

## **Từ 1/1/2026, lương tối thiểu vùng tăng bình quân 7,2%, cao nhất lên 5,31 triệu đồng/tháng**

09:28 16/12/2025

Từ đầu năm 2026, mức lương tối thiểu vùng áp dụng cho người lao động làm việc theo hợp đồng lao động sẽ chính thức được điều chỉnh tăng bình quân 7,2%, tương ứng mức tăng từ 250.000 đến 350.000 đồng/tháng. Cùng với đó, lương tối thiểu theo giờ cũng tăng đồng loạt tại cả bốn vùng, tạo thêm dư địa cải thiện thu nhập cho hàng triệu lao động.

Theo Nghị định 293/2025 của Chính phủ, từ ngày 1/1/2026, mức lương tối thiểu vùng sẽ được áp dụng theo khung mới tại cả bốn vùng lương trên cả nước. Đây là lần điều chỉnh tiếp theo nhằm bù đắp chi phí sinh hoạt và từng bước nâng cao đời sống người lao động trong bối cảnh giá cả còn nhiều biến động.

Cụ thể, tại Vùng I, mức lương tối thiểu tăng thêm 350.000 đồng, từ 4,96 triệu đồng lên 5,31 triệu đồng/tháng, tiếp tục là khu vực có mức lương tối thiểu cao nhất cả nước. Vùng II ghi nhận mức tăng 320.000 đồng, nâng lương tối thiểu từ 4,41 triệu đồng lên 4,73 triệu đồng/tháng. Ở Vùng III, mức lương tối thiểu tăng 280.000 đồng, từ 3,86 triệu đồng lên 4,14 triệu đồng/tháng. Trong khi đó, Vùng IV tăng 250.000 đồng, từ 3,45 triệu đồng lên 3,7 triệu đồng/tháng.



Không chỉ lương theo tháng, mức lương tối thiểu theo giờ cũng được điều chỉnh tăng tương ứng. Tại Vùng I, lương tối thiểu theo giờ tăng từ 23.800 đồng lên 25.500 đồng/giờ. Vùng II tăng từ 21.200 đồng lên 22.700 đồng/giờ. Vùng III được điều chỉnh từ 18.600 đồng lên 20.000 đồng/giờ, còn Vùng IV tăng từ 16.600 đồng lên 17.800 đồng/giờ.

So với mức đang áp dụng theo Nghị định 74/2024/NĐ-CP, khung lương tối thiểu mới tăng thêm từ 250.000 đến 350.000 đồng mỗi tháng, tương ứng mức tăng bình quân 7,2%. Việc điều chỉnh này được đánh giá sẽ tác động trực tiếp đến thu nhập của người lao động, đồng thời tạo áp lực nhất định đối với chi phí nhân công của doanh nghiệp, nhất là các ngành sử dụng nhiều lao động.

Liên quan đến chính sách tiền lương khu vực công, giữa tháng 11 vừa qua, Quốc hội đã thông qua dự toán ngân sách Nhà nước năm 2026. Theo nghị quyết, Chính phủ được phép sử dụng 23.839 tỷ đồng từ nguồn cải cách tiền lương của ngân sách địa phương, chuyển sang dự toán năm 2026 để phục vụ việc điều chỉnh lương cơ sở.

Đây được xem là bước đi ban đầu trong lộ trình cải cách tiền lương theo tinh thần Nghị quyết 27-NQ/TW, với phạm vi tác động dự kiến tới hơn 3 triệu người đang hưởng lương từ ngân sách Nhà nước. Tại phiên họp ngày 11/12, Quốc hội tiếp tục yêu cầu các cơ quan chức năng khẩn trương rà soát, hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm phù hợp với tổ chức bộ máy sau sắp xếp, đồng thời đẩy nhanh lộ trình trả lương theo vị trí việc làm gắn với kết quả và sản phẩm đầu ra.

Bên cạnh đó, Quốc hội cũng đề nghị bổ sung nguồn lực từ ngân sách Trung ương cho các địa phương chưa tự cân đối được ngân sách, nhằm giải quyết chế độ, chính sách phù hợp đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động dôi dư sau sắp xếp đơn vị hành chính.

Hiện nay, mức lương cơ sở đang được áp dụng là 2,34 triệu đồng/tháng và được kỳ vọng sẽ tiếp tục được điều chỉnh trong thời gian tới, song song với việc tăng lương tối thiểu vùng, nhằm từng bước cải thiện thu nhập cho cả khu vực công và khu vực doanh nghiệp.

**Phương Thảo (t/h)**