TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

TP. Hồ Chí Minh đề xuất hỗ trợ tối đa gần 2,7 tỉ đồng cho cán bộ tinh giản

13:22 19/02/2025

UBND TP. Hồ Chí Minh đề xuất, cán bộ, công chức thôi việc khi tinh gọn bộ máy có thể nhận tối đa gần 2,7 tỉ đồng.

UBND TP. Hồ Chí minh mới có tờ trình gửi HĐND TP. Hồ Chí Minh quy định về chế độ hỗ trợ thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ cấu lại và sắp xếp đơn vị hành chính các cấp của hệ thống chính trị; trường hợp phụ trách công tác đảng tại Tổng công ty, Công ty do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ bị tác động khi thực hiện sắp xếp tổ chức đảng; trường hợp không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trên địa bàn.

Theo đó, nếu được thông qua, chính sách hỗ trợ dành cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong khu vực công tại TP. Hồ Chí Minh sẽ được hưởng 2 chế độ. Cụ thể, ngoài việc được hỗ trợ theo Nghị định 178, họ sẽ nhận thêm hai khoản hỗ trợ khác, được tính dựa trên lương hiện hưởng và số năm công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc.



Ảnh minh họa (Ảnh: Nguyệt Nhi/PLO)

Theo tờ trình, mức hỗ trợ thêm đối với cán bộ, công chức nghỉ hưu trước tuổi hoặc nghỉ thôi việc theo quy định được chia thành ba mức, tương ứng với thời gian công tác còn lại.

Cụ thể, người còn dưới 2 năm công tác sẽ được trợ cấp 2 khoản: thêm 12 tháng tiền lương hiện hưởng và 6 tháng lương cho 20 năm đầu công tác, từ năm thứ 21 trở đi nhận thêm nửa tháng lương.

Người còn từ 2 - 5 năm công tác sẽ nhận trợ cấp thêm 3 khoản, gồm 12 tháng tiền lương, 6 tháng lương cho mỗi năm nghỉ hưu trước tuổi và 6 tháng lương cho 20 năm đầu công tác, từ năm thứ 21 trở đi nhận nửa tháng lương.

Trường hợp còn từ 5 - 10 năm công tác cũng nhận 3 khoản tương tự, nhưng mức trợ cấp cho mỗi năm nghỉ hưu trước tuổi là 5 tháng lương thay vì 6 tháng.

Việc chia mức hỗ trợ theo ba khung nhằm đảm bảo tính rõ ràng, giúp các đối tượng liên quan nắm bắt chính sách và chủ động lựa chọn phương án phù hợp khi triển khai sắp xếp tổ chức bộ máy. Đối với những người còn dưới 2 năm công tác, mức hỗ trợ được thiết kế cao hơn nhằm động viên và tránh so sánh với các trường hợp khác.

Đối với người quản lý doanh nghiệp nhà nước và cán bộ chuyên trách công tác Đảng tại doanh nghiệp 100% vốn nhà nước, UBND TP. Hồ Chí Minh đề xuất mức hỗ trợ thêm là 3 tháng tiền lương tối thiểu vùng cho mỗi năm công tác. Mức hỗ trợ này phụ thuộc vào khả năng cân đối tài chính của doanh nghiệp, với nguồn

kinh phí lấy từ hoạt động sự nghiệp và các nguồn thu hợp pháp khác.

Ngoài ra, để phù hợp với thực tiễn, UBND TP. Hồ Chí Minh đề xuất hỗ trợ cán bộ kéo dài thời gian công tác bằng một khoản trợ cấp hưu trí một lần, tương đương 30 tháng lương.

Riêng cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý khi thôi giữ chức vụ hoặc giữ chức vụ thấp hơn được hưởng chế độ thêm bằng 2 lần mức phụ cấp chức vụ lãnh đạo cũ cho đến hết nhiệm kỳ hoặc hết thời gian bổ nhiệm.

TP. Hồ Chí Minh đề xuất hỗ trợ thêm một lần bằng 10 tháng tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử tăng cường công tác cấp xã trong 3 năm. Trường hợp được cử tăng cường đến làm việc tại cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập cấp huyện sẽ nhận hỗ trợ thêm một lần 5 tháng lương.

Với những người đủ điều kiện nghỉ hưu trước tuổi theo điều 3 Nghị định 177/2024 của Chính phủ, TP. Hồ Chí Minh đề xuất trợ cấp thêm 6 tháng lương cho mỗi năm nghỉ hưu trước tuổi, cùng với 6 tháng lương cho 20 năm đầu công tác, và nửa tháng lương cho mỗi năm từ năm thứ 21 trở đi.

Theo tính toán, số lượng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nhận hỗ trợ khi tinh gọn bộ máy là khoảng 7.159 người.

Về kinh phí, TP. Hồ Chí Minh ước tính chi trả theo chế độ nghỉ hưu sớm tại điều 7 Nghị định 178/2024 là 1,575 tỉ đồng/người, cộng thêm mức hỗ trợ của thành phố là 1,105 tỉ đồng/người, nâng tổng mức hỗ trợ lên 2,681 tỉ đồng/người. Tổng kinh phí dự kiến cho toàn thành phố gần 17.000 tỉ đồng.

Hoàng Bách *(t/h)*