gắt, tiền lương và thưởng dịp Tết trở thành khoản an sinh quan trọng, tạo động lực làm việc, giúp người lao động yên tâm gắn bó lâu dài, hạn chế tình trạng dịch chuyển lao động sau Tết.

Mức thưởng Tết tại nhiều địa phương tương đương hoặc cao hơn năm trước

Cùng với nỗ lực của doanh nghiệp, nhiều địa phương đã công bố kết quả khảo sát và kế hoạch thưởng Tết cho người lao động. Qua ghi nhận, mức thưởng Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 tại nhiều nơi tương đương hoặc cao hơn so với năm trước.

Tại Khánh Hòa, khảo sát tại 764 doanh nghiệp với hơn 62.000 lao động cho thấy, tiền lương bình quân năm 2025 đạt trên 12,8 triệu đồng/người/tháng. Đối với Tết Dương lịch 2026, mức thưởng bình quân hơn 2,7 triệu đồng/người, cao nhất lên tới 50 triệu đồng/người. Dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026, mức thưởng bình quân đạt hơn 9,4 triệu đồng/người; mức cao nhất là 350 triệu đồng/người, thuộc khối doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

Tại Cà Mau, gần 120 doanh nghiệp đã xây dựng kế hoạch thưởng Tết Nguyên đán Bính Ngọ cho hơn 24.800 lao động, với mức thưởng bình quân từ 4,5 – 12,5 triệu đồng/người. Mức thưởng cao nhất đạt 200 triệu đồng/người, trong khi mức thấp nhất là 100.000 đồng/người.

Riêng tại TP. Hồ Chí Minh, đến ngày 25/12/2025, hơn 3.800 doanh nghiệp với trên 694.000 người lao động đã báo cáo kế hoạch thưởng Tết. Theo đó, thưởng Tết Dương lịch 2026 bình quân khoảng 1,93 triệu đồng/người, tăng 10,5% so với năm trước. Thưởng Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 bình quân đạt khoảng 12,02 triệu đồng/người, tăng 6,8%; mức thưởng cao nhất ghi nhận trên 1,8 tỷ đồng/người.

Tại Đồng Nai, từ cuối tháng 11/2025, Sở Nội vụ đã phối hợp với các ngành chức năng và tổ chức công đoàn triển khai giám sát, đối thoại và hỗ trợ các doanh nghiệp gặp khó khăn. Thống kê ban đầu cho thấy, đa số doanh nghiệp trên địa bàn đều có thưởng Tết cho người lao động, với mức tương đương hoặc cao hơn năm trước.

Chăm lo Tết - trụ cột an sinh và điểm tựa tinh thần

Song hành với nỗ lực của doanh nghiệp, các bộ, ngành, địa phương, tổ chức công đoàn và Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cũng triển khai đồng bộ nhiều chính sách, chương trình chăm lo Tết cho người lao động và các nhóm yếu thế, nhằm bảo đảm an sinh xã hội trong dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026.



Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Nguyễn Đình Khang trao quà tới công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn

Theo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, năm nay, các doanh nghiệp lớn và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài nhìn chung có mức thưởng Tết tăng từ 3 - 15%. Doanh nghiệp nhỏ dù còn nhiều khó khăn nhưng vẫn duy trì thưởng Tết để chia sẻ với người lao động. Mức thưởng cao tập trung ở các ngành xây dựng, bất động sản, xuất khẩu, trong khi các doanh nghiệp phụ thuộc thị trường trong nước có mức thưởng thấp hơn.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đang triển khai Chương trình “Chợ Tết Công đoàn - Xuân 2026” theo hình thức trực tuyến, hỗ trợ 200.000 đoàn viên với thẻ quà trị giá 500.000 đồng/người. Đồng thời, các chương trình “Chuyến bay Công đoàn”, “Chuyến tàu Công đoàn” tiếp tục được tổ chức, tặng vé miễn phí cho người lao động về quê đón Tết.

Hướng tới mục tiêu “không để ai bị bỏ lại phía sau”, Ban Thường trực Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam đã ban hành kế hoạch thăm, tặng quà người nghèo, công nhân lao động và các đối tượng yếu thế dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026, với gần 30.000 suất quà trên phạm vi cả nước. Nguồn kinh phí được bố trí từ Quỹ “Vì người nghèo” Trung ương và các nguồn hợp pháp khác để hỗ trợ hộ nghèo, hộ cận nghèo và các trường hợp khó khăn đột xuất.

Bên cạnh đó, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tiếp tục phân bổ quà Tết cho công nhân, người lao động thông qua hệ thống công đoàn các cấp. Hội Chữ thập đỏ Việt Nam cùng các tổ chức thành viên vận động nguồn lực hỗ trợ người khuyết tật, người già không nơi nương tựa, trẻ em mồ côi và người dân bị ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch bệnh.

Cục Bảo trợ xã hội (Bộ Y tế) cũng triển khai truyền thông về chính sách tặng quà của Đảng, Nhà nước theo Nghị quyết số 418/NQ-CP, với mức quà tặng 400.000 đồng/người. Việc chi trả được thực hiện qua tài khoản an sinh xã hội hoặc trực tiếp, bảo đảm kịp thời, đúng đối tượng và hoàn thành trước ngày 31/12/2025.

Bức tranh thưởng Tết và chăm lo Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 đang dần được định hình trên nền tảng chia sẻ, đồng hành và trách nhiệm xã hội. Trong bối cảnh nhiều thách thức đan xen, việc bảo đảm thu nhập, phúc lợi và an sinh xã hội không chỉ giúp người lao động đón Tết ấm áp, đủ đầy, mà còn góp phần ổn định lực lượng lao động, củng cố niềm tin và tạo đà cho phục hồi, phát triển bền vững sau Tết.

Thiên Trường