

Tiền lương đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc: Hướng dẫn chi tiết từ Bộ Nội vụ

08:46 10/09/2025

Bộ Nội vụ vừa ban hành hướng dẫn chi tiết về tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội (BHXH) bắt buộc đối với người lao động trong doanh nghiệp. Theo đó, không chỉ lương cơ bản mà cả các khoản phụ cấp và bổ sung khác được xác định cụ thể trong hợp đồng lao động cũng sẽ được tính vào cơ sở đóng BHXH.



Bộ Nội vụ vừa ban hành hướng dẫn chi tiết về tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội (BHXH) bắt buộc đối với người lao động trong doanh nghiệp

Theo hướng dẫn tại Nghị định 158/2025/NĐ-CP và Luật BHXH năm 2024, tiền lương tháng làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc đối với người lao động trong doanh nghiệp sẽ bao gồm:

Mức lương theo công việc hoặc chức danh: Mức lương được thỏa thuận trong hợp đồng lao động, tính theo thời gian (tháng).

Các khoản phụ cấp lương: Bao gồm các khoản phụ cấp để bù đắp cho điều kiện lao động, tính chất phức tạp của công việc hoặc các yếu tố khác mà mức lương cơ bản chưa tính đến đầy đủ. Các khoản này phải được thỏa thuận rõ ràng trong hợp đồng lao động.

Các khoản bổ sung khác: Là các khoản tiền có mức cụ thể, được xác định cùng với mức lương, được thỏa thuận trong hợp đồng lao động và được trả thường xuyên, ổn định trong mỗi kỳ trả lương.

Tuy nhiên, các chế độ và phúc lợi khác được ghi thành mục riêng trong hợp đồng lao động sẽ không được tính vào tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc.

Luật BHXH năm 2024 cũng quy định rõ tỷ lệ đóng BHXH:

BHXH bắt buộc: Người lao động sẽ đóng 3% tiền lương vào quỹ ốm đau và thai sản, và 22% vào quỹ hưu trí và tử tuất.

BHXH tự nguyện: Tỷ lệ đóng là 22% thu nhập làm căn cứ đóng BHXH, vào quỹ hưu trí và tử tuất.

Việc hướng dẫn chi tiết này nhằm đảm bảo tính minh bạch và thống nhất trong việc thực hiện chế độ BHXH, bảo vệ quyền lợi chính đáng cho người lao động.

Tâm An (t/h)