

TP. Hồ Chí Minh đề xuất nhiều nhóm giải pháp kéo giảm tỷ lệ cán bộ nghỉ việc

12:18 24/10/2023

UBND TP. Hồ Chí Minh vừa có văn bản gửi Bộ Nội vụ báo cáo tình hình thôi việc và tuyển dụng mới đối với công chức, viên chức thành phố.

Theo báo cáo của UBND TP. Hồ Chí Minh, từ ngày 1/5 đến 30/9/2023, TP có 23 công chức nghỉ thôi việc và 179 viên chức nghỉ thôi việc. Cũng trong thời gian này, TP. Hồ Chí Minh tuyển dụng thêm 64 công chức và 781 viên chức.

Về nguyên nhân dẫn đến tình trạng công chức, viên chức thôi việc là do chế độ tiền lương và chính sách đãi ngộ; cơ hội thăng tiến; áp lực công việc; tình trạng mất cân bằng giữa công việc và cuộc sống; văn hóa công sở.

Để kéo giảm tỷ lệ thôi việc, đồng thời khuyến khích tinh thần nỗ lực, phấn đấu, gắn bó lâu dài của cán bộ, công chức, viên chức, TP. Hồ Chí Minh tổ chức nghiên cứu xây dựng Đề án về chính sách, giải pháp tạo động lực và giữ chân cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong bộ máy chính quyền đô thị của thành phố.



Người dân làm thủ tục hành chính tại TP. Thủ Đức (Ảnh: Phạm Ngôn)

Theo đó, TP. Hồ Chí Minh đề xuất 7 nhóm giải pháp. Cụ thể, với nhóm giải pháp về tăng thu nhập, TP. Hồ Chí Minh tiếp tục thực hiện chính sách chi thu nhập tăng thêm theo cơ chế, chính sách đặc thù, tăng định mức chi hoạt động cho các cơ quan, đơn vị. Đồng thời, thành phố thực hiện cơ chế khoán biên chế, số lượng người làm việc gắn với nâng cao tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập.

Nhóm giải pháp về tạo cơ hội thăng tiến, thành phố đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý theo hướng thi tuyển cạnh tranh, làm tốt công tác quy hoạch gắn với luân chuyển, đưa về cơ sở để rèn luyện, nâng cao năng lực để tạo nguồn lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi.

Nhóm giải pháp về giảm áp lực công việc, TP. Hồ Chí Minh phân bổ biên chế/số lượng người làm việc phù hợp với khối lượng công việc và đặc thù của địa phương; tăng cường thuê dịch vụ và nhân sự quản lý; đẩy mạnh chuyển đổi số trong khu vực công gắn với thí điểm mô hình làm việc không cần có mặt trực tiếp tại cơ quan.

Nhóm giải pháp về tạo động lực làm việc và khuyến khích, phát huy năng lực đổi mới, sáng tạo gồm có các giải pháp về chính sách khuyến khích, bảo vệ và khen thưởng cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; đồng thời tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức cân bằng giữa công việc và cuộc sống.

Nhóm giải pháp về tăng cường đào tạo, bồi dưỡng và bổ nhân lực cho các ngành, lĩnh vực trọng điểm, TP. Hồ Chí Minh đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng sung

nguồn nâng cao năng lực, kiến thức; đồng thời đẩy mạnh thu hút nhân lực đăng ký học tập và tham gia tuyển dụng vào khu vực công đối với các lĩnh vực trọng điểm đang thiếu nhân lực.

Nhóm giải pháp về chính sách nhà ở và hỗ trợ tiếp cận nhà ở gồm có các giải pháp về tạo cơ hội mua nhà ở xã hội và tiếp cận nguồn vốn ưu đãi để tạo lập nhà ở.

Nhóm giải pháp về nâng cao chất lượng văn hóa công sở, cải thiện môi trường công vụ, thành phố tăng cường thực hiện dân chủ cơ sở tại các cơ quan, đơn vị và thường xuyên giao lưu, gặp gỡ, đối thoại để các cấp lãnh đạo, quản lý có cơ hội lắng nghe, tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, công chức, viên chức để kịp thời động viên, hỗ trợ.

Phong Vân