

## Tiếng Trung trở thành đòn bẩy thu nhập trên thị trường lao động Việt Nam giai đoạn 2025-2026

09:41 28/12/2025

Trong bối cảnh thị trường lao động đang trên đà phục hồi mạnh mẽ, kỹ năng chuyên môn đơn thuần không còn là yếu tố duy nhất giúp ứng viên bứt phá về thu nhập. Theo Báo cáo Lương và Thị trường Lao động giai đoạn 2025 - 2026 của nền tảng JobOKO, ngoại ngữ đang đóng vai trò là lợi thế cạnh tranh cốt lõi. Trong đó tiếng Trung nổi lên như một công cụ đắc lực giúp người lao động gia tăng mức lương từ 30% đến 100% so với các vị trí không yêu cầu ngoại ngữ.



Ảnh minh họa

Dữ liệu thực tế cho thấy số lượng việc làm yêu cầu tiếng Trung trong năm 2025 đã tăng trưởng vượt bậc với gần 13.000 vị trí mới, đạt mức tăng hơn 49% so với năm ngoái và gần gấp đôi so với năm 2023. Tốc độ này bỏ xa các ngoại ngữ phổ biến khác như tiếng Nhật hay tiếng Hàn vốn chỉ duy trì mức tăng quanh ngưỡng 20%. Sự bùng nổ này bắt nguồn từ làn sóng dịch chuyển dòng vốn đầu

tư và mở rộng quy mô sản xuất của các doanh nghiệp đến từ Trung Quốc, Đài Loan và Hong Kong tại các khu công nghiệp trọng điểm trên cả nước.

Lợi thế về thu nhập đối với ứng viên biết tiếng Trung được thể hiện rõ nét qua từng phân khúc kinh nghiệm. Cụ thể đối với nhóm nhân sự dưới một năm kinh nghiệm, mức lương có yêu cầu tiếng Trung dao động từ 12 đến 18 triệu đồng, cao hơn đáng kể so với mức 8 đến 12 triệu đồng của vị trí thông thường. Sự chênh lệch này còn kinh ngạc hơn ở nhóm có từ 1 đến 3 năm kinh nghiệm khi mức lương có thể chạm ngưỡng 42 triệu đồng, tức là gấp đôi so với mặt bằng chung. Thậm chí thị trường đang ghi nhận một hiện tượng hiếm gặp là các nhân sự cấp độ Junior biết tiếng Trung lại được chi trả mức thu nhập tương đương hoặc cao hơn cả cấp độ Senior ở các vị trí không yêu cầu ngoại ngữ.

Xét theo từng nhóm ngành nghề, tiếng Trung tạo ra giá trị thặng dư lớn nhất ở các lĩnh vực mang tính kỹ thuật và thương mại. Nhóm ngành Kỹ thuật ghi nhận mức tăng lương từ 25% đến 45%, trong khi nhóm Kinh doanh B2B đạt mức tăng từ 40% đến 60%. Đặc biệt tại các vị trí hỗ trợ bán hàng kỹ thuật như Pre-sales, mức lương có thể tăng vọt từ 50% đến 120%. Các doanh nghiệp Trung Quốc sẵn sàng chi trả mức đãi ngộ hậu hĩnh này để giải quyết triệt để các rào cản về giao tiếp và tối ưu hóa quy trình vận hành trong giai đoạn mở rộng thị trường tại Việt Nam.

Đánh giá về xu hướng này, TS. Nguyễn Quốc Tư là Trưởng khoa Ngoại ngữ Trường Đại học Intracom nhận định, nếu tiếng Anh được coi là điều kiện nền tảng thì tiếng Trung hiện nay chính là kỹ năng tạo ra sự khác biệt. Chuyên gia khuyến nghị sinh viên không nhất thiết phải đi theo con đường biên phiên dịch chuyên nghiệp mà nên kết hợp tiếng Trung với một ngành nghề cụ thể như logistics, công nghệ thông tin hoặc kỹ thuật để tối đa hóa giá trị bản thân. Việc xác định mục tiêu đạt chứng chỉ HSK 4-5 ngay từ khi còn ngồi trên ghế nhà trường được xem là bước chuẩn bị chiến lược để đón đầu làn sóng tuyển dụng ưu đãi dự kiến sẽ còn kéo dài trong ít nhất 3 năm tới.

Sự chuyển dịch của dòng vốn quốc tế đang trực tiếp định hình lại yêu cầu về kỹ năng trên thị trường lao động. Đầu tư vào tiếng Trung không chỉ mang lại cơ hội được các nhà tuyển dụng săn đón mà còn là phương án thực tế nhất để người lao động hiện thực hóa mục tiêu tăng trưởng thu nhập đột phá trong kỷ nguyên kinh tế số và hội nhập sâu rộng.

**Tâm An (t/h)**