

Thưởng Tết cho người lao động năm 2025 người sử dụng lao động cần biết

15:48 27/01/2025

Tiền thưởng được hiểu là khoản tiền mà người lao động được nhận dựa vào kết quả sản xuất kinh doanh hàng năm và mức độ hoàn thành công việc của người lao động, do vậy, cơ chế thưởng cho từng lao động sẽ khác nhau.

Như vậy theo Điều 104, Bộ Luật lao động năm 2019 thưởng là số tiền hoặc tài sản hoặc bằng các hình thức khác mà người sử dụng lao động thưởng cho người lao động căn cứ vào kết quả sản xuất, kinh doanh, mức độ hoàn thành công việc của người lao động.

Bên cạnh đó, khoản 2, Điều 104 nêu quy chế thưởng do người sử dụng lao động quyết định và công bố công khai tại nơi làm việc sau khi tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở đối với nơi có tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.



Thưởng Tết cho người lao động năm 2025 người sử dụng lao động cần biết

Như vậy theo quy định trên thì người sử dụng lao động không bắt buộc phải thưởng Tết cho người lao động. Việc thưởng Tết phụ thuộc vào tình hình kinh doanh của doanh nghiệp cùng với năng suất làm việc của người lao động mà người sử dụng lao động quyết định có thưởng Tết hay không.

Cũng theo như quy định trên, người sử dụng lao động cũng không bắt buộc phải thưởng Tết bằng tiền cho người lao động. Thay vào đó, người sử dụng lao động có thể thưởng Tết cho người lao động bằng các hình thức khác hoặc là bằng tài sản.

Nguyễn Thanh