TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam lấy ý kiến người lao động về việc hoán đổi ngày nghỉ lễ 30/4 - 1/5

20:44 07/04/2026

Trước nguyện vọng hoán đổi ngày làm việc dịp lễ 30/4 và 1/5 của đông đảo người lao động và doanh nghiệp, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho biết sẽ khẩn trương tổ chức lấy ý kiến rộng rãi trong đoàn viên. Hoạt động khảo sát được triển khai linh hoạt qua nhiều kênh, trong đó đặc biệt chú trọng sử dụng các nền tảng mạng xã hội.

Theo chia sẻ của lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam vào ngày 7/4, năm nay ngày Giỗ Tổ (10/3 Âm lịch) rơi vào Chủ nhật (26/4). Dựa theo quy định hiện hành, người lao động sẽ được nghỉ bù vào thứ Hai (27/4), sau đó phải đi làm trở lại trong hai ngày thứ Ba và thứ Tư trước khi chính thức bước vào kỳ nghỉ 30/4. Việc lịch nghỉ bị ngắt quãng, đan xen với các ngày làm việc bình thường đang gây ra không ít bất tiện cho khâu tổ chức sản xuất của doanh nghiệp cũng như kế hoạch cá nhân của người lao động.

Nhằm giải quyết tình huống vướng mắc trên, nhiều doanh nghiệp đã chủ động kiến nghị cơ quan chức năng cho phép chuyển ngày nghỉ bù sang thứ Tư (29/4) hoặc thứ Bảy (2/5). Dù hiện tại chỉ còn cách kỳ nghỉ lễ khoảng ba tuần, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khẳng định sẽ nghiêm túc lắng nghe tâm tư của người lao động.

Tổ chức Công đoàn dự kiến sẽ triển khai lấy ý kiến rộng rãi của đoàn viên và người lao động thông qua các nền tảng mạng xã hội. Trên cơ sở tổng hợp nguyện vọng của số đông, kết hợp với việc nghiên cứu kỹ lưỡng các quy định pháp luật nhằm bảo đảm sự hài hòa lợi ích giữa các bên, Tổng Liên đoàn Lao động mới đưa ra quyết định chính thức về việc có đệ trình phương án hoán đổi lên Bộ Nội vụ hay không.



Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam lấy ý kiến người lao động về việc hoán đổi ngày nghỉ lễ 30/4 - 1/5. Ảnh minh họa. (Nguồn: Thành Nam)

Trao đổi về vấn đề này, Cục trưởng Cục Việc làm (Bộ Nội vụ) Vũ Trọng Bình cho biết, lịch nghỉ lễ, tết năm 2026 đã được Chính phủ thông qua và ban hành văn bản hướng dẫn từ tháng 10/2025. Phương án chính thức này được xây dựng trên nền tảng của Bộ luật Lao động và đã trải qua nhiều vòng tham vấn ý kiến từ các bộ, ban, ngành liên quan. Tính đến thời điểm hiện tại, Chính phủ chưa có bất kỳ chủ trương mới nào về việc hoán đổi ngày làm việc.

Do đó, lịch nghỉ lễ dịp Giỗ Tổ Hùng Vương và 30/4 - 1/5 sắp tới vẫn sẽ được thực thi nghiêm túc theo văn bản gốc. Theo lịch trình này, cán bộ, công chức và người lao động khu vực nhà nước sẽ nghỉ 3 ngày dịp Giỗ Tổ (từ 25/4 đến 27/4), trở lại làm việc vào hai ngày 28/4 và 29/4. Tiếp theo, kỳ nghỉ lễ 30/4 và 1/5 sẽ kéo dài trong 4 ngày (từ thứ Năm 30/4 đến hết Chủ nhật 3/5). Đối với khối doanh nghiệp tư nhân, lịch nghỉ cụ thể sẽ do người sử dụng lao động và người lao động tự thỏa thuận dựa trên khuôn khổ pháp luật quy định.

Thành Nam (t/h)