

Trường học có giáo viên nghỉ thai sản: Tiền lương biên chế phải hoàn trả ngân sách nhà nước

15:30 24/02/2026

Việc quản lý tài chính và nhân sự tại các đơn vị sự nghiệp công lập khi có giáo viên biên chế nghỉ thai sản vừa được Bộ Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) làm rõ. Theo đó, nguồn tiền lương của nhân sự nghỉ thai sản thuộc diện biên chế không được tự động chuyển sang để chi trả cho người thay thế mà phải hoàn trả về ngân sách nhà nước theo đúng quy định.

Thông tin này được đưa ra nhằm giải đáp vướng mắc cho các trường mầm non công lập hoạt động theo mô hình tự chủ một phần chi thường xuyên. Khi phát sinh tình trạng thiếu hụt nhân sự do chế độ thai sản, nhà trường hoàn toàn có quyền ký kết hợp đồng lao động ngắn hạn để đảm bảo hoạt động giảng dạy nhưng phải tuân thủ nghiêm ngặt các điều kiện về nguồn kinh phí.



Nguồn tiền lương của nhân sự nghỉ thai sản thuộc diện biên chế không được tự động chuyển sang để chi trả cho người thay thế mà phải hoàn trả về ngân sách nhà nước theo đúng quy định

Cơ chế thuê giáo viên thay thế

Căn cứ theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP, các đơn vị sự nghiệp công lập được phép ký hợp đồng lao động làm công việc chuyên môn để bù đắp số lượng nhân lực còn thiếu so với định mức. Tuy nhiên, quy trình thực hiện có sự phân biệt dựa trên mức độ tự chủ tài chính của từng đơn vị.

Đối với những trường tự bảo đảm dưới 70% chi thường xuyên hoặc các đơn vị chưa được giao quyền tự chủ tài chính hoàn toàn, việc ký hợp đồng lao động phải được báo cáo và có sự thống nhất từ cơ quan quản lý có thẩm quyền trước khi triển khai. Quy định này nhằm đảm bảo việc tuyển dụng bổ sung diễn ra minh bạch và đúng nhu cầu thực tế của ngành giáo dục địa phương.

Bài toán kinh phí và nguyên tắc hoàn trả ngân sách

Về vấn đề tiền lương, Bộ GD&ĐT khẳng định kinh phí chi trả cho giáo viên hợp đồng thay thế phải được trích từ nguồn tài chính tự chủ của nhà trường, tuyệt đối không sử dụng ngân sách nhà nước trừ những trường hợp đặc biệt được pháp luật quy định.

Đáng chú ý là khoản tiền lương tương ứng với vị trí của giáo viên biên chế trong thời gian nghỉ thai sản. Do người lao động lúc này hưởng chế độ bảo hiểm xã hội, phần dự toán lương từ ngân sách nhà nước cho vị trí đó phải được hoàn trả. Nhà trường không thể mặc định dùng khoản tiền này để trả cho giáo viên hợp đồng. Việc chi trả phải thực hiện dựa trên cơ chế tài chính riêng của đơn vị và các quy định hiện hành về quyền tự chủ, giúp phân định rõ ràng giữa nguồn ngân sách cấp và nguồn thu sự nghiệp của nhà trường.

Tâm An